TÜRK HARB-İŞ

ISSN 2651-3919

Sayı: 263 • MAYIS 2020

Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası Yayın Organı

"KORONAVİRÜS İLE MÜCADELEYİ ALINTERİYLE VEREN SAĞLIK, GÜVENLİK VE MİLLİ SAVUNMA ÇALIŞANLARI BAŞTA OLMAK ÜZERE TÜM EMEKÇİLERE ŞÜKRANLARIMIZI SUNUYORUZ."

ÜLKEMİZ MİLLETİMİZ VE İNSANLIK İÇİN HER KOŞULDA GÖREVDEYİZ

İşçi kıyımına karşı direnişteydik....

Sayı: 263 • MAYIS 2020
ISSN 2651-3919

Türk Harb-İş Sendikası
Adına Sahibi
Alaattin SOYDAN
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni
Hasan KARACA
Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Huriye KALEM

Yayın Kurulu
Alaattin SOYDAN
Hasan KARACA
Yaşar YAVUZ
Haldun KURUBACAK

Fotoğraf
Ali OMAÇ

Adres
İnkılap Sokak No:20
Kızılay-ANKARA
Tel: (0312) 417 50 97-98-99
Faks:(0312) 417 13 64
Web Sitesi: www.harb-is.org.tr
e-mail: harbis@harb-is.org.tr

Yayına Hazırlık ve Baskı
GRAFEX MATBAACILIK
Tel: 0.554.535 69 20

NOT:
Dergide yayımlanan yazılar yazarın görüşüdür. Dergimize gönderilen resim ve yazılar iade edilmez. Resim ve yazıların yayınlanmasına Yayın Kurulu karar verir.

2 Sömürü Düzenleri Çöküyor
İnsanı Yücelten Düzenler Yükseliyor
Alaattin SOYDAN

4 Yeni Dönem İlk Başkanlar Kurulu Yapıldı

6 Turhan Başkanımızı Son Yolculuğuna Uğurladık

8 Savunma Sanayinin Millileşmesi
ve İşgücü Durumu Çalıştayı-5

10 Ziyaretlerimiz / Konuklarımız

13 Çalışırken Mühendislik Bölümlerini
Bitiren Üyelerimizin İntibakı Çalıştayı

14 İşyeri Ziyaretleri

30 Korona Virüsle Mücadele

39 1 Mayıs

42 Yabancı Askeri İşyerlerinde
İşten Çıkarmalar Toplu İşçi Kıyımıdır

58 Denizaltı Batarya Fabrikası Emeklilik Töreni

içindekiler

59 Türk-İş Başkanlar Kurulu Bursa'da Toplandı

61 Merasim Sokak Şehitlerimizi Rahmetle Anıyoruz

62 TSK Mühimmat Ayırma Ve Ayıklama Tesisini Devreye Alma Töreni

64 Türk-İş Bölge Ve İl Temsilcilikleri Toplantısı Ankara'da Gerçekleştirildi

66 Eğitimlerimiz

72 Sosyal Güvenlikte Merak Ettikleriniz

74 Pandemik Hastalıkları

76 Karacaoğlan

81 Doğal Antibiyotik Kekik

82 İnsanlığın Dijital Yolculuk Aracı İnternet

85 Şubelerimizden Haberler

Alaattin SOYDAN
Türk Harb-İş Sendikası
Genel Başkanı

SÖMÜRÜ DÜZENLERİ ÇÖKÜYOR İNSANI YÜCELTEN DÜZENLER YÜKSELİYOR

Ülkemiz ve insanlık alemi olağanüstü bir dönemden geçiyor. Küresel bir salgın karşısında insanlar yaşam savaşı, sistemler ayakta kalma mücadelesi veriyor. Özellikle gelişmiş ülkeler başta olmak üzere, dünyanın koronavirüsle sınavı ibret verici bir boyutta seyrediyor. Yıkılmaz zannedilen kalelerden çaresizliğin resmi yansıyor. Başta emek olmak üzere her türlü beşeri ve doğal kaynakları sömüren kapitalist sistemler iflasın eşiğine gelmiş, insanlarını virüs karşısında adeta ölüme terk etmek durumunda kalıyor. Kader, adaletsizliği üretenleri ve bunlara sessiz kalan insanlığı yapıp ettiklerinin sonuçlarıyla karşılaştırıyor. Kendini insan haklarının merkezi, bir değerler birliği gibi pazarlayan Avrupa'nın ipliğini küçük bir virüs pazara çıkardı. Kurdukları birliğin de, insan hayatına verdikleri değerin de sahte olduğu ortaya çıktı.

İnsanlığın Koronavirüsle imtihanında Türkiye ise Allah'a hamd olsun göğsümüzü kabartan bir sınav veriyor. Bin yıllık medeniyet mirasımız olan "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" ruhuna sadakatimizin ne kadar değerli bir hazine olduğuna millet olarak bir kez daha şahit oluyoruz.

Devletimizin insanımıza sunduğu sağlık hizmeti imkanlarıyla, mali imkanları Türkiye'den kat be kat büyük olan ülkelerden çok daha güçlü olduğunu gururla müşahede ediyoruz. Sömürü sistemlerini büyütenler, ağır bedeller öderken, insana hizmeti büyüten anlayışın kendi insanına yetiştiği gibi dünyadan gelen yardım çağrılarına da cevap verecek bir dirayetle ayakta kaldığını görmek gerçekten göğsümüzü kabartıyor.

Her zor dönemde olduğu gibi Koronavirüsle insan sağlığında, ekonomik ve sosyal hayatta yaşanacak her türlü zorluğu milli birlik ve dayanışma ülküsüyle karşılıyoruz. Bütün üretim alanları tıbbi malzeme üreterek mücadeleye destek veriyor. Bunların başında da Milli Savunma işyerlerimiz geliyor. Sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere milletimizin

maske ve koruyucu kıyafet ihtiyacını karşılamak için savunma işçilerimiz var güçleriyle çalışıyor. En gelişmiş ülkeleri bile insanına ilaç ve solunum cihazı yetiştiremez hale düşüren Koronavirüs, bize ise adeta milli ve yerli üretim gücümüzün ne kadar değerli ve hayati olduğunu öğretiyor.

Bundan birkaç ay önce yayınladığımız dergi başyazımda Türkiye'nin hür bir ülke olarak ayakta kalabilmesinin milli ve yerli üretim gücümüze bağlı olduğunu dile getirmiştim. Her ülkenin kendi derdine düştüğü, dışardan gelen yardım çığlıklarına kulak tıkadığı bu tarihi insanlık sınavı karşısında, Türkiye yerli ve milli üretim gücüyle dimdik ayakta durabildiğini gördü.

Çok şükür, zor günlerde, zor dönemlerde bir olmasını bilen, tehditler karşısında kurşundan bir dağ gibi durabilen bir milletiz. Bundan sonrası için atmamız gereken en önemli adım ise, bu yüksek ruhu, belaları def ettiğimiz ferah günlerde de hayatın merkezine taşımak olacaktır. Türkiye, medeniyet coğrafyasında, beşeri ve doğal zenginliklerini, miras aldığı medeniyet değerlerini temsil eden bir üretim anlayışı ve adil bir çalışma ahlakıyla insanına ve insanlığın hizmetine sunabilecek bir güce erişmelidir.

Batılın bütün çürümüşlüğüyle çöküşe geçtiği dünya tablosunda, insanlığın nasıl bir yaşam sürmesi gerektiğine bir virüsün veya virüsü kullanan yeni batıl tasarımların karar vermemesi için, zamanın ruhu adeta Türkiye'yi tarihi misyonunu yerine getirmeye davet etmektedir. Tıpkı 100 yıl önceki gibi. Hürriyeti için yoksunluğuna rağmen imanıyla kuşanıp cepheye koşan necip milletimizin başlattığı milli mücadele ve ardından nasip olan zafer, dünya ölçeğinde esir milletlerin hürriyet mücadelesine ilham olmuştu. Bugün de kapitalist sömürü düzeninin insan hayatı ve hürriyetini sayısız küresel riskle tehdit ettiği batıl düzene dur diyecek, insanlık değerlerini temsil ederek insanlığa yeniden ilham olacak lider bir Türkiye'ye ihtiyaç var.

Türkiye; adaletle hükmeden bir devlet anlayışıyla ve alın terini, emeğini kazançtan çok mesuliyet ve ibadet duygusuyla ortaya koyan bir millet ahlakıyla medeniyet ufkuna yürümeli, insanlığa çaresiz olmadığını göstermelidir.

Unutmamalıyız ki, bizi biz yapan, bizi millet yapan değerler rengini, insanı eşrefi mahlûk hedefine taşıyacak olan adalet gibi, hayata ve emeğe hürmet gibi, çalışmak gibi, paylaşmak gibi insanlığı yaşatan, hayatı mamur eden değerlerden almaktadır. Şayet kendimizi, her işini hikmetle yapan, her soruna hikmetle çözüm arayan bir medeniyetin mirasçıları olarak görüyorsak, tabandan tavana hepimiz, ihtiyacımız olan, adalet ve ahlak deryasının suladığı hayat düzenine ulaşmak için gayret göstermeliyiz.

Bu nedenle; Koronavirüs günlerinde sergilediğimiz milli dayanışma iklimini gündelik hayatımızın değişmez ilkesi olarak sürdürmeyi başarabilmeli ve hiçbir ferdimizin kendisini bir an olsun yalnız ve çaresiz hissetmesine müsaade etmeyecek bir toplum duyarlılığının derinlere kök salmasını sağlamalıyız. Bu noktada, devletimiz, salgınla mücadelenin oluşturduğu maddi manevi her türlü faturanın, tabana adil şekilde dağılmasını gözetmeli, hiçbir insanımızın iş, aş kaygısıyla umudunu kaybetmesine fırsat verilmemeli, milli birliğimize ve umudumuza ve gelecek ideallerimize zarar verecek zaafların üremesine zamanında ve yerinde alacağı kararlarla engel olmalıdır.

Koronavirüs tedbirleri kapsamında çalışma hayatına dönük kararlar alan devletimiz, bu kararları mutlaka adalet ve hakkaniyet terazisinde denetlemeli, ücretsiz izin, kısa çalışma ödeneği, esnek çalışma usulleri gibi tedbirlerin adaletsizlik doğurmasına, bir istismar aracı haline dönüşmesine, salgının faturasının çalışanlara kesilmesine fırsat vermemelidir.

Sayın Cumhurbaşkanımızın ifade ettiği gibi yarın dünyada hiçbir şey eskisi gibi olmayacaksa, yarına dair en hayırlı gelecek için devletimiz biran evvel konum almalıdır. Yarının adalet üzere yükselecek dünyasına liderlik hedefine, önce toplumsal düzeyde, ekonomi ve üretim hayatında ve devlet yönetiminde adalet üzere olan bir Türkiye'yi inşa ederek yol almalıdır.

Devletimizde; fikri ve fiili yapısını, batının çürümüş sistemlerinden arındırarak, medeniyet ışığımızın aydınlığında, toplumu maddi ve manevi bütün unsurlarıyla kollayıp gözetecek, kültürel, sosyal ve ekonomik hayatı adalet temelinde ihya edecek bir iradeyi ve kudreti yerleştirmeliyiz.

Sağlık Bakanımızın Koronavirüs mücadele "Sorun küresel, mücadele ulusal" şeklinde tanımladığı gibi, Türkiye de; tarımdan sanayiye, sağlıktan eğitime, kültür politikalarından sosyal politikalara hukuktan ekonomiye her alanda dönüşümünü "Üretim sistemlerimiz ulusal, ürünlerimiz küresel" ilkesiyle gerçekleştirmelidir.

Bu tarihi adımları attığımızda inanıyorum ki, Yüce Allah bu aziz millete, "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" ülküsüyle insanlığın kurtuluşuna vesile olmayı nasip edecektir.

Bereket ve mağfiret ayı Ramazan-ı Şerifi ve emeğin küresel sömürü düzenine karşı mücadelesinin simge günlerinden olan 1 Mayıs'ı, tedbir sorumluluğuyla kısıtlanmış biçimde, biraz buruk, biraz özlem içinde, ama her zaman zirvede olan umudumuzla geçiriyoruz. Umudumuzun ve mücadele azmimizin, bizleri taşıyacağı insan onuruna yaraşır aydınlık günlere kavuşma dileğiyle, başta Türk Harb-İş üyelerimiz olmak üzere, milletimizin, İslam aleminin Ramazan Bayramını yürekten kutluyorum.

YENİ DÖNEM İLK BAŞKANLAR KURULU YAPILDI

Sendikamızın 28-29 Eylül 2019 tarihinde gerçekleştirdiği 16. Olağan Genel Kurulu sonrası Başkanlar Kurulumuz ilk toplantısını yaptı.

Sendikamızın 28-29 Eylül 2019 tarihinde gerçekleştirdiği 16. Olağan Genel Kurulu sonrası Başkanlar Kurulumuz ilk toplantısını yaptı.

Toplantı, 27 Ocak 2020 tarihinde Sendikamız Genel Merkezinde Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN Başkanlığında, Genel Merkez Yöneticilerimiz, Şube Başkanlarımız, Bölge ve İl Temsilcilerimiz ile teknik ekibin katılımıyla Genişletilmiş Başkanlar Kurulu olarak gerçekleştirildi.

Toplantının açılışında konuşan Genel Başkanımız SOYDAN, sözlerine 24 Ocak 2020 tarihinde Elazığ-Sivrice'de meydana gelen 41 vatandaşımızın hayatını kaybettiği deprem nedeniyle rahmet, taziye ve yaralılar için acil şifa dilekleriyle başladı.

Amerikan işyerlerinde 20 Ocak 2020 tarihli 439 üyemizin iş akdinin feshi ile ilgili kararı ve kararın sonrasından bugüne Sendikamızın gerçekleştirdiği eylemlilik süreci hakkında Başkanlar Kurulu'nu bilgilendiren SOYDAN, konuyla ilgili bundan sonraki yol haritamız hakkında da açıklamalarda bulundu.

Genel Başkanımız SOYDAN ayrıca Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun işyeri ziyaretleri ve Tank Palet Fabrikası'nda çalışmaların ASFAT A.Ş. üzerinden yürütülmesi başta olmak üzere Başkanlar Kurulumuzun gündemindeki konular hakkında detaylı değerlendirmeler yaptı.

Toplantı, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, eğitim, teşkilat ve toplu iş sözleşmesi, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ, sekretarya ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK'ın ise Sendikamızın mali konuları hakkında bilgilendirmelerde bulunmasının ardından, şube başkanlarımız ve temsilcilerimiz tek tek söz alarak üyelerimizin sorunları ve taleplerini dile getirdiler.

Toplantıda ayrıca Genel Başkan Danışmanımız Av. İlyas TOPÇUOĞLU ve Hukuk Müşavirimiz Av. Burcu TOPÇUOĞLU, Sendikamız tarafından açılan davalar hakkında Başkanlar Kuruluna bilgi verdiler.

ACI KAYBIMIZ

Kocaeli Şube Başkanımız Turhan YILDIZ, 22 Mart 2020 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir. Acı kaybımız camiamızı derin üzüntüye sevk etmiştir. Turhan YILDIZ Başkanımıza Allah'tan rahmet diliyoruz. Mekânı cennet olsun. Ailesinin, yakınlarının ve Türk Harb-İş camiamızın başı sağ olsun.

Türk Harb-İş Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu

TURHAN BAŞKANIMIZI SON YOLCULUĞUNA UĞURLADIK

22 Mart 2020 tarihinde geçirdiği kalp krizi nedeniyle vefat eden Kocaeli Şube Başkanımız Turhan YILDIZ'ı 25 Mart 2020 tarihinde Gölcük'te kılınan cenaze namazının ardından Hisareyn Köyündeki Aile Kabristanında toprağa verdik.

Cenaze namazına Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ, Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK, Gölcük Belediye Başkanı Ali Yıldırım SEZER, Gölcük eski Belediye ve AK Parti Kocaeli İl Başkanı Mehmet ELLİBEŞ başta olmak üzere siyasi partilerin temsilcileri, esnaf ve sanatkâr odaları ile Türk İş'e bağlı sendikaların şube yöneticileri, ailesi ve mesai arkadaşları katıldı.

Turhan Başkanımıza Allah'tan rahmet diliyoruz. Ruhu şad, mekânı cennet olsun...

KOCAELİ ŞUBEMİZDE GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

Kocaeli Şube Başkanımız Turhan YILDIZ'ın 22 Mart 2020 tarihinde vefat etmesi nedeniyle Şube Yönetiminde yeniden görev dağılımı yapıldı.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve Sendikamız Ana Tüzüğünün ilgili maddesi uyarınca ve Yönetim Kurulu kararı gereği Kocaeli Şubemizin 16. Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Yedek Üyesi olarak seçilen Hasan KOÇAK göreve çağrılarak gerçekleştirilen yeni görev dağılımı sonrası Şube Yönetimi şu şekilde belirlendi:

Şube Başkanı: Korkut GÖKBAYRAK
Şube 2. Başkanı: Selami BULUT
Şube İdari Sekreteri: Remzi KÖSTENCE
Şube Mali Sekreteri: Nusret SUBAŞI
Şube Eğitim ve Teşkilat Sekreteri: Hasan KOÇAK

SAVUNMA SANAYİNİN MİLLİLEŞMESİ VE İŞGÜCÜ DURUMU ÇALIŞTAYI-5

Savunma Sanayinin Millileşmesi ve İşgücü Durumu başlıklı Çalıştayın beşincisi 1-2 Şubat 2020 tarihlerinde Bolu'da yapıldı.

