



VECTRUS SYSTEMS CORPORATION

(VECTRUS)

İLE

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI

ARASINDA

İŞLETME

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

1 Nisan 2020 – 31 Mart 2022

İŞLETME

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Sayfa No.

1.	Bölüm	-	Genel Hükümler	
	Madde	1.	Taraflar	4
	Madde	2.	Sözleşmenin Kapsamı	4
	Madde	3.	Amaç	5
	Madde	4.	Sorumluluk	5
2.	Bölüm	-	Tarafların Hak ve Ödevleri	
	Madde	5.	İdare yetkisi	6
	Madde	6.	Sendika İşyeri Temsilcileri; Görevleri ve Sendikal İzinler	6
	Madde	7.	Sendika Üyeliği; Ücret ve Çalışma Şartlarının Korunması	8
	Madde	8.	Sendika Organlarında Görev Alanlar	9
	Madde	9.	İşçilerle Görüşme	9
	Madde	10.	İlan Tahtaları	9
	Madde	11.	Sendika Aidatlarının Kesilmesi	10
3.	Bölüm	-	İş Sözleşmesinin Yapılması	
	Madde	12.	Toplu İş Sözleşmesi ve İş Sözleşmeleri	11
	Madde	13.	Geçici ve Devamlı Statü	11
	Madde	14.	Deneme Süresi	11
4.	Bölüm	-	İş Sözleşmesinin Muhtevası ve Çalışma Şartları	
	Madde	15.	Günlük ve Haftalık Çalışma Süreleri; Dinlenme Müddetleri ve Gece Çalışmaları	12
	Madde	16.	Fazla Mesai; Hafta Tatili, Bayram ve Haftanın 6. Günü Çalışmaları	13
	Madde	17.	Geçici Görev ve Harcırah	15
	Madde	18.	Ulusal Bayram, Genel Tatil ve Bunlar için Yapılan Ödeme	17
5.	Bölüm	-	Ücret, Ücret Zamları ve Sosyal Yardımlar	
	Madde	19.	Ücret Ödeme Günü	18
	Madde	20.	Ücret, Ücret Cetvelleri ve Ücret Zamları	18
	Madde	21.	Yıllık İkramiye	20
	Madde	22.	Devamlılığı Teşvik Primi	21
	Madde	23.	Çocuk ve Eğitim Yardımı	21

İŞLETME

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

Sayfa No.

Madde	24.	Sosyal Haklar	22
Madde	25.	İş Elbisesi ve Koruyucu Melbusat	22
Madde	26.	Cenaze Yardımı	24
Madde	27.	Silahlı Kuvvetler İşçileri Öğrenim ve Dinlenme Vakfı	25
Madde	28.	Doğum Yardımı	25
Madde	29.	İşyerlerine Gidiş-Geliş ve Haberleşme Araçlarından Faydalanma	25
6. Bölüm	-	İzinler	
Madde	30.	Yıllık Ücretli İzin	26
Madde	31.	Ücretli İdari İzin	26
Madde	32.	Ücretsiz İzin	27
Madde	33.	Hastalık İzni	29
Madde	34.	Askerlik İzni	30
7. Bölüm	-	Uyuşmazlıkların Çözüm Yolları; İş Sözleşmelerinin Sona Ermesi	
Madde	35.	Çalışma İlişkileri Kurulu ve Yüksek Kurul	31
Madde	36.	İhbar Önelleri	35
Madde	37.	Kıdem Tazminatı	36
8. Bölüm	-	Özel Hükümler	
Madde	38.	İş Sağlığı ve Güvenliği	38
Madde	39.	Sözleşmenin Yürürlük ve Süresi	38
Geçici Madde	1		38
Geçici Madde	2		39
Geçici Madde	3		39
Geçici Madde	4		39
Geçici Madde	5		39
Ek: 1 - Ücret Cetvelleri			41
Ek: 2 - Sınıflandırma Cetveli			42
Ek: 3 - Disiplin İşlemleri			63

İŞLETME
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
GENEL HÜKÜMLER

MADDE 1 - TARAFLAR

Bu Toplu İş Sözleşmesi, bundan böyle "İşveren" diye anılacak olan Türkiye Merkez Ofisi "10'ncu Tanker Üs Komutanlığı, Bina No: 952, İncirlik 01340, Adana" da bulunan ABD Silahlı Kuvvetlerinin Türkiye Üs Bakım Müteahhidi olarak VECTRUS SYSTEMS CORPORATION (VECTRUS) ile bundan böyle "SENDİKA" diye anılacak olan ve merkezi "Ankara, Kızılay, İnkılap Sokak No. 20" de bulunan TÜRKİYE HARB SANAYİİ, SAVUNMA ve GÜVENLİK ÇALIŞANLARI (TÜRK HARB İŞ) Sendikası arasında İŞLETME seviyesinde imzalanmıştır.

