

## PROTOKOL

**Protokol tarihi:** 21.03.2022

**Toplantı yeri :** TÜHİS Toplantı Salonu

- İlgi : a) T.C. İçişleri Bakanlığı Sahil Güvenlik Komutanlığının 30.12.2021 tarihli ve E-46484549-915-311523 sayılı yazısı.  
b) T.C. Millî Savunma Bakanlığının 11.02.2022 tarihli ve E-51879541-030.03-987824 sayılı yazısı.  
c) Türk Harb-İş Sendikasının 18.02.2022 tarihli ve 01.1-A-287 sayılı yazısı.  
d) T.C. Millî Savunma Bakanlığının 08.03.2022 tarihli ve E-51879541-030.03-1062781 sayılı yazısı.

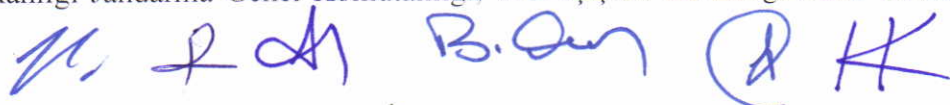
T.C. Millî Savunma Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş. (ASFAT)'nin 19 nolu "Savunma ve güvenlik" işkolundaki işyerlerinde uygulanmak üzere 07.09.2021 tarihinde akdedilen 01.03.2021-28.02.2023 yürürlük süreli grup toplu iş sözleşmesinin tarafları Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ve Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası (TÜRK HARB-İŞ) yetkilileri, İşverenlerin ve Yetkili İşçi Sendikasının ilgideki yazılarına ve 11.08.2021 tarihli Hükümet, Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ve İşçi Sendikası Konfederasyonları arasında imzalanan 2021 Yılı Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolünün "İşyerine/İşletmeye Özgü Sorunlar" başlıklı 6. maddesine istinaden, 21.03.2022 tarihinde saat 14.00'te Kamu İşveren Sendikası'nın Kuzgun Sokak No:103 Çankaya/ANKARA adresinde taraflar bir araya gelerek;

1) 28. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesinin "İş Sözleşmelerinin Yapılması" başlıklı 21. maddesinin mühendisliğe intibakla ilgili (b) fıkrasının 3. bendi idari anlamda yaşanan sorunların çözümüne yönelik olarak protokol tarihinden itibaren geriye doğru işçi lehine hiçbir hak ve menfaat doğurmamak kayıt ve şartıyla aşağıda yer aldığı şekilde düzenlenmiştir.

"3- a. Saat ücretli olarak çalıştırılmak üzere makine mühendisi, inşaat mühendisi, elektrik mühendisi, elektronik mühendisi, harita mühendisi, fizik mühendisi, jeofizik mühendisi, kimya mühendisi, gemi mühendisi, uçak mühendisi, metalürji mühendisi, metalürji ve malzeme mühendisi, malzeme mühendisi, endüstri mühendisi, tekstil mühendisi, bilgisayar mühendisi, uzay mühendisi, havacılık mühendisi, uzay ve havacılık mühendisi, matematik mühendisi, mekatronik mühendisi veya yüksek mühendisleri, mimar ve yüksek mimarlar ile Sivil Havacılık Yüksek Okullarının Uçak Elektrik/Elektronik, Uçak Gövde/Motor bölümü mezunları Ek-3 "Mühendis ve Mimar Saat Ücretleri" cetvelinin 1. derecesinden işe başlatılırlar.

b. Bu toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işyerlerinde 3 yıl ve daha fazla süreli çalışanlardan mühendislik fakültesini bitirenler, bitirdiği bölümde işyerinin işçi statüsünde boş mühendis kadrosu bulunması ve intibak için ilan edilmesi halinde, işverenin belirleyeceği usul ve esaslar dahilinde, işveren vekilinin teklifi ve işverenin onayı ile bu madde esaslarına göre mühendisliğe intibak ettirilebilirler. Şu kadar ki, intibak ettirilecekleri ücret derecesinin karşılığı olan saat ücreti, eski saat ücretlerinin altında olamaz."

2) 11.08.2021 tarihli Hükümet, Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) ve İşçi Sendikası Konfederasyonları arasında imzalanan 2021 Yılı Kamu Çerçeve Anlaşma Protokolünün eki olan 12.08.2021 imza tarihli Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü ile T.C. Millî Savunma Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Sahil Güvenlik



Komutanlığı ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme A.Ş. (ASFAT)'nin 19 nolu "Savunma ve güvenlik" işkolundaki işyerlerinde uygulanmak üzere 01.03.2021-28.02.2023 yürürlük süreli grup toplu iş sözleşmesine, geçici görevlerde yaşanan mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak, "Askeri işyerlerinde (T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı ile Sahil Güvenlik Komutanlığı işyerleri dahil) savunma sanayinin ihtiyaçları için yurt içinde veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde harcırahlı geçici görev, kurs, seminer, inceleme vb. nedenlerle görevlendirilen işçilere görevlendirme süresince fiilen çalışılan her bir saat için % 10 (Yüzde on) prim verilir." hükmü şeklinde "Nakden Taltif" başlıklı 49. maddesine (f) fıkrası eklenmiş, ancak bu hükümde yer alan "savunma sanayi ihtiyacı", işçilerin yolda geçirdikleri sürelerin prim hesabında dikkate alınıp alınmayacağı, yine işçilerin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler için görev primi ödemesinin yapıp yapılmayacağı ve "fiilen çalışılan her bir saat" ibaresi ile yüzdelik primin uygulanması ile ilgili olarak hesaplamalarda ve uygulamada sorunların ortaya çıkması nedeniyle, grup toplu iş sözleşmesi işyerlerinde uygulama birlikteliği sağlamak maksadıyla söz konusu fıkra 28. Dönem TİS'in "Çalışma Süresinden Sayılan Haller" başlıklı 30'uncu maddesi de göz önüne alınarak, bu protokol tarihinden itibaren geriye doğru işçi lehine hiçbir hak ve menfaat doğurmamak kayıt ve şartıyla aşağıda yer aldığı şekilde düzenlenmiştir.

"f- İşverenin "Savunma ve güvenlik" işkolunda ihtiyaç duyduğu iş gücünün karşılanması maksadıyla harcırahlı olarak veya birlik intikali ile geçici görev, kurs, seminer, inceleme vb. nedenlerle yurt içinde veya Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde görevlendirilen işçilere, görevlendirme süresince her gün için, net 76,00 TL/Gün geçici görev primi ödenir. Bu prim 21.03.2022 tarihinden sonraki ücret zammı dönemlerinde, ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibarıyla arttırılarak ödenir."

İş bu protokol taraflarca 21.03.2022 tarihinde tanzim ve imza edilmiştir.

## İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

**T.C.  
MİLLÎ SAVUNMA  
BAKANLIĞI**

  
Bilal DURDALI  
Personel Genel Müdürü

**TÜHİS  
SENDİKASI**

  
Adnan ÇİÇEK

  
Hasan YILMAZ

  
Dr. Şerefettin GÜLER

  
Hasan TÜRK

  
İpek ÇAKAL

## İŞÇİ SENDİKASI TEMSİLCİLERİ

**TÜRK HARB-İŞ  
SENDİKASI**

  
Alaattin SOYDAN

  
Hasan KARACA

  
Yaşar YAVUZ