Dr. Murat YILMAZ'ın moderatörlüğünde, gerçekleştirilen çalıştaya, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi (AYBÜ) Öğretim Üyesi ve MAARİF Vakfı Başkanı Prof. Dr. Birol AKGÜN, AYBÜ Siyasal Bilgiler Dekanı Prof. Dr. Kudret BÜLBÜL, Polis Akademisi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet ŞAHİN, Savunma ve Güvenlik Uzmanı AYBÜ Öğretim Üyesi Dr. Merve SEREN YEŞİLTAŞ, SETA Direktörü Doç. Dr. Murat YEŞİLTAŞ, Bülent Ecevit Öğretim Üyesi Dr. Aysel ÇOLAK, GENAR Başkanı İhsan AKTAŞ, Star Gazetesi Yazarları Hale Kaplan ÖZ ve Fadime ÖZKAN, Anadolu Ajansı Yayın Yönetmeni Hasan ÖYMEZ, Ülke TV Genel Yayın Yönetmeni ve Yeni Şafak Yazarı Hasan ÖZTÜRK, Yeni Şafak Gazetesi Yazarı ERSİN ÇELİK ve İnternet Haber Temsilcisi Haber Ankara Temsilcisi Hatice KÜBRA katıldı.

Sendikamız adına ise Çalıştaya Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ, Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK, Genel Başkan Danışmanlarımız Av. İlyas TOPÇUOĞLU ve Tarkan ZENGİN katıldı. "

Çalıştayın açılışında konuşan Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Türkiye'nin son dönemde başarılı operasyonlar gerçekleştirdiğini dile getirerek, " Türkiye Cumhuriyeti Devleti ve Ordusu her geçen gün Ortadoğu'da ve küresel ölçüde ağırlığını arttırarak oyun kurucu ve dağıtıcı rolünü etkin kılmıştır. Yaptığı bütün operasyonlarda bu orduyu destekleyen sivil gücün bağlı olduğu temsilcileri de biziz. Yani Türk Harb-İş Sendikası. Üyelerimiz bu operasyonlar çerçevesinde 365 gün bölgede görev yapıyor " açıkla-

masında bulundu.

"Ben 1988'de 3. Hava İkmal Bakım Merkez Komutanlığında işe başladım. O zamandan beri benim hayalimdir. F-16 savaş uçaklarının telsizlerinde çalıştım. Hep Amerika'ya göndeririz. Yapılıp geri gelir. Sonra bir aşama yürüdük, telsizi komple değil kartları göndermeye başladık. Sonra bir adım daha attık. Kartların içine girip entegre transistör arızasına kadar girmeye başladık. Hep hayalimiz, artık bunlara bağımlı olmayalım. Bu işleri biz yapalım. Kendi bünyemizde yapalım milli olsun. Allah'a şükürler olsun. Artık öyle bir siyasi irade var. Bu siyasi irade bizim de önümüzü açıyor" diyen SOYDAN, Türk Harb-İş Sendikası olarak savunma sanayisinde yüzde 100 milli seviyeye ulaşılması için her türlü desteği vermeye hazır olduklarını dile getirdi.

SOYDAN, konuşmasında ayrıca "Kamu-özel iş birliğine de karşı değiliz. Teknoloji paylaşımına da açığız. Ama bir şartla, orada yeteneğin ve kabiliyetin devletin kontrolünde kalması şartıyla, her türlü iş birliğinin yapılması doğrudur" değerlendirmesinde bulundu.

Katılımcıların ise askeri işyerlerinin savunma sanayinin millileşmesi sürecindeki önemine dikkat çektiği Çalıştay'da bu işyerlerinin geliştirilmesinin gereğine işaret edildi.

MSB TEFTİŞ KURULU BAŞKANI YALDIZ'A ZİYARET

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, eski Genel Başkanımız Bayram BOZAL ile birlikte 17 Ocak 2020 tarihinde Milli Savunma Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı Abdullah YALDIZ'a nezaket ziyaretinde bulundular.

AK PARTİ SİVİL TOPLUM VE HALKLA İLİŞKİLERDEN SORUMLU GENEL BAŞKAN YARDIMCISI SARIEROĞLU'NA ZİYARET

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA ve Genel Başkan Danışmanı Tarkan ZENGİN, AK Parti Adana Milletvekili, Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Jülide SARIEROĞLU'na 29 Ocak 2020 tarihinde ziyaretinde bulundular. Görüşmede, Sendikamızın örgütlü olduğu Adana/İncirlik, Ankara ve İzmir'de ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 890 üyemizin 424'ü İncirlik ve 15'i Ankara'da olmak üzere 439 üyemizin iş akdi feshi kararı ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKAN YARDIMCISI BAĞLI'YA ZİYARET

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA ve Genel Başkan Danışmanımız Tarkan ZENGİN, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Dr. Mehmet Selim BAĞLI'ya 29 Ocak 2020 tarihinde ziyarette bulunarak yeni göreve gelmesi nedeniyle "Hayırlı olsun" dileklerini ilettiler.

Ziyarette, Sendikamızın örgütlü olduğu Adana/İncirlik, Ankara ve İzmir'de ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 439 üyemizin iş akdi feshi kararı ile ilgili görüş alışverişinde de bulunuldu.

CUMHURBAŞKANI BAŞDANIŞMANI DR. KÜÇÜKYILMAZ'A ZİYARET

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN ve Genel Başkan Danışmanımız Tarkan ZENGİN, 7 Şubat 2020 tarihinde T.C. Cumhurbaşkanı Başdanışmanı Dr. M. Mücahit KÜÇÜKYILMAZ'a nezaket ziyaretinde bulundular.

AFGM İNSAN KAYNAKLARI VE İDARİ İŞLER DAİRE BAŞKANI KURTOĞLU'NA ZİYARET

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA ve Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ, Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü (AFGM) İnsan Kaynakları ve İdari İşler Daire Başkanı Çetin KURTOĞLU'na , 5 Mart 2020 tarihinde nezaket ziyaretinde bulundular.

GÖLCÜK TERSANESİNDEN SENDİKAMIZA ZİYARET

Kocaeli Şubemiz bağlısı Milli Savunma Bakanlığı Tersaneler Genel Müdürlüğü Gölcük Tersane Komutanlığı İşyeri Temsilcilerimiz ve Kurul Üyelerimiz, 14 Şubat 2020 tarihinde Sendikamız Genel Merkezine ziyarette bulundular.

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK'ı ayrı ayrı ziyaret eden İşyeri Temsilcilerimiz ve Kurul Üyelerimiz, Yöneticilerimize, Gölcük Tersane Komutanlığında yapımı gerçekleştirilen ve Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın da katıldığı törenle 22 Aralık 2019 tarihinde havuza çekilen Piri Reis Denizaltısının suyla buluştuğu anın Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü tarafından 2019 tarih ve 1942 sayı ile özel posta pul olarak basımın görselini takdim ettiler.

ASFAT AŞ'DEN SENDİKAMIZA ZİYARET

Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi (ASFAT AŞ) İdari İşler Direktörü İlhami ÖZDEMİR ile ASFAT A.Ş. İnsan Kaynakları Direktörü Hakan ÖKSÜZ, 4 Mart 2020 tarihinde Sendikamız Genel Merkezine nezaket ziyaretinde bulundular.

ÖZDEMİR ve ÖKSÜZ'ü Sendikamızda Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK ağırladılar

TÜRKİYE ÇİMSE-İŞ'DEN SENDİKAMIZA ZİYARET

Türkiye Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriye NAZLIM ve Yönetim Kurulu, Sendikamızı ziyaret ederek, Genel Merkez Yönetim Kurulumuzun yeni göreve gelmesi nedeniyle "Hayırlı olsun" temennilerini paylaştılar.

17 Şubat 2020 tarihinde gerçekleşen ziyarette Türkiye Çimse-İş Heyetini Sendikamız Genel Merkezinde, Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN ağırladı.

ÇALIŞIRKEN MÜHENDİSLİK BÖLÜMLERİNİ BİTİREN ÜYELERİMİZİN İNTİBAKI ÇALIŞTAYI

Sendikamızın örgütlü olduğu Milli Savunma Bakanlığı bağlısı işyerlerinde ve İçişleri Bakanlığı bağlısı işyerlerinde çalışırken mühendislik bölümlerini bitiren üyelerimizin, mühendislik kadrosuna intibakının sağlanması ile ilgili Sendikamız Genel Merkezi'nde bir çalıştay yapıldı.

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ, şube başkanlarımız, teknik ekip ve çalışırken mühendislik fakültesinden mezun olan üyelerimizin katılımıyla 10 Şubat 2020 tarihinde gerçekleştirilen çalıştayda, Toplu İş Sözleşmesinin "İş Sözleşmelerinin Yapılması" başlıklı 21'inci maddesinin b fıkrasının 3'üncü bendinde belirtildiği şekliyle işyerlerinde çalışırken ilgili maddede belirtilen mühendislik bölümlerini bitiren üyelerimizin mühendis olarak istihdamının sağlanması için izlenecek yol haritası belirlendi.

GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULUMUZ ELAZIĞ'DA

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK, 3 Şubat 2020 tarihinde Elazığ'daydı.

Yöneticilerimiz, Elazığ İl Temsilcimiz Erhan ŞAMAN ile birlikte Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 54'üncü Bakım Fabrika Müdürlüğüne ziyarette bulundular.

Burada ilk olarak Fabrika Müdürü Bakım Albay Alper ŞAHİN ile makamında görüşen Yöneticilerimiz, daha sonra Bakım Albay ŞAHİN nezaretinde atölye ziyaretleri yaparak üyelerimizle tezgâhları başında bir araya geldiler.

Yöneticilerimiz öğle yemeğini de işveren vekili ve üyelerimizle işçi yemekhanesinde yediler. Yemekte üyelerimize hitaben bir konuşma yapan Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, 24 Ocak 2020 tarihinde Elazığ'da yaşanan deprem nedeniyle geçmiş olsun ve hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifa dileklerini paylaştı.

Genel Başkanımız SOYDAN, konuşmasında ayrıca Sendikamızın örgütlü olduğu Adana/İncirlik, Ankara ve İzmir'de ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 890 üyemizin 439'unun iş akdi feshi kararının iptali için Türk Harb-İş Sendikası olarak yürütülen eylemlilik süreci hakkında da üyelerimize bilgi verdi.

CATERPILLAR

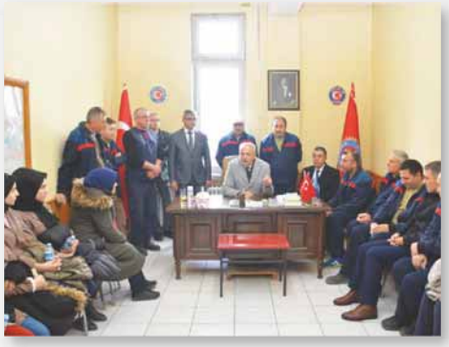
AFYONKARAHİSAR İŞYERİ ZİYARETİ

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA ve Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ, işyeri ziyaretleri kapsamında 12 Şubat 2020 tarihinde Afyonkarahisar'daydılar.

Yöneticilerimiz, İç Batı Anadolu Bölge Temsilcimiz Yasin ÖZTÜRK ile birlikte ilk olarak Afyonkarahisar İli Kara Kuvvetleri Komutanlığı Lojistik Komutanlığı İkmal ve Garnizon Komutanı Tuğgeneral Dr. Osman ALP'a makamında ziyarette bulundular.

Daha sonra Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 8'inci Ana Bakım Fabrika Müdürü Mühendis Albay Erdinç DİNÇER'i ziyaret eden Yöneticilerimiz, fabrikada çalışan üyelerimiz ile işçi yemekhanesinde bir araya geldiler. Yemekte Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Sendikamız ve çalışma hayatının gündemindeki konuları içeren bir konuşmayla üyelerimize hitap etti. İşyeri temsilciliğinde de üyelerimizle sohbet eden Yöneticilerimiz, ayrıca atölye ziyaretleri de yaparak 8'inci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde çalışan üyelerimizle çalışma ortamında da bir araya geldiler.

Yöneticilerimiz Afyonkarahisar'daki programlarını Kara Kuvvetleri Komutanlığı 13. İkmal Merkezi Komutanı İkmal Yarbay Mustafa KORKMAZ'ı makamında ziyaret ederek tamamladılar.



GENEL MERKEZ YÖNETİMİMİZ SAKARYA'DA

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK, 26-27 Şubat 2020 tarihlerinde Sakarya'daydılar.

Yöneticilerimiz, 26 Şubat 2020 tarihinde Sakarya Şubemizin Temsilci ve Danışma Kurulu Toplantısına katıldılar. Toplantıda; Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN ve Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ kurul üyelerine hitap ettiler.

Genel Merkez Yönetimimiz, 27 Şubat 2020 tarihinde Sakarya Şube Başkanımız İsa KAYA ve Şube Yöneticilerimiz ile birlikte ilk olarak Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi'ne (ASFAT A.Ş.) bağlısı işyerlerine ziyarette bulundular.

Yöneticilerimiz, bu ziyaretlerinde İkmal Kalite, Güvence ve Proje Takip Müdürü Mühendis Albay Tamer ÇELİK ile makamında bir araya geldiler. Daha sonra Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrika ve Tersane İşletme Anonim Şirketi (ASFAT A.Ş.) İnsan Kaynakları Direktörü İlhami ÖZDEMİR nezaretinde atölye ziyaretleri gerçekleştiren Yöneticilerimiz, öğle yemeğini de işçi yemekhanesinde üyelerimizle beraber yediler.

Öğleden sonra 14. İkmal Merkez Komutanlığı'na geçen Yöneticilerimiz, İşyeri Komutanı İkmal Yarbay Koray YÜCEL'i makamında ziyaret ettiler. Yöneticilerimiz daha sonra işyerinde çalışan üyelerimizle bir araya gelerek sohbet etme imkânı buldular.

ESKİŞEHİR İŞYERİ ZİYARETİ

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, işyeri ziyaretleri kapsamında 2-3 Mart 2020 tarihlerinde Eskişehir'deydiler.

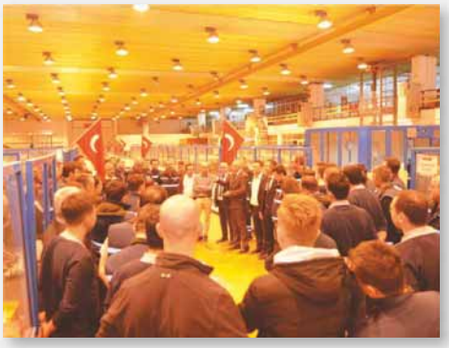
Eskişehir programlarının ilk gününde Şubemizin Temsilci ve Danışma Kurulu toplantısına katılan Yöneticilerimiz, aynı gün Hava Sanayi Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği ve Hizmet Sandığı'nın (HASYA) ve Eskişehir Harb-İş Spor yöneticileriyle ayrı ayrı görüştüler.

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN ve Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Eskişehir programının ikinci gününde ise Şube Başkanı Hasan ATAK ve Şube Yöneticileri ile birlikte Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 1. Hava Bakım Fabrika Müdürlüğü'ne ziyarette bulundular.

Yöneticilerimiz, burada ilk olarak Fabrika Müdürü Tuğgeneral Gürhan ERGÜRHAN'ı makamında ziyaret ettiler. Teknoloji ve Üretim Komutanı Hava Albay Levent KEFAL ve Destek İdari Yönetim Başkanı Hava Albay Tahsin BÜYÜKKELEŞ'in de hazır bulunduğu görüşmenin ardından Yöneticilerimiz, atölye ziyareti gerçekleştirerek üyelerimizle çalışma ortamlarında bir araya geldiler.

Yöneticilerimiz, Eskişehir programlarını, Havacılar Sosyal Yardımlaşma ve Kültür Derneği ziyaretiyle tamamladılar,

JET REVİZYON
MÜDÜRLÜĞÜ



PNÖMATİK ATELYESİ

YAKIT AKSESUARLARI TEST ATELYESİ

BALIKESİR İŞYERİ ZİYARETİ

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK, işyeri ziyaretleri kapsamında 10 Mart 2020 tarihinde Balıkesir'deydiler.

Yöneticilerimiz, Balıkesir İl Temsilcimiz Tahir AYDOĞDU ile birlikte ilk olarak Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 6'ncı Ana Bakım Fabrika Müdürlüğüne ziyarette bulunarak, Fabrika Müdürü Bakım Albay Kadir EĞRİBOYUN ile makamında görüştüler.

Yöneticilerimiz daha sonra Teknik Müdür Mühendis Yarbay Murat CEYLAN'a da ziyarette bulundular. 6'ncı Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde işveren vekili nezaretinde atölye ziyaretleri yapan Yöneticilerimiz, üyelerimizle tezgâhları başında bir araya geldiler. Yöneticilerimiz, öğle yemeğini de işçi yemekhanesinde üyelerimizle birlikte yediler. Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, yemekte Sendikamız ve çalışma hayatının gündemindeki önemli konuları içeren bir konuşmayla üyelerimize hitap etti.

Yöneticilerimiz öğleden sonra ise Deniz Kuvvetler Komutanlığı Erdek Onarım Destek Komutanlığını ziyaret ettiler. Ziyaretlerinde İşyeri Komutanı Deniz Albay Enver UÇAR ile makamında görüşen Yöneticilerimiz, ayrıca burada görev yapan üyelerimizle de bir araya geldiler.

PARÇA BOYAMA ÜNİTESİ

ÇANAKKALE İŞYERİ ZİYARETİ

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK, 11 Mart 2020 tarihinde Çanakkale'de işyeri ziyaretleri gerçekleştirdiler.

Yöneticilerimiz, Çanakkale İl Temsilcimiz Abdullah ŞAHİN ile birlikte ilk olarak Deniz Kuvvetleri Komutanlığı Bakım, Onarım ve İstihkam Komutanlığı'na ziyarette bulunarak, burada görev yapan üyelerimizle bir araya geldiler.

