

**T.C. MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI,
T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI JANDARMA GENEL KOMUTANLIĞI,
T.C. İÇİŞLERİ BAKANLIĞI SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞI
ve ASKERİ FABRİKA VE TERSANE İŞLETME A.Ő. (ASFAT)**

İŞYERLERİ İÇİN

**TÜRK AĞIR SANAYİ VE HİZMET SEKTÖRÜ
KAMU İŞVERENLERİ SENDİKASI
(TÜHİS)**

İLE

**TÜRKİYE HARB SANAYİ, SAVUNMA VE GÜVENLİK ÇALIŞANLARI
SENDİKASI
(TÜRK HARB-İŐ)**

ARASINDA AKDEDİLEN

28. DÖNEM GRUP TOPLU İŐ SÖZLEŞMESİ

**YÜRÜRLÜK
01.03.2021-28.02.2023**

İMZA TARİHİ: 07.09.2021

MADDE 1- TARAFLAR VE DÜZEYİ

a- Taraflar: bu toplu iş sözleşmesinin tarafları, T.C. Milli Savunma Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı) ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi (ASFAT A.Ş.)'nin üyesi bulunduğu Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS) ile işverenin bu sözleşme kapsamında bulunan işyerlerinde çalışan taraf sendika üyesi işçileri temsile yetkili, şubeleri ve üyeleri adına hareket eden Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası (TÜRK HARB-İŞ)'dir.

b- Düzeyi: Bu toplu iş sözleşmesi grup toplu iş sözleşmesi olarak bağitlanmıştır.

MADDE 2- TANIMLAR

Bu Sözleşme içinde yer alan başlıca deyimlerin tanımları aşağıda gösterilmiştir.

İŞVEREN: T.C. Milli Savunma Bakanlığı ve T.C. İçişleri Bakanlığı (Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı) ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi.

KUVVET KOMUTANLIĞI: Kara, Deniz, Hava Kuvvetleri Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı, Gnkur. Bşk.lığına doğrudan bağlı işyerleri için Gnkur.Mrk.D.Bşk.lığı).

ÜNİVERSİTE: Milli Savunma Üniversitesi ve T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile bu üniversite ve akademinin bağlı olan Harp Okulları, Astsubay Meslek Yüksek Okulları ve Enstitüler.

İLGİLİ GENEL MÜDÜRLÜK: T.C. Milli Savunma Bakanlığı'na bağlı Personel Genel Müdürlüğü, Tersaneler Genel Müdürlüğü, Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü, Tedarik Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Lojistik Genel Müdürlüğü, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Askeralma Genel Müdürlüğü, Askeri Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Harita Genel Müdürlüğü'dür.

İŞVEREN VEKİLİ: İşyerinin tamamını, işveren adına sevk ve idareye yetkili kimsedir.

İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı muamele ve yükümlerinden doğrudan doğruya işveren sorumludur.

İŞVEREN SENDİKASI: Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (TÜHİS).

İŞÇİ SENDİKASI: Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası (TÜRK HARB-İŞ). Bu sözleşmede geçen "Sendika" deyimini işçi sendikasını ifade eder.

ŞUBE: Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası'na (TÜRK HARB-İŞ) bağlı şubeler.

İŞYERİ: Genelkurmay Başkanlığı, T.C. Milli Savunma Bakanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı, T.C. İçişleri Bakanlığı Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi'ne bağlı kapsam maddesindeki işyerleri.

MERKEZ YÖNETİM İŞYERLERİ: Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi (ASFAT A.Ş.) Yönetim Kurulu tarafından ana organizasyon şeması ile teşkil eden yönetim birimlerinin faaliyet gösterdiği, hali hazırda Ankara Yönetim Ofisi, İstanbul Teknopark Dizayn Ofisi ve İstanbul Tersanesi Komutanlığı yerleşkesinde kurulu işyerleri ile imza tarihinden sonra bu kapsamda kurulacak yönetim birimlerinin faaliyet göstereceği işyerleri.

İŞÇİ: Yukarıda belirtilen işyerlerinde 4857 sayılı Kanun'da tanımlanan ve iş sözleşmesine dayanarak ücret karşılığı çalışan gerçek kişi.

SÖZLEŞME: Bu grup toplu iş sözleşmesi.