MADDE 2 - SÖZLEŞMENİN KAPSAMI

- A. İşverenin Türkiye'de kurulu işyerleri 6356 sayılı Kanununun 4'üncü maddesinde belirtilen Ek-1 sayılı cetvelin 19'uncu sırasında kurulu birer işyeridir. Bu Toplu İş Sözleşmesi anılan işyerlerindeki 6356 sayılı Kanununun 17'nci maddesine göre Sendika üyesi olan işçileri kapsar.
- B. Yukarıda A bendinde belirtilen işyerlerinde çalışan ve taraf Sendikaya üye olmayan işçiler, bu Toplu İş Sözleşmesinden 6356 sayılı Kanununun 39'ncü maddesi koşulları ile yararlanabilirler.
- C. Bu Toplu İş Sözleşmesinin kapsadığı işyerlerindeki;

Merkez Ofis

İş İlişkileri Müdürü 1 kişi
Türk Personel Müdürü 1 kişi
Kıdemli Programcı/ Analist 1 kişi
İş Sağlığı ve İş Güvenliği Müdürü 1 kişi
Muhasebe Müdürü 1 kişi
Satınalma Amiri 1 kişi
Kontrat/Tedarik Uzmanı 1 kişi
İşyeri Doktoru 1 kişi
Hükümet İlişkileri/Seyahat Koordinatörü 1 kişi

İşyerleri

Personel/Muhasebe Amiri (İzmir) 1 kişi
Personel/Muhasebe Amiri (Ankara) 1 kişi
İdari Destek Hizmetleri Uzmanı (Ankara) 1 kişi

pozisyonlarında çalışan işçiler bu Toplu İş Sözleşmesinin kapsamı dışında bırakılmıştır. Kapsam dışı bırakılan bu pozisyonlardaki işçilerin sendika üyesi olması veya olmaması yolunda taraflarca herhangi bir şart sürülmez ve telkinde de bulunulmaz. Kapsam dışı bırakılan işçilere, bu Toplu İş Sözleşmesi ile sendika üyesi işçilere temin edilmiş bulunan menfaatlardan veya bunlara tekabül eden toplam miktardan az menfaat sağlanamaz.

MADDE 3 - AMAÇ

Bu Toplu İş Sözleşmesinin akdinde tarafların amacı aşağıda gösterildiği gibidir:

- a. İş sözleşmesinin yapılması, muhtevası ve sona ermesi ile ilgili çeşitli hususları düzenlemek,
- b. İşçi-İşveren ilişkilerinin bütün yönleri de dahil olmak üzere tarafların karşılıklı hak ve borçlarını ve bunların uygulama şeklini tespit etmek,
- c. Bu Toplu İş Sözleşmesinden çıkabilecek uyuşmazlıkların çözümü için usulleri tespit etmek,
- d. İşveren ve/veya onun temsilcileri ile Sendika, Şubesi ve/veya işçiler arasında iş ahengi ve çalışma barışını temin etmek.

MADDE 4 - SORUMLULUK

A. Sendika ve Şubeleri; 3'ncü maddede gösterilen amaçların gerçekleştirilmesi için görevlerini en iyi niyetle ve mümkün olan en iyi şekilde ve Yasa, bu Toplu İş Sözleşmesi hükümleri ve 3'ncü maddenin ruhuna uygun olarak ifa etmeyi, işyerindeki faaliyetlerin verim ve randımanını artırma hususunda kendi payına düşen gayreti göstermeyi, işçilerin yasalar ve bu Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine uymalarını sağlamayı kabul ve taahhüt eder.

B. İşveren; 3'ncü maddede gösterilen amaçların gerçekleştirilebilmesi için görevlerini en iyi niyetle ve mümkün olan en iyi şekilde ifa etmeyi, bütün hareketlerini Yasa, bu Toplu İş Sözleşmesi hükümleri ve 3'ncü maddenin ruhuna uygun olarak yürütmeyi kabul ve taahhüt eder.

C. Taraflar, yukarıda A ve B bentlerindeki ayrı ayrı sorumlulukların yanısıra işyerlerinde çalışmanın aksatılmadan devamı ve iş barışının korunmasında mutabıktırlar. Yasa ve bu Toplu İş Sözleşmesinin uygulanmasından veya işçi ile İşveren arasında doğabilecek anlaşmazlıkları bu Toplu İş Sözleşmesi ve Yasada gösterilen çözüm yolları içinde kotarmayı, Yasa ve bu Toplu İş Sözleşmesi ile kendilerine tanınan hakları kötüye kullanmamayı kabul ve taahhüt ederler.

w