Daha sonra Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 42'nci Bakım Fabrika Müdürlüğünü ziyaret eden Yöneticilerimiz, burada Fabrika Müdürü Bakım Albay Erol AKMAN ile makamında görüştüler. Görüşmede Teknik Müdür Bakım Albay Osman BAYKUT da hazır bulundu.

Yöneticilerimiz, öğle yemeğini işçi yemekhanesinde üyelerimizle birlikte yediler. Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, yemekte üyelerimize hitaben bir de konuşma yaptı. Öğle yemeğinin ardından atölye ziyaretleri gerçekleştiren Yöneticilerimiz, üyelerimizle çalışma ortamlarında da görüşme fırsatı buldular.

KAYNAK KAPORTA VE DEMİRHANE KISMI 2

ÇORLU İŞYERİ ZİYARETİ

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimi Haldun KURUBACAK, işyeri ziyaretleri kapsamında 12 Mart 2020 tarihinde Çorlu'daydılar.

Yöneticilerimiz, Çorlu'da Trakya Bölge Temsilcimiz Adnan YÜKSEL ile birlikte Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 43'üncü Bakım Fabrika Müdürlüğüne ziyarette bulundular.

Burada ilk olarak Fabrika Müdür Vekili Bakım Albay Ahmet AYDOĞMUŞ ile makamında görüşen Yöneticilerimiz, daha sonra işveren vekili ile birlikte atölye ziyaretleri gerçekleştirdiler.

Yöneticilerimiz öğle yemeğini de işçi yemekhanesi üyelerimizle birlikte yediler. Yemekte Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, üyelerimize hitabe bir de konuşma yaptı.

İşyeri temsilciliğimizi de üyelerimizle görüşen Yöneticilerimiz, ayrıca çay molasında da fabrikanın bahçesinde üyelerimizle bir araya gelerek sohbet etme imkânı buldular.

Y.S.C. BAKIM VE DOLUM KISMI

KAYNAK KS.

MARANGOZ KS.

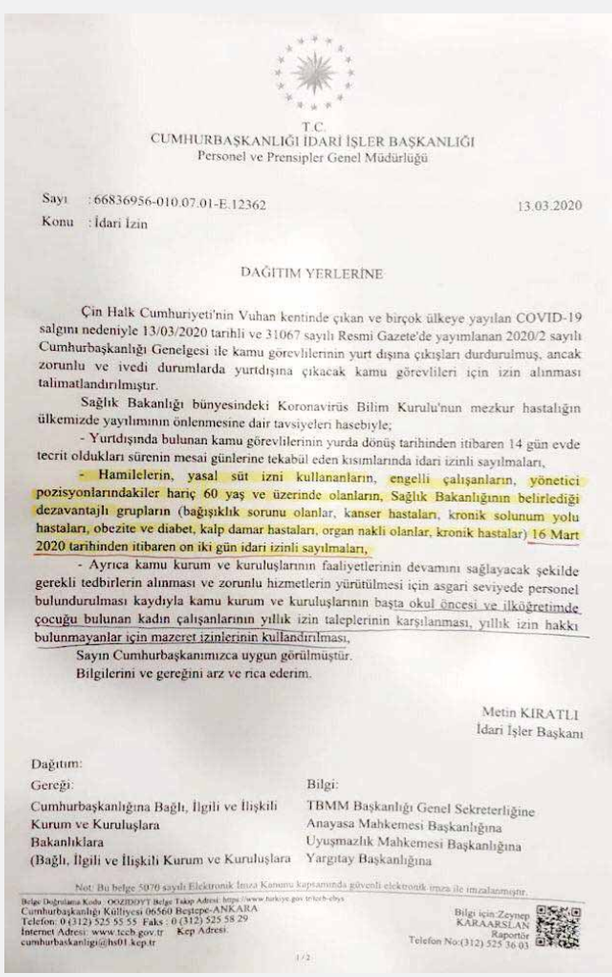
ÇARKHANE KISMI

SARAÇ KS.

CUMHURBAŞKANLIĞINDAN KORONA İÇİN İDARİ İZİN GENELGESİ

Cumhurbaşkanlığı, koronavirüsle mücadele kapsamında kamuda çalışanlara yönelik idari izin genelgesi yayımladı. Buna göre, kamuda çalışan hamileler, yasal süt izni kullananlar, engelli çalışanlar, yöneticiler dışında 60 yaş ve üzerinde olanlar, Sağlık Bakanlığının belirlediği dezavantajlı gruplar (bağışıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite, diabet, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar, kronik hastalar) 16 Mart 2020'den itibaren 12 gün idari izinli sayılacak.

Söz konusu genelgede ayrıca kamu kurum ve kuruluşların faaliyetlerinin devamını sağlayacak şekilde gerekli tedbirlerin alınması ve zorunlu hizmetlerin yürütülmesi için asgari seviyede personel bulunması kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarındaki çalışanların yıllık izin taleplerinin karşılanması, yıllık izni olmayanlara ise mazeret izni kullandırılması yönünde talimat yer aldı.



T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI İDARİ İŞLER BAŞKANLIĞI
Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü

Sayı : 66836956-010.07.01-E.12362 13.03.2020
Konu : İdari İzin

DAĞITIM YERLERİNE

Çin Halk Cumhuriyeti'nin Vuhan kentinde çıkan ve birçok ülkeye yayılan COVID-19 salgını nedeniyle 13/03/2020 tarihli ve 31067 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2020/2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile kamu görevlilerinin yurt dışına çıkışları durdurulmuş, ancak zorunlu ve ivedi durumlarda yurtdışına çıkacak kamu görevlileri için izin alınması talimatlandırılmıştır.

Sağlık Bakanlığı bünyesindeki Koronavirüs Bilim Kurulu'nun mezkur hastalığın ülkemizde yayılımının önlenmesine dair tavsiyeleri hasebiyle;

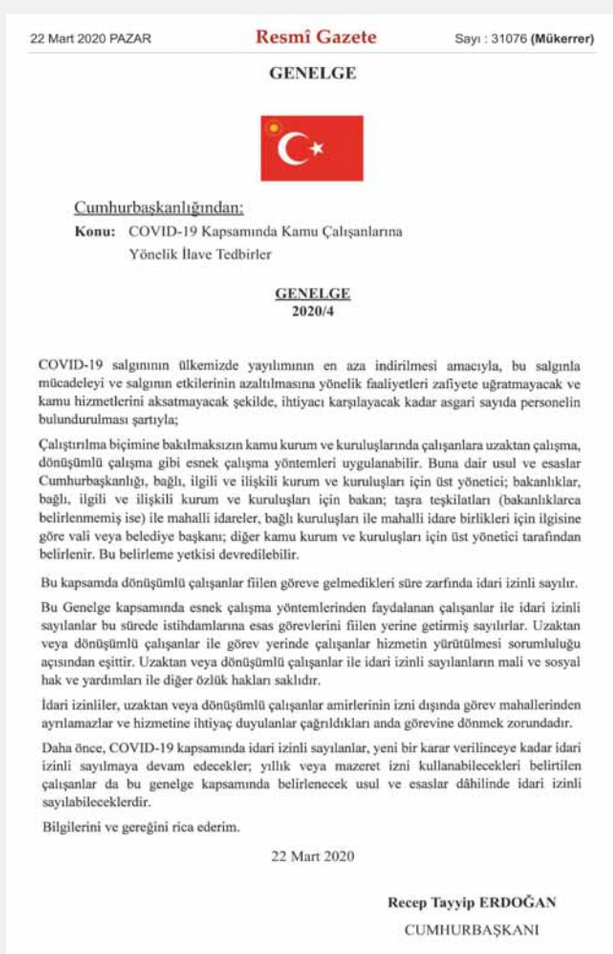
- Yurtdışında bulunan kamu görevlilerinin yurda dönüş tarihinden itibaren 14 gün evde tecrit oldukları sürenin mesai günlerine tekabül eden kısımlarında idari izinli sayılmaları,
- Hamilelerin, yasal süt izni kullananların, engelli çalışanların, yönetici pozisyonlarındakiler hariç 60 yaş ve üzerinde olanların, Sağlık Bakanlığının belirlediği dezavantajlı grupların (bağışıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite ve diabet, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar, kronik hastalar) 16 Mart 2020 tarihinden itibaren on iki gün idari izinli sayılmaları,
- Ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarının faaliyetlerinin devamını sağlayacak şekilde gerekli tedbirlerin alınması ve zorunlu hizmetlerin yürütülmesi için asgari seviyede personel bulundurulması kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarının başta okul öncesi ve ilköğretimde çocuğu bulunan kadın çalışanlarının yıllık izin taleplerinin karşılanması, yıllık izin hakkı bulunmayanlar için mazeret izinlerinin kullandırılması,

Sayın Cumhurbaşkanımızca uygun görülmüştür.
Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

Metin KIRATLI
İdari İşler Başkanı

Dağıtım:
Gereği:
Cumhurbaşkanlığına Bağlı, İlgili ve İlişkili Kurum ve Kuruluşlara
Bakanlıklara
(Bağlı, İlgili ve İlişkili Kurum ve Kuruluşlara
Bilgi:
TBMM Başkanlığı Genel Sekreterliğine
Anayasa Mahkemesi Başkanlığına
Uyuşmazlık Mahkemesi Başkanlığına
Yargıtay Başkanlığına

Not: Bu belge 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu kapsamında güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Belge Doğrulama Kodu : OOZIDOYT Belge Takip Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys
Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA
Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 29
İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr Kep Adresi: cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr
Bilgi için:Zeynep KARAARSLAN Raportör
Telefon No:(312) 525 36 03



22 Mart 2020 PAZAR — Resmî Gazete — Sayı : 31076 (Mükerrer)

GENELGE

Cumhurbaşkanlığından:

Konu: COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirler

GENELGE
2020/4

COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla, bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla;

Çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemleri uygulanabilir. Buna dair usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için üst yönetici; bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için bakan; taşra teşkilatları (bakanlıklarca belirlenmemiş ise) ile mahalli idareler, bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri için ilgisine göre vali veya belediye başkanı; diğer kamu kurum ve kuruluşları için üst yönetici tarafından belirlenir. Bu belirleme yetkisi devredilebilir.

Bu kapsamda dönüşümlü çalışanlar fiilen göreve gelmedikleri süre zarfında idari izinli sayılır.

Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanlar bu sürede istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile görev yerinde çalışanlar hizmetin yürütülmesi sorumluluğu açısından eşittir. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük hakları saklıdır.

İdari izinliler, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar amirlerinin izni dışında görev mahallerinden ayrılamazlar ve hizmetine ihtiyaç duyulanlar çağrıldıkları anda görevine dönmek zorundadır.

Daha önce, COVID-19 kapsamında idari izinli sayılanlar, yeni bir karar verilinceye kadar idari izinli sayılmaya devam edecekler; yıllık veya mazeret izni kullanabilecekleri belirtilen çalışanlar da bu genelge kapsamında belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde idari izinli sayılabileceklerdir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

22 Mart 2020

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

KORONAVİRÜSE KARŞI MÜCADELE VERİYOR

ÜYELERİMİZİN KORONAVİRÜSÜNDEN KORUNMASI KAPSAMINDA SENDİKAMIZCA MSB'YE GÖNDERİLEN YAZI

Bilindiği gibi Milli Savunma Bakanlığı Askeri Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 24 Mart 2020 tarihinde yayımladığı genelgeyle, kronik hastalıkların kapsamı daraltılmış ve idari izin için 3 hekim imzalı heyet raporunun istenmiştir.

Söz konusu genelgeye istinaden Sendikamız tarafından konu ile ilgili Milli Savunma Bakanlığı yetkilileri ile yüz yüze görüşme yapılmış, yazılı olarak da müracaatta bulunularak kronik hastalığı bulunan üyelerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi istenilmiştir.

Konu Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu tarafından takip edilmekte olup, bir gelişme olması durumunda üyelerimizle paylaşılacaktır.

Türk Harb-İş
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
GENEL MERKEZİ

Sayı : 01.1-A-59
Konu : Koronavirüs Hastalığı Hk. 24 Mart 2020

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
ANKARA

İlgi: a) T.C. Cumhurbaşkanlığı'nın 13 Mart 2020 tarihli ve 31067 sayılı Resmi Gazete'de Yayınlanan "Kamu Görevlilerinin Yurtdışına Çıkış İzni" konulu 2020/2 sayılı Genelgesi.
b) T.C. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'nün 13 Mart 2020 tarihli, 66836956-010.07.01-E.12362 sayılı ve "İdari İzin" konulu yazısı.
c) Milli Savunma Bakanlığı'nın 17 Mart 2020 tarihli, 16002963-172.08.01-E.191481 sayılı ve "COVID-19 Salgını Kapsamında Almacak Bireysel ve Kurumsal Tedbirler" konulu genelgesi.
ç) T.C. Cumhurbaşkanlığı'nın 22 Mart 2020 tarihli ve 31076 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan "COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirler" konulu 2020/4 sayılı genelgesi.
d) Milli Savunma Bakanlığı Askeri Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 24 Mart 2020 tarihli, 16002963-172.08-E.206921 sayılı ve "COVID-19 Salgını Kapsamında Verilecek İdari İzin" konulu yazısı.

Çin Halk Cumhuriyeti'nin VUHAN kentinde ortaya çıkan ve tüm dünya üzerinde önlenemez bir şekilde yayılıp ölümcül vakalara sebebiyet veren Yeni Koronavirüs (COVID-19) hastalığı 11 Mart 2020 tarihi itibariyle Dünya Sağlık Örgütü tarafından Pandemi olarak ilan edilmiştir.

Ülkemide de son günlerde bu hastalığın hızla yayılması üzerine Sağlık Bakanlığı bünyesinde erken dönemde oluşturulan Koronavirüs Bilim Kurulu'nun önerileri doğrultusunda sıkı tedbirler alınmıştır.

Bu çerçevede Cumhurbaşkanlığımız tarafından yayımlanan ilgi (a) genelgede özetle, kamu hizmetlerinin yürütülmesinde herhangi bir soruna sebebiyet vermemek amacıyla tüm kamu görevlilerinin görevlerine istinaden veya şahsi sebeplerle yurt dışına çıkışları durdurulmuş, zorunlu ve ivedi durumlarda yurt dışına çıkacak kamu görevlileri için Cumhurbaşkanlığına bağlı, ilgili ve ilişkili kamu kurum ve kuruluşlarında üst yöneticî; bakanlıklar ile bağlı, ilgili ve ilişkili kamu kurum ve kuruluşlarında bakan; mahalli idarelerde (bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dahil) validen izin alınacağı düzenlenmiştir.

Sayfa 1 / 4

Türk Harb-İş
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
GENEL MERKEZİ

Konu hakkında aynı gün Cumhurbaşkanlığımız tarafından yayımlanan ilgi (b) yazıyla da;
- Yurtdışında bulunan kamu görevlilerinin yurda dönüş tarihinden itibaren 14 gün evde tecrit edildukları sürenin mesai günlerine tekabül eden kısımlarında idari izinli sayılmalarının,
- Hamilelerin, yasal sütt izni kullanmaları, engeli çalışanları, yöneticî pozisyonlarındakiler hariç 60 yaş ve üzerinde olanların, Sağlık Bakanlığının belirlediği dezavantajlı grupların (bağışıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite ve diabet, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar, kronik hastalar) 16 Mart 2020 tarihinden itibaren on iki gün idari izinli sayılmalarının,
- Ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarının faaliyetlerinin devamını sağlayacak şekilde gerekli tedbirlerin alınması ve zorunlu hizmetlerin yürütülmesi için asgari seviyede personel bulundurulması kaydıyla kamu kurum ve kuruluşlarının başta okul öncesi ve ilköğretimde çocuğu bulunan kadın çalışanlarının yıllık izin taleplerinin karşılanmasının, yıllık izin hakkı bulunmayanlar için mazeret izinlerinin kullandırılmasının Sayın Cumhurbaşkanımızca uygun görüldüğü belirtilmiştir.

Yine Cumhurbaşkanlığımız tarafından 22 Mart 2020 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan ilgi (ç) genelgede özetle; "... bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla; Çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemlerinin uygulanabilir olduğu,... Buna dair usul ve esaslar bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için bakan tarafından belirlenecegi... Bu kapsamda dönüşümlü çalışanların fiilen görevye gelmedikleri süre zarfında idari izinli sayılacağı, Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanların bu sürede istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılacakları, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük haklarının sakli kalacağı, daha önce, COVID-19 kapsamında idari izinli sayılanların, yeni bir karar verilinceye kadar idari izinli sayılmaya devam edecekleri düzenlenmiştir.

Öte yandan İçişleri Bakanlığı tarafından 21 Mart 2020 tarihinde Valiliklere gönderilen Genelgede; 21.03.2020 tarihi saat 24.00'den sonra "65 yaş ve üstü vatandaşlarımız ile kronik rahatsızlıklara sahip vatandaşlarımızın ikametlerinden dışarı çıkmaları, açık alanlarda, parklarda dolaşmaları ve toplu ulaşım araçları ile seyahat etmeleri sınırlandırılarak sokağa çıkmalarının yasaklanması amacıyla gerekli kararların ivedilikle alınması" gerektiği bildirilmiştir.

Sayfa 2 / 4

Türk Harb-İş
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
GENEL MERKEZİ

Ancak, MSB tarafından yayımlanan ilgi (c) emirde yer alan; "**Kronik hastalığı olan ve risk grubundaki personel** [hamileler, yasal sütt izni kullananlar, engelli çalışanlar, 60 yaş ve üzerinde olanlar (yönetici pozisyonundakiler hariç), bağışıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite ve diabetliler, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar] 16 Mart 2020 tarihinden itibaren **12 gün süre ile idari izinli olması**" ifadesinin işyerlerinde tereddüte neden olduğu ifade edilerek konu hakkında Milli Savunma Bakanlığı Askeri Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nden görüş talep edilmiştir.