MEVZUAT: Anayasa, kanun, yönetmelik ve tebliğ.

MADDE 3- SÖZLEŞMENİN AMACI

Bu sözleşmenin amacı, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak, üretimi artırmak, işverenlerin ve işçilerin hak ve menfaatlerini dengelemek, karşılıklı iyi niyet ve

2

güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla çözmektir.

MADDE 4- SÖZLEŞMENİN KAPSAMI

Bu sözleşme, T.C. Milli Savunma Bakanlığına bağlı, açılmış ve açılacak işyerleri, T.C. İçişleri Bakanlığı Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı'nın bütün işyerlerinde (döner sermaye ile çalışan işyerleri dahil) ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi (ASFAT A.Ş.)'nde çalışan Türk Harb-İş Sendikası üyesi işçileri kapsar.

Şu kadar ki;

- a- Birliklerin mutfak, tabldot, kalorifer ve sıhhi tesisatlarında çalışan işçilere,
- b- Harb Akademileri, Sınıf Okulları, Harb Okulları ve Askeri Liselerde çalışan işçilere,
- c- Genelkurmay Başkanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, Kuvvet Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığının Ankara Merkez Karargahlarında çalışan işçilere,

Bu sözleşme hükümleri ferdi iş sözleşmesi olarak uygulanır.

Ancak, bu işyerlerinde çalışan ve Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasına ilişkin bir müracaat ve şikayeti olan işçi şikayet ve müracaatını sendika şubesine yapabilir. Sendika şubesi bu müracaat ve şikayetini bu toplu iş sözleşmesinin "Ferdî Uyuşmazlıkların Çözümlemesi" başlıklı 83. ve "Toplu Uyuşmazlıkların Çözümlemesi" başlıklı 84. maddeleri esaslarına göre çözümler.

ç- Genel ve özel bütçeden ücret almayan işçiler ve Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi (ASFAT A.Ş.) Merkez Yönetim İşyerlerinde çalışan işçiler bu sözleşme kapsamı dışındadır.

d- İşverence; İşletmenin tamamı esas olmak üzere işyerlerinde kritik görevlerde bulunan A grubu işçi idarecilerinden toplam 50 kişi ile A ve B grubu idarecilik görevi verilen mühendisler toplu iş sözleşmesi kapsamı dışına çıkarılabilir.

MADDE 5- SENDİKA YÖNETİCİLERİNİN İŞVEREN VEKİLLERİ VE İŞÇİLERLE GÖRÜŞME USULLERİ

a- İşveren vekilleri ile görüşme:

Sendika ve şube başkan veya yöneticileri aynı işyerinde çalışsın veya çalışmasın, işveren vekillerinden randevu olarak iş saatleri dahilinde işveren vekilleri ile görüşürler.

b- İşçilerle görüşme:

Sendika ile şubenin başkan ve yöneticileri işyerinin giriş, çıkış ve işyeri dahili kurallarına uymak sureti ile işyerine girer. Sendika Genel Merkez ve şubelerinin başkan ve yöneticilerinin isimleri ile şubelerin yetkili oldukları işyerleri, Sendika Genel Merkezi tarafından her yılın Ocak ayında işverene yazılı olarak bildirilir. Bunlar veya işyerinde çalışan yönetici ve temsilciler işveren vekilinin muvafakatını almak suretiyle işçilerle iş saatlerinde münferiden, öğle paydoslarında topluca görüşürler.

MADDE 6- SENDİKA TEMSİLCİ VE GÖREVLİLERİNİN TEMİNATI

İşyerinde çalışan sendika ve şube yönetim, denetleme, disiplin kurulları başkan ve üyeleri ile işyeri sendika temsilcileri sırf sendikal faaliyetleri nedeni ile cezalandırılmaz ve iş sözleşmeleri bu nedenle bozulamaz. Bu yönetici ve temsilcilerin rızaları dışında ünitesi veya çalıştığı kısmı değiştirilemez, meslekleri ile ilgili olmayan bir işe nakledilemezler veya başka bir işyerine daimi olarak bir aydan fazla gönderilemezler. Ancak, ünitesi veya çalıştığı kısmının kapanması durumunda aynı işyerinde, mesleğinde veya mesleğine uygun bir işe geçirilir.

3