Milli Savunma Bakanlığı Askeri Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan ilgi (d) yazıda;

1- Cumhurbaşkanlığımızın ilgi (b) yazısında belirtilen "kronik hastalar" ibaresinin kapsamı *"İdari izin kullandırılacak kronik hastalık olarak belirtilen "bağışıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite ve diabetliler, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar" başlıklı hastalar dışında diğer hastalıkları kapsamamaktadır."* denilerek sınırlandırma yoluna gidilmiş ve ilgi (b) yazıya aykırı bir uygulamanın yapılmasına neden olunmuştur.

Bilginiz dahilinde olduğu üzere, 24.03.2013 tarihli ve 28597 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği'nin EK-1/A'sında yer alan ve ekte tarafınıza gönderilen *"Ayakta Tedavide Hekim ve Diş Hekimi Muayenesi Katılım Payı Alınmayacak Kronik Hastalıklar Listesi"* nde kronik hastalıkların neler olduğu ayrıntılı bir şekilde belirtilmiştir.

2- Yine, *"İdari izin verilecek hastalıklarla ilgili izin kullanmak isteyen personel tarafından en az 3 hekim imzalı heyet raporu beyan etmesi halinde idari izin verilecektir."* denilerek idari izin verilmesi için ilgi (b) yazıda hiç bahsedilmeyen 3 hekim imzalı heyet raporu istenilmektedir.

Koronavirüs'ün ülkemizde yayılmasını engellemek için diğer Bakanlıklarca ardı ardı önlemlerin alınmağı, ilgi (d) yazıya istinaden kronik hastalığı olan üyelerimizin 3 hekim imzalı rapor alabilmek için hastanelere müracaat etmekterinde; hastane yetkililerince salgın nedeniyle sadece acil vakalara müdahale edildiği bunun haricinde heyet raporlarının şu süreçte verilmesinin mümkün olmadığının ifade edildiği bir dönemde, tek hekim raporu olan veya hastalığı için raporuna bağlı olarak sürekli ilaç kullanmak zorunda olan yüksek risk altındaki üyelerimizden 3 hekim imzalı heyet raporu istenilmesi ileride telafisi imkansız (ölüme varabilecek) sağlık sorunlarının ortaya çıkmasına neden olabilecektir.

Bu nedenlerle;

- Bakanlığınızca yayımlanan ilgi (d) yazının yukarıda belirtilen hususları da dikkate alarak yeniden değerlendirilmesini,

Sayfa 3 / 4

Türk Harb-İş
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
GENEL MERKEZİ

- Cumhurbaşkanlığımızın ilgi (b) yazısında belirtildiği şekilde yüksek risk altında bulunan ve tek hekim imzalı raporu olan veya sürekli ilaç kullanmak zorunda olan kronik hastaların 3 hekim imzalı heyet raporu veya herhangi bir kısıtlama olmaksızın (ilgi (b) yazıda kronik hastalarda herhangi bir kısıtlamanın bulunmadığı ve heyet raporunun istenilmediği de göz önüne alınarak) idari izinli sayılmasını,

- Üyelerimizin durumlarının işyerlerindeki İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları ve İşyeri Hekimlerince birlikte incelenerek idari izinli sayılmalarını,

- Hastalığın kronik hastalık olup olmadığı konusunda yaşanan ikiredditleri gidermek amacıyla ekte tarafınıza gönderilen kronik hastalıklar listesinin dikkate alınmasını veya Koronavirüs kapsamında alınan tedbirlerin ortadan kalkması mümkün olana kadar idari izin kullanan çalışanlardan 3 hekim imzalı rapor istenilmesinin sağlanması konusunda işyerlerinde uygulama birliktelliğinin sağlanması için bir genelge yayılmasını saygılarımızla arz ve talep ederiz.

Hamdi KARACA
Genel Bşk. Yard.

Alaattin SOYDAN
Genel Başkan

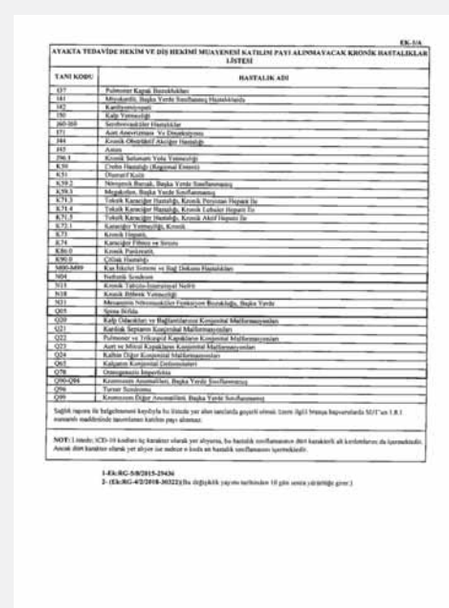
Ek: Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği - EK-1/A "Ayakta Tedavide Hekim ve Diş Hekimi Muayenesi Katılım Payı Alınmayacak Kronik Hastalıklar Listesi"

Sayfa 4 / 4

EK-1/A

AYAKTA TEDAVİDE HEKİM VE DİŞ HEKİMİ MUAYENESİ KATILIM PAYI ALINMAYACAK KRONİK HASTALIKLAR LİSTESİ

TANI KODU	HASTALIK ADI
A15-A19	Tüberküloz
A24	Ruam ve Melioidoz
A80-A89	Merkezi sinir sisteminin viral enfeksiyonları
B00-B09	Deri ve Mikuta Mucosa Lezyonları ile Karakterize Viral Teşhisyonlar
B18	Kronik Viral Hepatitler
B20-B24	İnsan İmmün Yetmezlik Virüsü (HIV) Hastalığı
C00-C14	Dudak, Ağız Boşluğu ve Farinksdi Malign Neoplasmlar;
C15-C26	Sindirim Organları Malign Neoplasmlar
C30-C33	Solunum Organları ve Intratoracik Organların Malign Neoplasmları
C34	Bronş ve Akciğerlerde Malign Neoplasm
C38	Kalp, Mediasten ve Plevrada Malign Neoplasm
C40-C41	Kaslık ve Eklem Kıkırdağının Malign Neoplasmları
C43-C44	Derinin Malign Neoplasmları
C49.5	Pelvis Bağ ve Yumuşak Dokuda Malign Neoplasm
C50	Memenin Malign Neoplasmı
C51-C58	Kadın Genital Organlarının Malign Neoplasmları
C60-C63	Erkek Genital Organlarının Malign Neoplasmları
C64-C68	Üriner Sistemin Malign Neoplasmları
C69	Göz ve Eşlerinde Malign Neoplasm
C73	Tiroide Malign Neoplasm
C74	Böbreklik Malign Neoplasmlar
C75-C75.5	Tiroid ve Diğer İç Salgı Bezlerinin Malign Neoplasmları
C77	Lenf Bezlerinin İçinde (Nekondeler) ve Lenfoidlerinin Malign Neoplasmlar
C81	Hodgkin Hastalığı
C82	Foliküler (Nodular) Non-Hodgkin Lenfoma
C83	Yaygın Non-Hodgkin Lenfoma
C90	Multiple Miyelom ve Malign Plasma Hücresi Neoplasmları
C91	Lenfoid Lösemi
C92	Miyeloid Lösemi
C94	Diğer Tip Tanımlanmış Diğer Lösemiler
D55-D59	Hemolitik Anemiler
D60-D64	Aplastik ve Diğer Anemiler
D65-D69	Pıhtılaşma Bozuklukları, Purpura ve Diğer Hemoraji Durumlar
G72.2	Kronik Kaspatrof İşlemsizliği
D86	Ancak Kontrolünün Başarısı Olduğu Sürede Yetmezlik
E00-E90	Endokrin, Nütrisyonel ve Metabolik Hastalıklar
F20-F29	Şizofreni, Şizotipal ve Sanrılı Bozukluklar
F40-F48	Anksiyöz Kaygılı ve Fikrengiz Bozukluklar
F70-F79	Zihn Geriliği
F84	Yaygın Gelişimsel Bozukluklar
F90	Hiperkinetik Bozukluklar
G00	Bakteriyel Menenjit , Başka Yerde Sınıflanmamış
G11.3	Birikimli DNA onarım ile belirlenen olan serebellar ataksi
G30-G32	Sinir Sisteminin Diğer Dejenerasif Hastalıkları
G35-G37	Merkezi Sinir Sisteminin Demiyelinizan Hastalıklar
G40-G47	Epizodik ve Paroksismal Bozukluklar
G51	Fasyal Sinir Bozuklukları
G70-G73	Kas-Sinir Kavşağı ve Kas Hastalıkları
G80-G83	Serebral Felç
G81	Hemiplejiler
G82	Paraplejiler ve Tetraplejiler
H81	Vestibular İşlev Bozuklukları
H90	İkili Tipi ve Sensorinöral İşitme Kaybı
I05-I09	Kronik Romatizmal Kalp Hastalığı
I10-I15	Hipertansif Hastalıklar
I20-I25	İskemik Kalp Hastalıkları
I26-I28	Pulmoner Kalp Hastalığı ve Pulmoner Dolaşım Hastalıkları
I51.6	Kronik Aşikatif Perikardit
I27.1	Kronik Kontriktif Perikardit
I34	Romatizmal Olmayan Mitral Kapak Bozuklukları
I36	Romatizmal Olmayan Trikuspid Kapak Bozuklukları



EK-1/A

AYAKTA TEDAVİDE HEKİM VE DİŞ HEKİMİ MUAYENESİ KATILIM PAYI ALINMAYACAK KRONİK HASTALIKLAR LİSTESİ

TANI KODU	HASTALIK ADI
I37	Pulmoner Kapak Bozuklukları
I41	Miyokarditi, Başka Yerde Sınıflanmış Hastalıklarda
I42	Kardiomiyopati
I50	Kalp Yetmezliği
J40-J60	Serebrovasküler Hastalıklar
I71	Aort Anevrizması Ve Disseksiyonu
J44	Kronik Obstrüktif Akciğer Hastalığı
J45	Astım
J96.1	Kronik Solunum Yolu Yetmezliği
K50	Crohn Hastalığı (Regional Enteritis)
K51	Ülserasif Kolit
K70.2	Nöroşirozlu Barasit, Başka Yerde Sınıflanmamış
K70.3	Alkoholik Siroz, Başka Yerde Sınıflanmamış
K71.3	Toksik Karaciğer Hastalığı, Kronik Persistan Hepatit İle
K71.4	Toksik Karaciğer Hastalığı, Kronik Lobular Hepatit İle
K71.5	Toksik Karaciğer Hastalığı, Kronik Aktif Hepatit İle
K72.1	Karaciğer Yetmezliği, Kronik
K73	Kronik Hepatitler
K74	Karaciğer Fibrozu ve Sirozu
K86.0	Kronik Pankreatit
K90.0	Çölyak Hastalığı
M00-M09	Kan İskeleti Sistemi ve Bağ Dokusu Hastalıkları
M04	Romatik Ateşlenme
N15	Kronik Tubulo-İnterstisyel Nefrit
N18	Kronik Böbrek Yetmezliği
N31	Mesaneyin Nöromuskular Fonksiyon Bozukluğu, Başka Yerde
Q05	Spina Bifida
Q20	Kalp Odacıkları ve Bağlantılarının Konjenital Malformasyonları
Q21	Kardiak Septumun Konjenital Malformasyonları
Q22	Pulmoner ve Trikuspid Kapakların Konjenital Malformasyonları
Q23	Aort ve Mitral Kapakların Konjenital Malformasyonları
Q24	Kalbin Diğer Konjenital Malformasyonları
Q62	Kalıtsal Konjenital Üreterohidroz
Q78	Osteogenesis Imperfekta
Q90-Q99	Kromosom Anomalileri, Başka Yerde Sınıflanmamış
Q96	Turner Sendromu
Q99	Kromosom Diğer Anomalileri, Başka Yerde Sınıflanmamış

Sağlık raporu ile belgelenmesi kaydıyla bu listede yer alan tanılarda geçerli olmak üzere ilgili brança başvurularda SGK'nın 1.8.1 numaralı maddesinde tanımlanan katılım payı alınmaz.

NOT: 1 nolu ICD-10 kodunu üç karakter olarak yer almasına, bu hastalık sınıflandırmasın dört karakterli alt kırılımlarını da kapsamaktadır. Ancak dört karakter olarak yer almyor ise anlaşır o kodu ait hastalık sınıflamasını içermektedir.

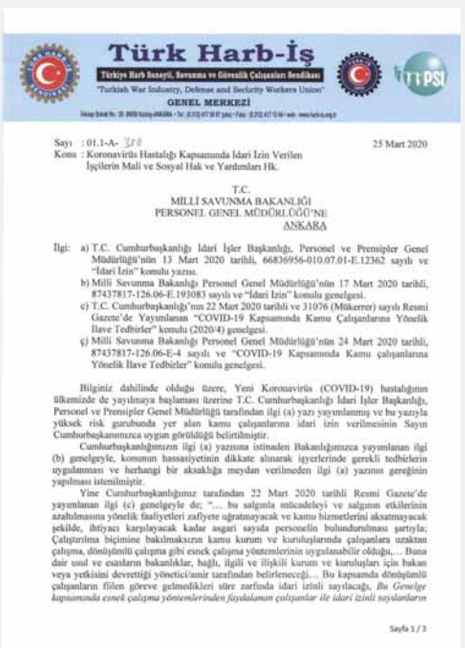
1-Ek:RG-5/8/2015-29436
2-(Ek:RG-4/2/2018-30322)(Bu değişiklik yayımı tarihinden 10 gün sonra yürürlüğe girer.)

KORONAVİRÜS İLE MÜCADELEDE

İDARİ İZİNLİLER İLE UZAKTAN VE DÖNÜŞÜMLÜ ÇALIŞANLARIN MALİ HAKLARININ KORUNMASI HAKKINDA MSB'YE GÖNDERDİĞİMİZ YAZI

Koronavirüsle mücadele kapsamında kamu çalışanlarının çalışma düzenine ilişkin yayınlanmış olan Cumhurbaşkanlığı genelgesinde yer alan "Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanlar bu sürede istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar." hükmünün,

MSB tarafından yayımlanan 24 Mart 2020 tarihli "COVID-19 Kapsamında Kamu çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirler" konulu genelgede yer almaması nedeniyle üyelerimize ödenecek primler konusunda işyerlerinde yaşanacak olumsuzlukların önüne geçebilmek amacıyla söz konusu Genelgenin bağlayıcı konumdaki Cumhurbaşkanlığı Genelgesine uyumlu şekilde yeniden düzenlenmesi talebiyle Milli Savunma Bakanlığına hem sözlü hem de yazılı başvuruda bulunduk.



Türk Harb-İş
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
GENEL MERKEZİ

Sayı : 01.1-A- 328 — 25 Mart 2020
Konu : Koronavirüs Hastalığı Kapsamında İdari İzin Verilen İşçilerin Mali ve Sosyal Hak ve Yardımları Hk.

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
ANKARA

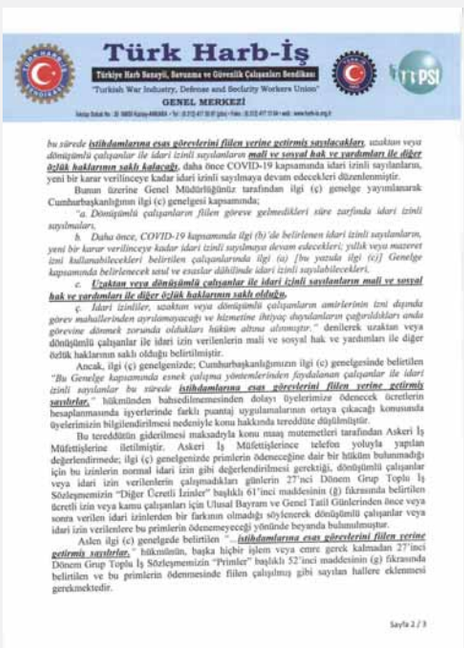
İlgi: a) T.C. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'nün 13 Mart 2020 tarihli, 66836956-010.07.01-E.12362 sayılı ve "İdari İzin" konulu yazısı.
b) Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 17 Mart 2020 tarihli, 87437817-126.06-E.193083 sayılı ve "İdari İzin" konulu genelgesi.
c) T.C. Cumhurbaşkanlığı'nın 22 Mart 2020 tarihli ve 31076 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de Yayımlanan "COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirler" konulu (2020/4) genelgesi.
ç) Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 24 Mart 2020 tarihli, 87437817-126.06-E-4 sayılı ve "COVID-19 Kapsamında Kamu çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirler" konulu genelgesi.

Bilginiz dahilinde olduğu üzere, Yeni Koronavirüs (COVID-19) hastalığının ülkemizde de yayılmaya başlaması üzerine T.C. Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü tarafından ilgi (a) yazı yayımlanmış ve bu yazıyla yüksek risk gurubunda yer alan kamu çalışanlarına idari izin verilmesinin Sayın Cumhurbaşkanımızca uygun görüldüğü belirtilmiştir.

Cumhurbaşkanlığımızın ilgi (a) yazısına istinaden Bakanlığımızca yayımlanan ilgi (b) genelgeyle, konunun hassasiyetinin dikkate alınarak işyerlerinde gerekli tedbirlerin uygulanması ve herhangi bir aksaklığa meydan verilmeden ilgi (a) yazının gereğinin yapılması istenilmiştir.

Yine Cumhurbaşkanlığınız tarafından 22 Mart 2020 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan ilgi (c) genelgeyle de; "... bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla; Çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemlerinin uygulanabiliir olduğu,... Buna dair usul ve esasların bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için bakan veya yetkisini devrettiği yönetici/amir tarafından belirleneceği... Bu kapsamda dönüşümlü çalışanların fiilen görevse gelmedikleri süre zarfında idari izinli sayılacağı, *Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanların*

Sayfa 1 / 3



Türk Harb-İş
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
GENEL MERKEZİ

*bu sürede **istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılacakları**, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların **mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük haklarının saklı kalacağı**,* daha önce COVID-19 kapsamında idari izinli sayılanların, yeni bir karar verilinceye kadar idari izinli sayılmaya devam edecekleri düzenlenmiştir.

Bunun üzerine Genel Müdürlüğünüz tarafından ilgi (ç) genelge yayımlanarak Cumhurbaşkanlığının ilgi (c) genelgesi kapsamında;

"a. Dönüşümlü çalışanların fiilen görevse gelmedikleri süre zarfında idari izinli sayılmaları,

b. Daha önce, COVID-19 kapsamında ilgi (b)'de belirlenen idari izinli sayılanların, yeni bir karar verilinceye kadar idari izinli sayılmaya devam edecekleri; yıllık veya mazeret izni kullanabilecekleri belirtilen çalışanlarında ilgi (a) [bu yazıda ilgi (c)] Genelge kapsamında belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde idari izinli sayılabilecekleri,

*c. **Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük haklarının saklı olduğu.***

ç. İdari izinliler, uzaktan veya dönüşümlü çalışanların amirlerinin izni dışında görev mahallerinden ayrılamayacağı ve hizmetine ihtiyaç duyulanların çağrıldıkları anda görevine dönmek zorunda oldukları hüküm altına alınmıştır." denilerek uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izin verilenlerin mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük haklarının saklı olduğu belirtilmiştir.

Ancak, ilgi (ç) genelgenizde; Cumhurbaşkanlığımızın ilgi (c) genelgesinde belirtilen *"Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanlar bu sürede **istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar.**"* hükmünden bahsedilmemesinden dolayı üyelerimize ödenecek ücretlerin hesaplanmasında işyerlerinde farklı puantaj uygulamalarının ortaya çıkacağı konusunda üyelerimizin bilgilendirilmesi nedeniyle konu hakkında tereddüte düşülmüştür.

Bu tereddütün giderilmesi maksadıyla konu maaş mutemetleri tarafından Askeri İş Müfettişlerine iletilmiştir. Askeri İş Müfettişlerince telefon yoluyla yapılan değerlendirmede; ilgi (ç) genelgenizde primlerin ödeneceğine dair bir hüküm bulunmadığı için bu izinlerin normal idari izin gibi değerlendirilmesi gerektiği, dönüşümlü çalışanlar veya idari izin verilenlerin çalışmadıkları günlerin 27'nci Dönem Grup Toplu İş Sözleşmemizin "Diğer Ücretli İzinler" başlıklı 61'inci maddesinin (ğ) fıkrasında belirtilen ücretli izin veya kamu çalışanları için Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinden önce veya sonra verilen idari izinlerden bir farkının olmadığı söylenerek dönüşümlü çalışanlar veya idari izin verilenlere bu primlerin ödenemeyeceği yönünde beyanda bulunulmuştur.

Aslen ilgi (c) genelgede belirtilen *"... **istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar.**"* hükmünün, başka hiçbir işlem veya emre gerek kalmadan 27'inci Dönem Grup Toplu İş Sözleşmemizin "Primler" başlıklı 52'inci maddesinin (g) fıkrasında belirtilen ve bu primlerin ödenmesinde filen çalışılmış gibi sayılan hallere eklenmesi gerekmektedir.

Sayfa 2 / 3

Türk Harb-İş
Türkiye Harb Sanayii, Savunma ve Güvenlik Çalışanları Sendikası
"Turkish War Industry, Defense and Security Workers Union"
GENEL MERKEZİ

Askeri İş Müfettişlerinin konu hakkında yaptığı değerlendirmenin uygulamaya geçmesi halinde askeri işyerlerinde dönüşümlü olarak çalışan veya idari izin verilen üyelerimizin ücretlerinin neredeyse yarıya yakınının ödenmemesine neden olunacağından Cumhurbaşkanlığının ilgi (c) genelgesinde yer alan kamu çalışanlarının mali açıdan korunması amacına aykırı bir uygulama yapılmış olacaktır.

Bu nedenle Bakanlığımızca konu hakkında ivedi olarak bir değerlendirme yapılarak; Cumhurbaşkanlığımızın ilgi (c) genelgesine rağmen primleri kesilmeye başlanan üyelerimizin idari izindeki sürelerinde tüm özlük haklarının (primler, yemek yardımı vs.) saklı tutularak, fiilen çalıştığı süredeki ücretlerinde herhangi bir kesinti ve değişiklik yapılmadan ödenmesinin sağlanması gerektiği değerlendirilmektedir. Kamu adına en üst iyeren konumundaki Cumhurbaşkanlığı genelgesine aykırı yapılacak uygulamadan doğacak ihtilaflar ve mahkemeler nedeniyle oluşacak faiz, doğacak yargılama giderleri ve vekalet ücretleri nedeniyle kamu zararına sebep olunması kuvvetle muhtemel olduğundan, üyelerinizin de yaşayacağı mağduriyetin giderilmesi için konu hakkında gerekli açıklamanın yapılacağı yeni bir emir veya genelge yayımlanmasını saygılarımızla arz ederiz.

Hasan KARACA
Gnl. Bşk. Yard.

Alaattin SOYDAN
Genel Başkan

Sayfa 3 / 3

SENDİKAMIZ "BİZ BİZE YETERİZ TÜRKİYEM" İLE İHTİYAÇ SAHİPLERİNİN YANINDA

Tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs ile mücadele kapsamında ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmak üzere Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'ın başlattığı "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" kampanyasına Türk Harb-İş Ailesi olarak destekte bulunduk.

Koronavirüsün yayılmasının önüne geçmek için "Evde Kal", "Hayat Eve Sığar", sloganıyla kampanyaların yürütüldüğü bu günlerde işsizler ile dar ve sabit gelirlilerin ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlayarak hayatlarını az da olsa kolaylaştırmak amacıyla başlatılan Milli Dayanışma Kampanyasına, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ile birlikte destek verdik.

Dileğimiz ülkemizin tüm dünya ile birlikte koronavirüs belasından bir an önce kurtulması, güvenli bir çalışma ve üretme imkânının oluştuğu bir düzende Türkiye Cumhuriyetimizin aydınlık yarınlara ulaşılmasıdır.

AKBANK
AKBANK Vergi No 0150015294
AKBANK Vergi Dairesi Büyük Mükellefler V.D.B

EFT BANKALAR ARASI HESABA HAVALE

MRR No	000541 5817	Döviz Kodu	888 TÜRK LİRASI (TL)
İşlem Kanalı	TİCARİ İNTERNET BANKACILIĞI	Valör	01.04.2020
Tarih	01.04.2020	Referans	
Saat	09:27:17	Fonksiyon No	4383
Düzenleyen Şube	0777-İNTERNET ŞUBESİ	Dekont No	000860422
Borçlu	888-0308-0078588	Kullanıcı No	K-51587
Karşı Şube	0962-HAZ. VE DER.PY.OPR. BÖL	Fiş No	000860422
Alacaklı			

AL BNK:0015-UNICFLAB BANKASI
AL IBAN:TR72 0001 5001 5800 [redacted]
AL SUB:80001-İBAN MERKEZ ŞUBESİ
REF:7508440/ BLD:0071328 Q.TL.

Borçlu IBAN	TR980004600360000[redacted]	Alacaklı IBAN	TR720001500158000[redacted]
Borçlu Ad	TÜRKİYE HARB-İŞ SAN.YARD.İZ	Alacaklı Ad	TÜRK-İŞ TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI
Borçlu Adres	KOL.İŞÇ.S.	Alacaklı Adres	
VKN/TCKN/YKN	KIZILAY ANKARA 6420	VKN/TCKN/YKN	
	8765944057		

Ticaret Ünvanı : Akbank T.A.Ş.
MERSİS No : 0015 0015 2840 0497
Genel Müdürlük : Sabancı Center 4. Levent 34330 İstanbul
İnternet Sitesi : www.akbank.com

İmsaat	Borç	Alacak
MEVCUAT TRY	[redacted]	0.00
ÇCH TRY	0.00	[redacted]
TOPLAM	[redacted]	[redacted]

Yazı İle
Açıklama: TALAN[redacted] TL BİZ BİZE YETERİZ TÜRKİYEM TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
Gerçekleşme Tarihi: 01.04.2020

ASKERİ İŞYERLERİMİZDE KORONAVİRÜSLE MÜCADELE İÇİN ÜRETİLEN MALZEMELER DIŞ ÜLKELERE DE GÖNDERİLİYOR

Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü bağlısı işyerlerimizde Koronavirüs ile mücadele kapsamında üyelerimiz tarafından üretimi gerçekleştirilen çeşitli tipte maske, tulum ve anti-bakteriyel sıvıdan oluşan sağlık malzemeleri ülkemizin ihtiyaçları yanında dış ülkelerde gönderiliyor.

Milli Savunma Bakanlığı Twitter Hesabından, Koronavirüs ile mücadele amacıyla üretimi gerçekleştirilen malzemelerin Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın talimatları doğrultusunda ilk olarak İtalya ve İspanya'ya TSK'ya ait uçak ile gönderileceğini duyurdu.

KORONAVİRÜS İLE MÜCADELE TEDBİRLERİ GENİŞLETİLİYOR

Tüm dünyada hızla yayılan Koronavirüs ün etkisini azaltmak için ülkemizde ciddi mücadele yürütüyor. Bu noktada siyasi irade de, alınan tedbirlere her geçen gün yenisini ekliyor.

Son olarak virüsün yayılım hızını azaltmak ve mücadeleyi daha etkin yürütmek amacıyla Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulunun önerileri, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın talimatları doğrultusunda İçişleri Bakanlığı tarafından yayınlanan genelgeyle; 30 Büyükşehir'e tüm giriş ve çıkışların 15 gün süreyle durdurulması ve 20 yaş altı gençlerin sokağa çıkmasının yasaklanması gibi bir dizi yeni tedbirler getirildi.

DAĞITIM:
Gereği:
Merkez Birimlerine
Bağlı Kuruluşlara
81 İl Valiliğine

BİLGİ:
Bilgi:
Cumhurbaşkanlığına
(İdari İşler Başkanlığı)
Adalet Bakanlığına
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına
Çevre ve Şehircilik Bakanlığına
Dışişleri Bakanlığına
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına
Gençlik ve Spor Bakanlığına
Hazine ve Maliye Bakanlığına
Kültür ve Turizm Bakanlığına
Milli Eğitim Bakanlığına
Milli Savunma Bakanlığına
Sağlık Bakanlığına
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına
Tarım ve Orman Bakanlığına
Ticaret Bakanlığına
Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına

.../03/2020 İçişleri Uzmanı: Ömer Faruk ABAY
.../03/2020 Daire Başkanı : Mehmet YÜZER

Hüseyin HANCIOĞLU
AB Uzman Yardımcısı

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
İller İdaresi Genel Müdürlüğü

İLLER İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÇOK ACELE
.../04/2020

Sayı : 89780865-153-
Konu: Şehir Giriş/Çıkış Tedbirleri ve Yaş Sınırlaması

Fiziksel temas, hava yolu vb. yollarla çok hızlı bulaşabilen ve enfekte olan insan sayısı tüm Dünya'da hızlı şekilde yükselen Koronavirüs (Covid-19) salgınının, toplum sağlığı açısından oluşturduğu riski yönetebilmek adına sosyal hareketliliği ve insanlar arası teması azaltarak sosyal izolasyonun mutlak şekilde sağlanması hayati derecede öneme haizdir. Aksi hallerde virüsün yayılımı hızlanarak vaka sayısı ve tedavi gereksinimi artmakta; vatandaşlarımız hayatlarını kaybetme riski ile toplum sağlığı ve kamu düzeninin ciddi şekilde bozulmasına sebep olunmaktadır.

Koronavirüs salgınının görüldüğü andan itibaren Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulunun önerileri doğrultusunda başta ilgili Bakanlıklar olmak üzere kamu kurum ve kuruluşları tarafından birçok tedbir kararı alınmış ve uygulanmıştır.

Gelinen noktada Koronavirüs salgınının yayılım hızı göz önüne alındığında; ülke genelli için bugüne kadar alınan tedbirlere ilave olarak yeni tedbirlerin alınması ve bazı şehirlerimiz çin ek tedbirlerin planlanması/uygulanması gerektiği değerlendirilmektedir.

Bu çerçevede Sağlık Bakanlığı ve Bilim Kurulunun önerileri, **Sayın Cumhurbaşkanımızın talimatları** doğrultusunda, İl İdaresi Kanununun 11/C maddesi ile Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 27 nci ve 72 nci maddesi kapsamında il valileri tarafından aşağıdaki ek tedbirlerin alınması gerekmektedir;

A- Büyükşehir statüsündeki 30 ilimiz (Adana, Ankara, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Hatay, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Kayseri, Kocaeli, Konya, Malatya, Manisa, Mardin, Mersin, Muğla, Ordu, Sakarya, Samsun, Şanlıurfa, Tekirdağ, Trabzon, Van) ile **Zonguldak ili için;**

1- Büyükşehir statüsündeki 30 ilimiz ile Zonguldak il sınırlarından kara, hava ve deniz yolu ile (toplu ulaşım aracı, özel araç ve yaya vb.) yapılacak tüm giriş/çıkışlar 03 Nisan 2020 Cuma günü saat 24.00'den itibaren 15 günlük bir süre için geçici olarak durdurulacaktır.

2- Bu illerimizde yaşayan/bulunan tüm vatandaşlarımızın belirtilen süre boyunca illerinden kalmaları esas olacaktır.

3- Bu illerde aşağıda belirtilen durumlarda giriş/çıkışlara izin verilecektir.

a-) Temel ihtiyaç (gıda/temizlik vb.) malzemeleri ile ilaç ve tıbbi malzemeler başta olmak üzere tüm ticari faaliyetlerin sürekliliği için gerekli olan ürün ve/veya malzemelerin lojistiği, üretimi ve naklinde yurt içi ve dışı taşımacılık kapsamında görevli olanlar ve araçları; malın cinsi, teslimat yeri/alıcı adresi, teslimat tarihini gösteren taşıma irsaliyesi, teslimat makbuz veya fatura vb. belgeler ile giriş/çıkış yapabileceklerdir. Belirtilen amaçlarla kısıtlanan illere giriş yapanlar, giriş amacını gösteren belgeler ile 72 saat sonrasına kadar teslim ilinden ayrılarak ilk çıkış iline dönebilecektir. Bu şekilde giriş/çıkışı sınırlandırılan illere giren ticari araç sürücüleri seyahatleri süresince, değişim sürelerine uyarak maske takmak, temas gerektirdiği durumlarda sosyal mesafeye uymak zorundadırlar.

b-) Yurt içinde ticari yük/yolcu taşımacılığı yapanlar ile uluslararası yük taşımacılığı yapanların giriş-çıkış yasağı getirilen illerimizden transit şekilde geçişlerine müsaade edilecektir. Bu şekilde transit geçişlerine izin verilen ticari yük taşıyıcıları belirtilen illerde zorunlu dinlenme molaları/süreleri hariç hiçbir şekilde duraklama ya da konaklama yapamayacaklardır.

Kavaklıdere Mah.Atatürk Bulvarı 191/C
Telefon:(0312) 422 42 91 Faks : (0312) 4224220

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Hüseyin HANCIOĞLU
AB Uzman Yardımcısı

c-) Doğalgaz, elektrik, petrol sektöründe enerji arz güvenliğinin ihtiyaç duyduğu malzemenin nakli ve üretiminin gerçekleşmesinde görevli olanlar ve araçları; enerji sektöründe görevli olduklarına dair ilgili şirket tarafından düzenlenecek olan görev belgesi ve/veya sevk irsaliyesi ile giriş/çıkış yapabileceklerdir.

d-) Çalışma hayatı içerisinde yer alan yönetici, çalışan ya da işyeri sahiplerinin ikamet ve işyerlerinin farklı illerde bulunması durumunda iller arasındaki giriş/çıkışları; bu durumu ispatlayan (yerleşim yeri/ikamet belgesi, SGK kayıt belgesi) belgeleri ibraz etmek şartı ile yapılabilecektir.

e-) Başta sağlık ve güvenlik olmak üzere kamu görevi ve hizmetinin sürekliliğinin sağlanmasında görevli olanlar; görevli olduklarına dair belge veya kimlikle giriş/çıkış yapabileceklerdir.

f-) Yukarıda sayılanlar dışında yer almakla birlikte, Valiler başkanlığında ilgili meslek kuruluşları (ticaret ve/veya sanayi, esnaf ve ziraat odaları vb.) temsilcilerinin de katılımıyla toplanan "İl Pandemi Kurulları" nın önerileri doğrultusunda illerin özel durumları göz önünde tutularak İl Umumi Hıfzıssıhha Kurullarınca alınacak karar ile kapsama alınacak diğer faaliyetlere özgülenmiş olanlar, Valilik/Kaymakamlık tarafından düzenlenecek "Seyahat İzin Belgesi" ile giriş/çıkış yapabilecektir.

B- 81 İlimizi Kapsayacak Şekilde;

1- Tüm il ve ilçelerimizde 01.01.2000 tarihinden sonra doğmuş olanların sokağa çıkmaları 03.04.2020 tarihi saat 24:00'den itibaren geçici olarak yasaklanacaktır.

2- Tüm illerde 03 Nisan 2020 Cuma günü saat 24.00'den itibaren şehir içi hareketliliğinin en aza indirilmesi için alınması gereken ilave tedbirlerin, İl Pandemi Kurulunda görüşülmesi, İl Pandemi Kurulunca tavsiye edilen hususların İl/İlçe Umumi Hıfzıssıhha Kurullarında karara bağlanarak uygulanmaya derhal başlaması sağlanacaktır.

3- İl ve ilçelerimizde pazar yeri, market ve toplu olarak çalışılan işyerlerine vatandaşlarımız ve çalışanlar maske ile gireceklerdir. Maske takma zorunluluğu pazarlarda satıcılar için de geçerli olacaktır.

4- İl ve ilçelerimizde meydanlarda sokak ve caddelerde; vatandaşların sosyal mesafeyi gözetmeden toplu olarak yürümelerine veya bulunmalarına izin verilmeyecek, yan yana yürüyen vatandaşlarımızın ise yine sosyal mesafeyi gözeterek yürümelerine dikkat çekilecektir.

Yukarıda belirtilen tedbirlere ilişkin Valiler/kaymakamlar tarafından ilgili mevzuatı uyarınca gerekli kararların ivedilikle alınması, uygulamada herhangi bir aksaklığa meydan verilmemesi ve mağduriyetlere neden olunmaması, alınan kararlara uymayan vatandaşlara Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 282 inci maddesi gereğince idari para cezası verilmesi başta olmak üzere aykırılığın durumuna göre Kanunun ilgili maddeleri gereğince işlem yapılması, konusu suç teşkil eden davranışlara ilişkin Türk Ceza Kanununun 195 inci maddesi kapsamında gerekli adli işlemlerin başlatılması hususunda;

Gereğini önemle arz ve rica ederim.

Süleyman SOYLU
Bakan

Kavaklıdere Mah.Atatürk Bulvarı 191/C
Telefon:(0312) 422 42 91 Faks : (0312) 4224220

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Hüseyin HANCIOĞLU
AB Uzman Yardımcısı

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN ORTAK AÇIKLAMA

TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzun da aralarında bulunduğu Türkiye'nin önde gelen meslek örgütü, sendika konfederasyonları ve sivil toplum örgütleri, tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de etkili olan yeni tip Korona virüse (Covid-19) karşı yürütülen mücadele sürecine ilişkin ortak açıklama yaptı. Ortak açıklama şöyle:

"Şu an dünyanın neredeyse tamamı, son yüzyılın en büyük felaketlerinden biri olarak tanımlanan Covid-19 salgınından mustarip durumda.

İki cihan harbinden sonra, dünyanın karşı karşıya kaldığı en büyük krizi yaşıyoruz.

Herkes tedirgin ve yarına nasıl bir günde uyanacağı endişesinde.

Pek çoğumuz gönüllü karantina hayatı yaşıyor.

Halen bu virüs dünyanın 174 ülkesine yayılmış durumdadır.

Ülkemiz de buna karşı topyekûn mücadele veriyor.

Bu süreçte sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere işinin başında olan tüm çalışanlarımıza, girişimcilerimize ve işverenlerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Bu süreçte bizim yapmamız gereken, dayanışma içinde olmaktır.

Bu salgına karşı 83 Milyon hep birlikte mücadele vermektir.

Bir olduğumuzu, iri olduğumuzu, diri olduğumuzu herkese göstermektir.

Korona virüse karşı belirlenen tedbirleri alarak ve kurallara sıkı sıkıya uyarak, hem çalışanlarımızı, hem de firmalarımızı korumaktır.

Üretim ve hizmet kapasitemizi koruyarak üretmeye devam etmek, istihdamı korumaktır.

Bunun için Hükümetimiz, Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanma şartlarını önemli oranda iyileştirdi.

Başvuru için gereken belge sayısını düşürdü.

Bizler de şimdi hep birlikte diyoruz ki;

"Çalışanını işten çıkarma, istihdamını koru, ihtiyacın olan kaynak Kısa Çalışma Ödeneğinde" Faaliyetlerini durduran veya azaltan firmalarımız, 3 ay süreyle çalışanlarının maaşlarını buradan karşılayabilir.

Tüm firmalarımızı, bu imkânı kullanmaya çağırıyoruz.

El ele verelim, bu zor günleri hep birlikte geride bırakalım.

Allah hepimizin yardımcısı olsun diyor, sizleri saygıyla selamlıyoruz."

Ortak bildiriye katılan kuruluşlar:

1.Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON)

2.Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

3.Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)

4.Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER)

5.Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)

6.Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)

7.Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK)

8.Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜMSİAD)

9.Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED)

10.Türk Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD)

11.Türk Veteriner Hekimler Birliği

12.Türkiye Barolar Birliği (TBB)

13.Türkiye Emekliler Derneği (TÜED)

14.Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez (TESKOMB)

15.Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK)

16.Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)

17.Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK)

18.Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)

19.Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)

20.Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)

21.Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)

22.Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN)

23.Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)

24.Türkiye Noterler Birliği

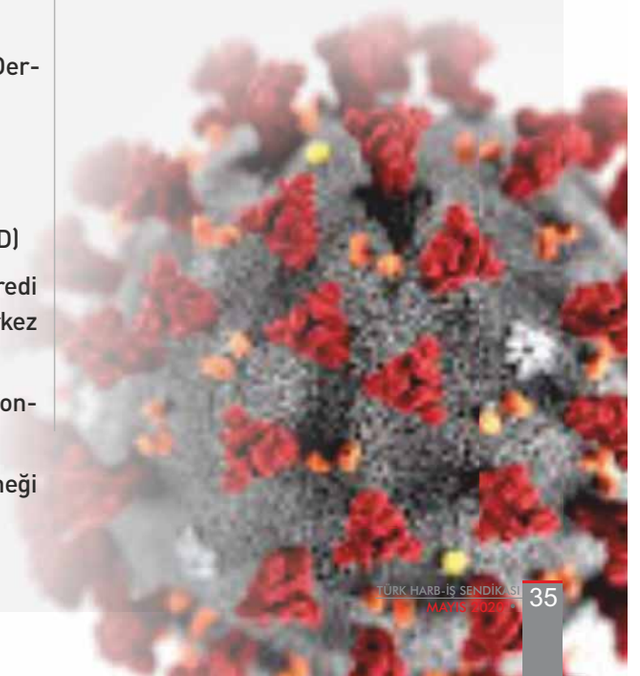
25.Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

26.Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu

27.Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Kurulu

28.Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB)

29.Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)



7244 SAYILI KANUN 17 NİSAN 2020 CUMA GÜNÜ RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANDI

7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (COVID-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişik lik Yapılmasına Dair Kanunun işçileri ilgilendiren kısımları şu şekildedir:

7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (COVID-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun işçileri ilgilendiren kısımları şu şekildedir:

7244 sayılı "Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 16.04.2020 tarihinde TBMM tarafından kabul edilmiş, 17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi gazetede yayımlanmıştır.

Kanunun çalışma hayatı ile ilgili maddeleri ve getirdikleri şunlardır:

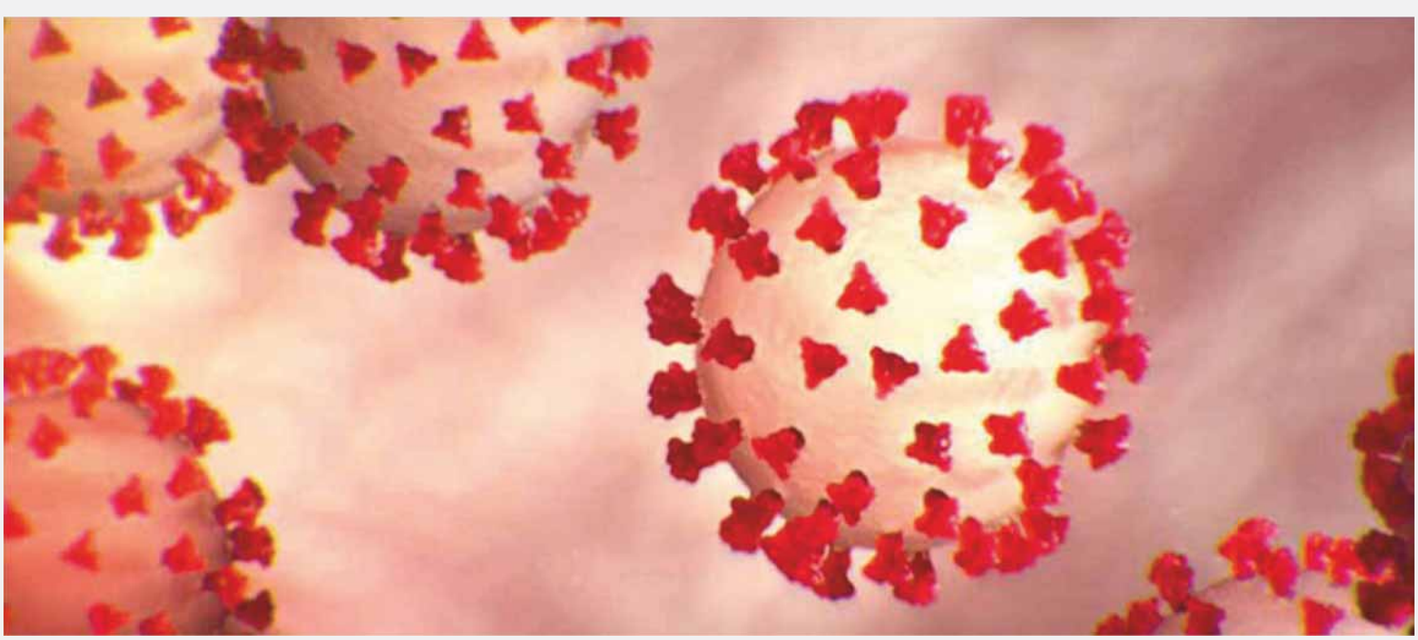
1. Kanunun "Süre uzatımı, toplantı erteleme ve uzaktan çalışma" başlıklı 2'nci maddesinin tüm bentlerinde "Yeni Koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçelerine ilişkin" düzenlemeler yapılmıştır:

Maddenin (ı) bendine göre: 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır. Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.

2. Kanunun 6'ncı maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23'üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesine "başvurular," ibaresinden sonra gelmek üzere "uygunluk tespitleri hariç olmak üzere" ibaresi eklenmiştir. Böylece 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23'üncü maddesi kapsamında yapılan başvuruların, uygunluk tespitleri hariç olmak üzere başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılması düzenlenmiştir.

3. Kanunun 7'nci maddesi ile 4447 sayılı Kanuna Geçici 24'üncü madde eklenmiştir.

Eklenen geçici maddeye göre: Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51'inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde bulundukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk Lirası



nakdi ücret desteği verilecek ve yapılan bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmayacaktır.

Birinci fıkra (yukarıdaki fıkra) kapsamında ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığının tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39'uncu maddesince belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanacak ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacaklar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanacaktır.

Bakanlık, nakdi ücret desteğine ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkili kılınmıştır.

4. Kanunun 8 'inci maddesiyle 4447 sayılı Kanuna Geçici 25'inci madde eklenmiştir. Eklenen geçici maddeye göre: Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilecektir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

5. Kanununun 9 'uncu maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununa Geçici 10'uncu madde eklenmiştir.

Eklenen Maddeye göre: İş Kanunu kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemeyecektir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilecektir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermeyecektir.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilecektir.

Cumhurbaşkanı maddenin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkili kılınmıştır.

6. Kanunun "Yürürlük" başlıklı 17'nci maddesinde;

a) 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (ç), (d), (e) ve (ğ) bentleri 10/3/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde,

b) 8'inci maddesi 29/2/2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihinde,

Diğer maddelerinin ise yayımı tarihinde yürürlüğe girmesi düzenlenmiştir.

Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifinin İşçilere Yönelik Hükümlerine İlişkin TÜRK-İŞ Görüş ve Önerileri

Covid-19 salgınının önlenmesi, etkilerinin azaltılması ve bu amaçla alınacak tedbirler kapsamında TÜRK-İŞ tarafından 31 Mart 2020 tarihinde yazılı bir açıklama yapılmıştır. Açıklamada özetle; işten çıkarmaların yasaklanması, işverenin iş sözleşmesini fesih imkânının askıya alınması, Covid-19 salgını ile mücadele kapsamında zorunlu ve acil mal ve hizmet üretimi hariç olmak üzere en az 15 gün süreyle bütün işlerin durdurulması, işten çıkarılmaların ve işlerin durdurulmasının yol açacağı gelir kaybının giderilmesi talep edilmiştir.

TBMM'ne sevk edilen "Yeni Korona Virüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" 15 maddeden ibarettir.

Teklifin 2'nci, 6'ncı ve 8'inci maddeleri doğrudan işçilerle ilgili olup, 31 Mart 2020 tarihinde ki TÜRK-İŞ açıklamaları ile kısmen uyum halindedir.

Öte yandan, Kanun Teklifinin 2'nci maddesinin (ı) bendi ile getirilen düzenleme TÜRK-İŞ ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı arasında yapılan görüşmelere ve bu görüşmeler sonunda Bakanlığın aldığı kararlara uygun değildir.

Şöyle ki; Teklifin 2'nci maddesinin (ı) bendi ile yapılmak istenen düzenleme, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının salgın sürecinde toplu iş sözleşmelerine yönelik yaklaşımını ortadan kaldırıcı niteliktedir. Bakanlık, tarafların gerekli hassasiyeti göstererek yapabiliyorsa toplu iş sözleşmesi yapabilmeleri imkânını açık bırakmıştır. Getirilmek istenen düzenlemede ise bu kapı üç ay süreyle tamamen kapatılmıştır. Cumhurbaşkanı bu süreyi üç ay daha uzatabilecektir. Toplu iş sözleşmesi müzakereleri kapsamındaki işçiler, toplamda 6 altı aylık bir sürede toplu iş sözleşmesi ile gelecek haklardan (örneğin ücret zamlarından) yararlanamayacaktır. Buna ilişkin bir düzenleme yapılmalıdır.

Ayrıca Teklifin TBMM'deki görüşmeleri sırasında ilave edilmesi veya düzeltilmesi gerektiğini düşündüğümüz gereken birkaç husus daha bulunmaktadır. Bu hususlar aşağıda maddeler halinde belirtilmektedir:

1) Teklifin 8 'inci Maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun Geçici 10'uncu madde ilave edilmiştir. Kanaatimizce geçici madde ile getirilen düzenleme işçiyi korumaya yeterli olmadığı gibi özellikle "ücretsiz izne" ayırma noktasında hak kayıplarına da yol açabilecektir. Teklif ücretsiz izinde işçinin talebini/rızasını aramamaktadır. Bu önemli bir eksikliktir. Bu işlemin tarafların karşılıklı iradesi ile yapılması esastır. İşverenin işçinin rızasını almadan ücretsiz izne çıkarmasına Konfederasyon olarak karşıyız.

Korana virüs koşulları sona erene kadar işveren hangi gerekçe ile olursa olsun işçiyi işten çıkaramamalı, bu süreçte İş Kanununun 25/2 maddesi de işletilmemelidir. Aksi halde (haklı nedenle işten çıkarma maddesi uygulanırsa) işçi Covid-19 salgını nedeniyle hızlıca dava açamayacağı gibi, İşsizlik Sigortası hükümlerinden de yararlanamayacaktır. Ailesini geçindirmek zorunda olan işçinin, Covid-19 salgınının yaşandığı ve işsizliğin giderek yaygınlaştığı bu günlerde yeni bir iş bulmasının da olanaklı olmadığı ortadadır.

Kanun değişikliğinin amacı iş sözleşmelerinin haklı veya haksız feshi konularını düzenlemek değildir. İçinde bulunulan süreçte işsizlik sigortası fonundan olabildiğince çok işçinin yararlanmasını sağlamaktır.

Eklemek gerekir ki, Teklifin 8'inci Maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun Geçici 10'uncu Madde düzenlemesinin kısa çalışma uygulamasını bertaraf etmesinin de önüne geçilmelidir. Kısa çalışma uygulaması işçinin daha lehinedir.

2) Taslakta öngörülen günlük 39,24 TL (aylık 1.177,20 TL) nakdi ücret desteği son derece yetersizdir. Yapılması gereken, kısa çalışma ödeneğine işçi açısından hak kazanmanın bütün şartları kaldırılarak 15.03.2020 tarihinden bu yana işten çıkarılan bütün işçilerin kısa çalışma ödeneğinden faydalanmasıdır.

3) Vasıflı çalışanların istihdamının sürdürülmesi için, kısa çalışma ödeneğinden faydalanan işçiye ikramiye, prim ödemek isteyen işverene kolaylıklar sağlanmalıdır.

MİLLİ DAYANIŞMA KAMPANYASINA 3 MİLYON LİRA BAĞIŞ

Sendikamızın da aralarında bulunduğu üye sendikaların katkılarıyla TÜRK-İŞ Konfederasyonumuz, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından "Biz Bize Yeteriz Türkiyem" sloganıyla başlatılan Milli Dayanışma Kampanyası'na 3 milyon lira bağışladı.

TÜRK-İŞ Genel Sekreter Pevrul KAVLAK 3 milyon liralık bağış çekini TÜRK-İŞ Konfederasyonu adına ; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK'a takdim etti.

"2020 KÜRESEL ADALET MÜCADELESİ İÇİN MİLAT OLSUN"

Türkiye ve dünya çalışanlarının insani çalışma ve yaşama hakkı için onur mücadelesi bugün de aynı azim ve kararlılıkla sürmektedir. Çünkü küresel çıkarlarını, insanlığın ortak değerlerinin üstünde tutan sömürü düzenleri, kendileriyle en örgütlü ve güçlü şekilde mücadele eden çalışanlara yönelik tehditlerini bugün de sürdürmektedir. Hakça düzen, emeğe ve doğaya saygı, gelir adaleti, milyonlarca insanı açlığa ve savaşa kurban gitmediği bir dünyaya ulaşıncaya kadar, emeğin ve alın terinin tarihi mücadelesi umutla yaşamaya devam edecektir.

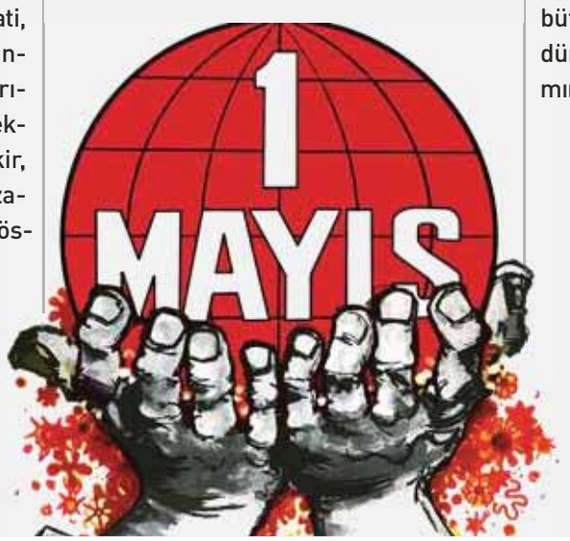
Bu gün 1 Mayıs 2020. Dünya Çalışanlar Günü Bayramı. Birkaç ay öncesine kadar işçi bayramını meydanlardan uzak kutlayacağımızı dünyada hiç kimse bilmiyordu. İnsanca yaşama hakkımıza saygı duymayan küresel sömürü kültürüne karşı her yıl olduğu gibi dünyada ve ülkemizde işçi hareketi meydanlara inerek tarihsel görevini yerine getirmeye hazırlanıyordu. Ancak bugün meydanlarımız koronavirüs tehdidi altındadır. Çalışma alanlarımız, sosyal hayatımız, ekonomik geleceğimiz tehdit altındadır. Daha da ibretlik olanı ise, yüzyıllardır adaletsizlikle, insanı ve doğayı sınırsız ihtirasıyla sömürerek büyüyen ve düne kadar kendini dünya devi sanan kapitalist sistemler, koronavirüsün darbeleriyle yıkılma tehdidi altındadır.

Koronavirüs adaletsiz dünya düzeninin sorumlularına ve bu adaletsizliğe sessiz kalan topyekun insanlığa ders vermekte ve yaşlı dünyamızın; geçmişin kötü alışkanlıklarını taşıyabilecek bir geleceği olamayacağını ikaz etmektedir. Emek hareketinin yüzlerce yıldır haykırdığı hakikati, adaletsizlik ve zulmün hakim olduğu dünyaya musallat olan bir virüs, muhataplarına çok acı faturalar çıkartarak öğretmektedir. Ve bunu yaparken zengin fakir, güçlü zayıf ayrımı yapmayarak adeta zamanın ruhunu anlamada insanlığa yol göstermektedir.

Dünyanın yaşadığı bu tablo gösteriyor ki, insanlık; amasız fakatsız, insanlığın ortak geleceğini, her türlü özel çıkarının önünde tutarak rotası adalet ve hakkaniyet olan bir geleceğe dümen kırmak zorundadır. İnsanlık ve üzerinde yaşadığımız dünya, sömürgeci sistemlerinin, sahte değerlerin yükünden bir an önce kurtarılmalıdır. Bedeli ne olursa olsun, insanın ve onu çevreleyen bütün ekosistemin sağlığını; her türlü riske karşı korumayı önceleyen, eşyanın değil hayatın merkeze alındığı ve saygı gördüğü bir geleceğe ilerlenmelidir. Bilim ve emek; dev ekonomilerin elinde stratejik araç olmaktan kurtarılmalı, insanlığın ortak geleceğine hizmet eden saygın kimliğine kavuşturulmalıdır.

Hiç kimsenin; açlıkla, işsizlikle, temel insan haklarından mahrum bırakılmakla tehdit edilemeyeceği, emeğinin, ekmeğinin çalınma kaygısı yaşamayacağı, her insanın nerede olursa olsun sağlıkla nefes alabileceği, güvenle yaşayabileceği, temiz bir dünya için, 2020 yılının yeni bir milat olması en büyük dileğimizdir.

Koronavirüs mücadelesinde Türkiye; devlet- millet uyumu ve dayanışması sayesinde başta gelişmiş ülkeler olmak üzere pek çok ülkenin yaşadığı sorunları çok şükür yaşamamıştır. Milli ve yerli üretim imkanlarıyla, beşeri ve doğal sermayesi, insani değerleri yücelten kültürel birikimleriyle, gerektiğinde canını ortaya koymaktan çekinmeyen çalışanlarıyla ve daha pek çok şahsına münhasır imkanlarıyla Türkiye bu mücadelede başarılı bir sınav vermiştir.



Bu süreçte milli savunma işyerlerimiz de, ilaçtan tıbbi cihaza, dezenfektandan maske ve koruyucu melbusata kadar halkımızın ihtiyaç duyduğu ürünleri üreterek ulusal mücadelemize var gücüyle destek olmaktadır. Türkiye'nin milli imkânlarını seferber ederek elde ettiği başarı, milli ve yerli üretimin önemini bir kez daha ortaya koymuştur.

Öte yandan bütün dünyayı etkilediği gibi Türkiye'nin de ekonomisini etkileyen salgına karşı ülke olarak aldığımız tedbirlerin, sosyal adaletsizliklere neden olmaması, oluşacak muhtemel hasarın, toplumun bütün kesimlerinin gücü nisbetinde omuzlayacağı hakkaniyetli bir süreç üzere yürütülmesi için devletimiz mutlaka gerekli tedbirleri almalıdır.

Ücretsiz izin, kısa çalışma primi, uzaktan çalışma, esnek çalışma gibi uygulamalar, çalışanlara yönelik istismar aracı haline dönüştürülmemeli, toplum dayanışmasının büyük önem arz ettiği bu mücadelede, sosyal çatışmalara neden olacak uygulamalara izin verilmemelidir.

Türk Harb İş Sendikası olarak; insani değerlerimiz, duyarlı toplumumuz, fedakâr ve deneyimli çalışanlarımız, milli ve yerli üretim gücümüz ve güçlü devlet yapımızla sağlık dolu günlere en kısa zamanda kavuşacağımıza yürekten inanıyoruz.

Bu düşüncelerle; milletimizin sağlığı için canı pahasına mücadele eden sağlıkçılarımızın, atölyelerinde üretim yaparak bu mücadeleye lojistik destek veren savunma işçilerimizin, sosyal düzeni teminle görevli güvenlik başta olmak üzere bütün kamu hizmeti gören emekçilerin ve dünya emekçilerinin 1 Mayıs İşçi Bayramını kutluyoruz.

Türk Harb-İş Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu

Sevgili İşçiler,

Bugün 1 Mayıs...

Emek dostlarımızla birlikte, haklarımız ve taleplerimiz için mücadelemizi yükselttiğimiz, işyerlerinde ve meydanlarda güçlü bir şekilde haykırdığımız gündür 1 Mayıs...

Bugün insanca yaşam ve çalışma şartlarını sağlama kavgasının verildiği, emeğin haklarının, barış ve özgürlük mücadelesinin sürdürüldüğü gün; bugün 1 Mayıs.

Bu yıl, içinden geçtiğimiz olağanüstü süreç nedeniyle meydanlarda değiliz.

Ülkemizle birlikte dünyanın tamamını etkisi altına alan Koronavirüs (Covid-19) salgını yaşamımızı köklü bir biçimde değiştiriyor.

Bizlerle birlikte tüm dünyada, hak arayanların çıktığı meydanlar bugün sessiz kaldı. Ama halkımızın temel mal ve hizmetlerini karşılamak için işyerlerinde işçiler olarak çalışmaya devam ediyoruz.

Değerli üyelerimiz,

Mal ve hizmet üretimini bu zor koşullar altında sürdüren arkadaşlarımız,

Gece gündüz demeden canını dişine takarak, büyük bir özveriyle çalışıp adeta yaşamlarını ortaya koyan kardeşlerimiz,

Çalışmaya, üretmeye, hizmet vermeye devam ediyoruz.

Bugün "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü"

Emeğin ve emekçinin değerini bugün toplumun tüm kesimleri bir kez daha gördü.

Ülke, dil, din, etnik köken, kültürel fark olmaksızın, hepimiz, yani tüm insanlık derin bir belirsizlik döneminden geçiyoruz.

Daha önce yaşanmamış anlara tanıklık ediyoruz. Olağanüstü bir dönemin etkilerini ve sonuçlarını görüyoruz. Dünya çapında bu derece sarsıcı bir etkiye neden olmuş bir olay yaşanmadı. Dünya Savaşlarının bile bu kadar yaygın etkisi olmadı.

"Güzel ve güneşli günlerin görüleceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz."

Dünya, geçtiğimiz yüzyıl içinde onlarca badire atlatmış olsa bile, bu kadar geniş kapsamda, milyarlarca insanın etkilendiği başka bir olayı şimdiye kadar görmedi.

Okullarda eğitim yapılamaz oldu. Her türlü spor ve kültürel etkinlikler ertelendi. Dini inançların gereği yerine getirilemedi. Uçaklar uçmadı, seyahatler kısıtlandı. Karantina ile birlikte sokağa çıkma yasağı uygulanıyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü, her yıl yaptığı Konferansı bu yıl yapamadı, 2021 yılına ertelemek zorunda kaldı.

Covid-19 salgını ile dünya değişiyor. Şimdi sosyal devleti yeniden inşa etmenin zamanıdır.

Şimdi işçinin, memurun, çiftçinin, esnafın, emeklinin, işsizin, yani toplumun geniş kesimlerinin taleplerinin karşılanması zamanıdır.

Şimdi yaşadıklarımız, önümüzdeki dönemde dünya çapında yaşanabilecek kapsamlı toplumsal dönüşümlerin zemini olmalıdır.

Bu dönemin farkına hala varamayanlar var. Birtakım kişi ve kuruluşlar eskisi gibi davranmaya, gelişmeleri fırsata çevirmeye ve hırslarının peşinden koşmaya devam ediyor.

Aslında Covid-19, biz işçilerin uzun süreden beri söylediği ve eğer düzeltilmezse tüm insanlığı felakete sürükleyebilecek bir gerçeğin anlaşılmasını sağladı.

Bizler; işçi hak ve özgürlüklerinin hiçe sayıldığı bu dünyanın yaşanabilir adil bir dünya olmadığını söyledik, "işler bu şekilde yürümez" dedik.

Bir virüs geldi ve her şeyi görünür kıldı.

• Dünyanın ne derece adaletsiz bir şekilde yönetildiğini, işçi hak ve özgürlüklerinin, öncelik sıralamasında ne kadar gerilerde olduğunu herkesin yüzüne vurdu. Yoksulların, yeterli sağlık, beslenme ve barınma koşullarına sahip olmayanların karşı karşıya kaldıkları sefaletin boyutlarını gözler önüne serdi.

• Sürekli "ellerinizi yıkayın, kişisel temizliğinize dikkat edin" çağrılarının dünya çapında yapıldığı bir ortamda, olağan zamanlarda suya erişemeyen milyonlarca insanın olduğunun farkına varıldı.

• Bağışıklık sistemini korumak için dengeli beslenmenin önemine vurgu yapılan bir ortamda, dünya genelinde 2019 itibariyle 820 milyon insanın açlıkla mücadele ettiğini görmeyen gözlere gösterdi, duymayan kulaklara duyurdu.

• İçinden geçtiğimiz süreç, başta sağlık hizmetleri olmak üzere, tüm alanlarda şimdiye kadar yapılmış tüm özelleştirmelerin ne kadar hatalı olduğunu, yeniliberalizmin sınırlı sayıda zenginin çıkarı için milyonlarca insanı nasıl yoksullaştırarak tahakküm altına aldığını kanıtladı.

• Kendilerini dünyanın yöneticileri gibi gören ülkelerin, bir anda baş gösteren salgınla mücadelede nasıl sorunlar yaşadıklarını gözler önüne serdi.

• Yaşamını ücretli çalışarak sürdürmekten başka şansı bulunmayan milyarlarca insanın bir anda nasıl işsizlik ve yoksulluk riskiyle karşı karşıya kalabileceğini bizlere gösterdi.

• Aslında vasfı ne olursa olsun, dünyanın tüm işçilerinin mevcut ekonomik düzende ne derece kırılgan bir hayat sürdüklerini ortaya koydu.

2020 1 Mayıs'ını karşıladığımız bu olağanüstü koşullar altında bile taleplerimiz geçerliliğini korumaktadır. Covid-19 salgını sürecinde ve sonrasında atılması gereken birçok adım bulunmaktadır:

• Çoğulcu, özgürlükçü ve katılımcı demokrasi, tüm kurum ve kurallarıyla hayata geçirilmelidir. Sendikal örgütlenme demokrasinin yapı taşıdır.

• Ekonomik ve sosyal politikaların öncelikli amacı, refahın adaletli dağılımı olmalıdır. Ücretli çalışanların yaşama ve iş şartları iyileştirilmelidir. Vergide adalet sağlanmalıdır. İşsizlik ve kayıt dışı istihdam ortadan kaldırılmalıdır.

• Stratejik sektörler ve sosyal güvenlik, eğitim, sağlık gibi hizmetler kamu tarafından yerine getirilmelidir. İşsizlik Sigortası Fonu kuruluş amacına uygun kullanılmalıdır.

• Kıdem tazminatı gibi işçilerin en önemli kazanımları korunmalı, esnek çalışmaya dönük değişiklikler gündeme getirilmemelidir.

Tüm insanlık olarak bu küresel salgının üstesinden geleceğimize olan inancımız tamdır.

Aslında bu insanlığın verdiği bir savaştır.

Bu savaşın ön cephesinde yer alan sağlık emekçileri ve dünyanın hala işler durumda kalmasını sağlayan diğer tüm işkollarındaki emekçileri yer alıyor. Ön cephedeki savaşın kazanılması, geri cephedeki önlemlere de güçlü bir şekilde bağlıdır.

Bu salgının mağlup edilmesinin ardından, tüm insanlığın bir arada ve barış içinde yaşayabileceği, eşitsizliklerin üstesinden gelmek için bir mücadele vereceği sürecin içine gireceğini ümit ediyoruz.

Sendikalar, emek örgütleri, aralarındaki ayrılıklardan kurtulup bir araya gelmek zorundadır. Önümüzdeki yıl hep birlikte 1 Mayıs'ı alanlarda kutlamalı, işçinin taleplerini bir ağızdan seslendirmeliyiz. Emeğin hak ve çıkarlarını birlikte koruyup geliştirmeliyiz.

Güzel ve güneşli günlerin görüleceği, salgının ve eşitsizliklerin üstesinden gelinmiş bir gelecek umuduyla herkesin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutluyoruz.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

YABANCI ASKERİ İŞYERLERİNDE İŞTEN ÇIKARMALAR TOPLU İŞÇİ KIYIMIDIR

Yabancı askeri işyerleri 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri öncesinde ABD'li işveren VECTRUS Systems Corporation'un 424 işçinin iş akdinin feshedileceğini bildirmesi nedeniyle Adana Şube Başkanımız Erdal AKALIN, Şube Hizmet Binası'nda basın açıklaması yaptı.

Şube Başkanımız AKALIN, VECTRUS Systems Corporation'un, İncirlik Hava Üssünde çalışan üyelerimizle ilgili iş akdi feshinin 20 Şubat 2020 tarihinde tamamlanacağının bildirildiğini belirterek, "İşveren tarafından 32 bayan 392 erkek olmak üzere toplamda 424 kişinin işten çıkarılacağı bilgisi verildi. Biz Sendika olarak bu durumun kabul edilemez olduğunu işverene ilettik. Toplam çalışanın 890 kişi olduğu bir yerde 424 kişinin iş akdinin sonlandırılması toplu işçi kıyımına işaret ediyor" dedi.

ABD'li işverenin bir an önce işten çıkarma kararından vazgeçmesi gerektiğini dile getiren AKALIN, bu karardan geri dönülmemesi halinde Türk Harb-İş Sendikası olarak en sert tedbirlerin alınacağını kaydetti.

31 Mart 2020 tarihinde söz konusu işyeri için yeni bir Toplu İş Sözleşmesi sürecine girileceğini hatırlatan AKALIN, ABD'li işverenin TİS görüşmeleri öncesi işten çıkarma tutumunun sözleşme görüşmelerinin seyrini olumsuz etkileyeceğini belirterek, "Karardan vazgeçilmemesi halinde TİS görüşmelerinin çok sert geçeceğinin bilinmesini isteriz" diye konuştu.

ABD'nin Orta Doğu'daki tutumunun Türkiye'de sergilenmesinin mümkün olmayacağını vurgulayan AKALIN, iş barışını bozacak hareketlere müsaade edilmeyeceğini kaydetti. Türk Harb-İş Sendikası'nın tarihin en büyük işçi harekâtını başlatabileceğini 2019 yılında Sakarya Tank Palet Fabrikası için yürütülen eylemlilik süreciyle gösterdiğini dile getiren AKALIN, "Umarız ki ABD'li işveren VECTRUS bu davranışından vazgeçer. İş barışını karşılıklı olarak sürdürürüz" açıklamasında bulundu.

ADANA'DA İŞÇİ KIYIMI İŞYERİ ÖNÜNDE PROTESTO EDİLDİ

Sendikamızın örgütlü olduğu merkezi ABD Hava Kuvvetleri 39. Hava Üs Kanat Komutanlığı İncirlik Adana, Ankara ve İzmir'e bağlı iş yerlerinde destek hizmetleri yürüten ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 890 üyemizin 439'unun iş akdinin feshi İncirlik'te üyelerimiz tarafından protesto edildi.

Üyelerimiz, ABD'li Vectrus Şirketinin gerçekleştirdiği işçi kıyımına karşı 23 Ocak 2020 tarihinde öğle arasında işyeri önünde alkışlı protesto gerçekleştirdiler. Adana Şube Başkanımız Erdal AKALIN ve Şube Yöneticilerimizin de katılımıyla gerçekleştirilen alkışlı protesto ile üyelerimiz ABD'li Vectrus Şirketinin işten çıkarma kararına son vermesini talep ettiler.

İNCİRLİK'TE EYLEME DEVAM

Sendikamızın örgütlü olduğu Adana/İncirlik, Ankara ve İzmir'de ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 890 üyemizin 439'unun iş akdi feshi kararının iptal edilmesi için başlatılan eylemler 23 Ocak 2020 akşam saatlerinde de devam edildi.

İncirlik'te çalışan üyelerimiz mesai bitiminde bir araya gelerek ABD Merkezli Vectrus Şirketinin işçi kıyımını bir kez daha protesto ettiler. Yaşanan gelişmeler nedeniyle 3 gündür Adana'da bulunan Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA ve Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ'un da katılımıyla gerçekleşen "İşçi Kıyımına Hayır" eylemi için toplanan üyelerimize hitaben Adana Şube Başkanımız Erdal AKALIN bir konuşma yaptı.

"Biz dik duracağız. O masadan tek bir kişinin burnu kanamaması için mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz" diye üyelerimize seslenen AKALIN'ın sözleri "Direne direne kazanacağız" şeklinde sloganlarla bölündü. AKALIN, konuşmasında "Biz Türk Harb-İş Sendikasıyız. Mücadele edilmeden hak alınamayacağını bilen bir teşkilatız bu kararlılığımızı sonuna kadar kullanacağız" dedi.

İşverenle yapılan görüşmelerde fesihlerin haksız olduğunu dillerinin döndüğü kadar anlattıklarını ifade eden AKALIN, "Her mercide anlatmaya devam edeceğiz. Taha ki sonuç alana kadar. Bizim yaptığımız basın açıklamalarından çok rahatsız olmuş olacaklar ki daha önce bildirdikleri rakamları revize edilerek en geç çarşamba veya perşembeye kadar yeni donelerle geleceklerini söylediler. Tabii ki bu doneler ne olur ise olsun her gün farklı bir eylem ve söylemle sonuç alana kadar mücadele edeceğiz" diye konuştu.

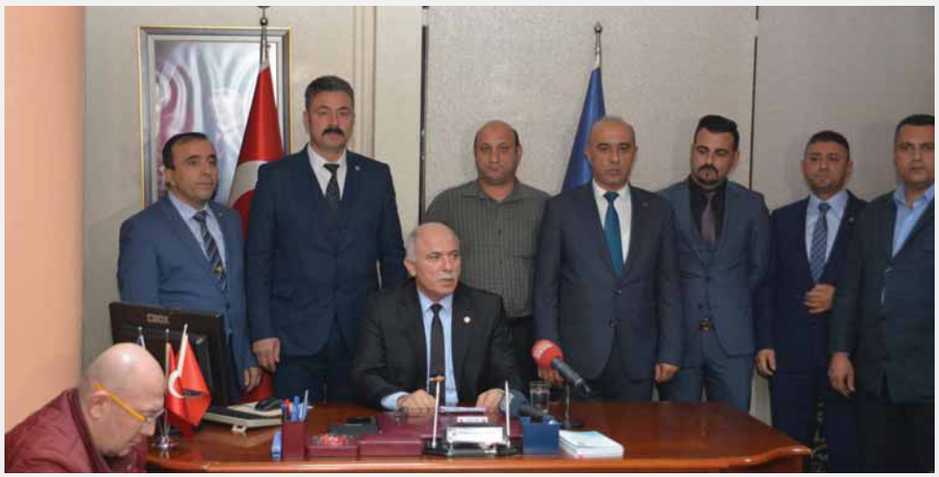
Üyelerimizin, "İşçiyiz güçlüyüz kazanacağız, Ekmeğe uzanan eller kırılsın" sloganları arasında konuşmasına devam eden AKALIN, şunları söyledi:

"Biz sizden aldığımız güçle mücadele veriyoruz, İşverene işten çıkarmaları nasıl yapacak anlamak mümkün değil. Yemekhanelerden toplamda 194, 181 kişinin iş adi feshinin yapılacağını söylüyorlar. 4 yemekhane var, ikisini kapatacaklarmış. 2 yemekhaneyi 13-14 kişi ile nasıl idare edeceksiniz dediğimizde ses yok."

Diğer birimlerde aynı şekilde yol izlendiğini dile getiren AKALIN, birimlerde ne iş yapıldığını nasıl çalışıldığını her platformda anlattıklarını, anlatmaya devam edeceklerini kaydetti. Erdal AKALIN, sözlerini şöyle tamamladı:

" Kararlı duruşumuz işverenin yeni teklifle gelmesine neden oldu. Dik durarak inşallah o masadan zaferle çıkacağız. Biz Türk Harb-İş Sendikası mücadelenin ne olduğunu bilen sendikayız masayı da sahayı da boş bırakmayacağız. Yarın Üs içine toplu giriş ile, alkış ve düdüklerle protestoya devam edeceğiz. Daha farklı eylemlerle mücadelemizi sürdüreceğiz."

İŞÇİ KIYIMINA KARŞI
BAŞKENT ŞUBEMİZDEN BASIN AÇIKLAMASI



Sendikamızın örgütlü olduğu ABD 39'uncu Hava Üs Kanat Komutanlığı Vectrus Systems Corporation'den İncirlik/Adana ve Ankara'da toplam 439 üyemizin iş akdi feshi nedeniyle Türk-İş Konfederasyonumuzun bağlısı Sendika Yöneticilerimiz, temsilcilerimiz ve basın mensuplarının katılımıyla Başkent Şubemizde basın açıklaması yapıldı.

23 Ocak 2020 tarihinde mesai bitiminde Şube Başkanımız Süleyman DEMİR tarafından yapılan açıklamada, ABD işyerinde keyfi ve hukuksuz iş akdi fesihlerine karşı sessiz kalmayacağımızı Ankara'dan da ilan edildi.

Başkent Şube Başkanımız DEMİR, açıklamasında işçi kıyımı ile ilgili süreç hakkında bilgi verdiği açıklamasında, işten çıkarmalarla ilgili olarak ABD Hükümetinin Irak ve Suriye'deki operasyonlarda azalma ve sona erdirme kararı alınması gibi komik bir gerekçe sunulduğunu belirterek, şunları söyledi:

"1954 yılında NATO kapsamında kurulan ABD İncirlik Üssü başta olmak üzere ülkemizde 7 ilde 15 üs, 95 'e yakın depo ve sosyal tesisi bulunan ABD'nin bu üslerde 2500 civarında Amerikan askerinin, 200 civarında Alman askeri bulunmaktadır. Bu üslerde aileleri ile birlikte 10.000 civarında ABD ve yabancı uyruklu vatandaşın yaşadığı Irak ve Suriye'de gelişen süreç öncesinde de çalışma hayatının devam ettiğinden işçi çıkartılmasına bu operasyonların durdurulması ve azaltılmasını gerekçe gösterilmesi Türk kamuoyunu yanıltmaya yönelik bir harekettir. Son zamanlarda Suriye de ve Irakta ABD'nin yaptığı askeri yığınak Sendikamız ve Türk kamuoyu tarafından yakinen bilinmektedir. Bu nedenle ABD şirketinin işten çıkarmalarla ilgili daha geçerli ve kabul edilebilir gerekçeler sunması en azından tutarlı olacaktır."

DEMİR, 1 Nisan 2020 tarihinden itibaren geçerli olacak yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine yetkili Türk Harb-İş Sendikamız ile ABD Hava Kuvvetleri Vectrus Şirketi arasında Şubat ayı itibari ile başlayacağını hatırlatarak, toplu iş sözleşmesi müzakereleri öncesinde toplu işten çıkarma kararının alınmasının manidar olduğunu dile getirdi.

ABD üslerinde bakım, onarım ve destek hizmetleri gibi alanlarda özveri ile görev yapan üyelerimizin moral motivasyonunun bozulmaması ve huzurlu bir ortamda çalışması adına ABD Hükümeti temsilcilerinin bu kararı yeniden gözden geçirmesi gerektiğini kaydeden DEMİR, "Aksi takdirde iş barışının işveren tarafından bozulmuş olacağı konusunda uyarıyoruz" dedi.

Başkent Şube Başkanımız DEMİR, Sendikamızın mücadelesinin ABD üslerinin kapatılmaması için yapılan bir mücadele olmadığını da belirterek, "Bu mücadele emek mücadelesidir. ABD üslerinin kapatılıp veya kapatılmaması Türkiye Cumhuriyetimizin yani Hükümetimizin vereceği bir karardır. Böyle bir kararın çıkması halinde veya ABD'nin toplu işten çıkartmayı gerçekleştirmesi halinde Milli Savunma Bakanlığımızın kapanacak üslerdeki işçilerimizi mağdur etmeyeceğinden eminiz" diye konuştu.

Bu konunun sulh yolu ile çözülmemesi halinde her tür desteği vereceğini ifade eden Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ve toplantıya katılarak da desteğini gösteren Konfederasyonumuz bağlısı Sendika yöneticilerine teşekkür eden DEMİR, "Bizler Türk Harb-İş Sendikası ve Türkiye'nin en büyük işçi örgütü olan TÜRK-İŞ Konfederasyonumuz olarak bu işçi kıyımına karşı en sert şekilde karşı duracağız. İşimizi, emeğimizi ve ekmeğimizi koruma hakkımızı kararlılıkla sürdüreceğimizi bir kez daha ilan ediyoruz" dedi.

BAŞKENT ŞUBEMİZDE İŞÇİ KIYIMI DEĞERLENDİRİLDİ

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, 23 Ocak 2020 tarihinde Başkent Şubemize ziyarette bulunarak, Şube Yönetimi ve şube bağlısı işyeri temsilcileriyle Sendikamızın örgütlü olduğu ABD 39'uncu Hava Üs Kanat Komutanlığı Vectrus Systems Corporation'den İncirlik/Adana ve Ankara'da toplam 439 üyemizin iş akdi feshi kararıyla ilgili gelinen süreci değerlendirdi.

İNCİRLİK'TE İŞÇİ KIYIMINA KARŞI DİRENİŞ DEVAM EDİYOR

Sendikamızın örgütlü olduğu Adana/İncirlik, Ankara ve İzmir'de ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 890 üyemizin 439'unun iş akdi feshi kararının iptal edilmesi için İncirlik'te başlatılan eylemler 28 Ocak 2020 tarihinde de devam etti.

İncirlik'te çalışan üyelerimiz öğle arası işten çıkarmaları protesto etmek için işyeri önünde toplandılar. Alkışlarla işten çıkarmaları protesto eden üyelerimize hitaben bir konuşma yapan Adana Şube Başkanımız Erdal AKALIN, üyelerin sesini en üst perdeden duyurmak için Ankara'da görüşmeler gerçekleştirdiğini anlattı.

İşçi kıyımı karşısında Sendikamızın talepleri ve mücadele sürecinin Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN ve TÜRK-İŞ Genel Bakanı Ergün ATALAY aracılıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR ve İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU'ya iletildiğini dile getiren Şube Başkanımız AKALIN, ABD'li Vectrus Şirketinin kararından geri dönene kadar direneceklerini söyledi.

AKALIN, konuşmasında kıyıma karşı eylemlilik süreci çerçevesinde 30 Ocak 2020 perşembe günü saat 17:00'da İncirlik İstasyon Meydanı'nda kitlesel basın açıklaması yapılacağı bilgisini de verdi.

İŞTE HARB-İŞ, İŞTE DİRENİŞ

Sendikamızın örgütlü olduğu Adana/İncirlik, Ankara ve İzmir'de ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 890 üyemizin 439'unun iş akdi feshi kararının iptal edilmesi için İncirlik'te başlatılan eylemler 30 Ocak 2020 tarihinde kitlesel basın açıklaması ile devam etti.

"İşte Harb-İş, işte direniş", "Vur vur inlesin, ABD dinlesin", "Direne, direne kazanacağız", "İşçiyiz güçlüyüz kazanacağız", "Hak ve adalet için incirlikte işçi kıyımına hayır" sloganlarıyla, İncirlik'te çalışan üyelerimiz ve aileleri İstasyon Meydanı'ndaydı.

Türk Harb-İş Genel Merkez Yönetimi, şube ve il temsilcilerimiz yanında Türk-İş Bölge Temsilciliği ve bağlı Sendikaların şubeleri, siyasi partilerin temsilcileri yanı sıra birçok sivil toplum kuruluşu ve bölge halkının da katılım ve destekleriyle gerçekleşen basın açıklamasında, meydanda toplanan binlerce kişiye ilk olarak Adana Şube Başkanı Erdal AKALIN hitap etti. AKALIN konuşmasında şunları söyledi:

"20 Ocak 2020 itibarıyla bize 439 üyemizin iş akdinin feshi bilgisi verildi. O tarihten bu yana gerek alanlarda gerek masa başında olduk olmaya devam edeceğiz. Haksız, sebepsiz ve mesnetsiz planladığınız bu işçi kıyımına sonuna kadar direneceğiz. Tam da Toplu İş Sözleşmesi öncesi bu işçi kıyımının ne anlama geldiğini çok iyi anlamakta ve manidar bulmaktayız. Biz bu oyuna boyun eğecek değiliz. Haklı olduğumuz davada tüm

yasal hakkımızı sonuna kadar kullanmaya devam edeceğiz. ABD'nin başka ülkelerde barışı bozma girişimine burada izin vermeyeceğiz. Burası Türkiye, bizde koca çınar Türk Harb-İş Sendikasıyız. Zalime hayır, zulmüne hayır, Allah'a yemin olsun ki baş eğmek vazgeçmek yok, diz çökmek yok. Meydanı dolduran bu kitleyi unutmak yok."

"HAKLI MÜCADELEMİZDE ASLA SUSMAYACAĞIZ"

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN ise açıklamasına meydandaki kalabalığı selamladıktan sonra, "İşçi kıyımına boyun eğmeyeceğiz, haklı mücadelemizde asla susmayacağız" diye başladı.

ABD Hava Kuvvetleri 39'uncu Hava Üs Komutanlığının taşeron şirketi olan Vectrus Şirketi tarafından 424'i Adana, 15'i Ankara olmak üzere toplam 439 üyemizin iş akdinin fesh edileceği kararının 20 Ocak 2020 tarihinde Sendikaya bildirildiğini hatırlatan SOYDAN, " Yasa gereği yaptıkları bildirimde işçi kıyımına gerekçe olarak Irak ve Suriye'deki operasyonların azalması ve sona erdirme kararı gösteriliyor. İşten çıkarma kararların bize 20 Ocak 2020 tarihinde bilirdiler. Bu tarihten iki hafta önce, 3 Ocak 2020 tarihinde basındaki haber Süleymani'nin öldürülmesinden

sonra artan gelirimden dolayı ABD bölgeye 3 bine yakın takviye asker gönderiyor. Bir başka haber Ocak ayında tatile çıkmak isteyen ABD savunma bakanının tatil planını iptal ettiği haberi, Bir başka haber ABD Savunma Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada 82. Hava indirme tugayından takviye edilen askerlerin Ortadoğu gönderildiği, Mayıs ayından bu yana ABD'nin Ortadoğu'ya 14 bin asker sevk ettiği bildiriliyor. Bize Irak ve Ortadoğu'da operasyonlar bitti diye 439 işçinin iş akdinin feshedileceğini söyleyenlerin iki hafta önce basında çıkan haberleri bunlar" dedi.

HER İKİ İŞÇİDEN BİRİ EKMEĞİNDEN OLACAK

"Siz bizim aklımızla alay mı ediyorsunuz. Zekâmızla dalgamı geçiyorsunuz. Sabah kahvaltısında farklı, öğle yemeğinde farklı, akşam yemeğinde farklı twit atan Trump'ın temsilcilerinin hangi sözlerini doğru kabul edelim. Suriye ve Irakta operasyonlar bitirip asker mi çekiyorsunuz yoksa oraya yığınak yapıp asker mi gönderiyorsunuz. 1 Nisan 2020 tarihi itibarıyla geçerli olacak yeni Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri öncesi yapılan bu açıklamaların zamanlamasını tesadüf mü kabul edelim" diyen SOYDAN, "Her TİS öncesi bu tiyatroyu görmezden mi gelelim. 890 işçinin 439'unu işten çıkaracaksınız. Nerede ise her iki işçiden biri ekmeğinden olacak. Emeğini, alın terini, gençliğini, sağlığını size veren insanları böyle mağdur ederken biz size boyun mu eğelim?... Asıl

maksadınız nedir 439 deyip 200'e razı ederiz mi?. Türk Harb-İş Sendikasına ölümü gösterip hastalığa razı ederiz diyeceksiniz de biz size boyun mu eğeceğiz" şeklinde konuştu.

Genel Başkanımız SOYDAN, işverenin maliyet düşürme hedefiyle mi işçi çıkardığı sorusundan sonra şu cümleleri dile getirdi:

"Maliyet için mi bu kadar işçiyi ekmeğinden ediyorsunuz. Getirdiğiniz demokrasi sayesinde kan gölüne çevirdiğiniz Ortadoğu da kukla hükümetler dışında sizi isteyen bir tek halk yokken, sizin üssünüzü bu ülkede tutmakla benim devletimin aldığı riski hangi ülkenin para birimi ile maliyet hesabı yapacaksınız. Varsa bu riskin karşılığında para birimi icat edilmiş ise söyleyin bizde yapalım o maliyet hesabını. Sizin her TİS öncesi bu tiyatronuz yüzünden 2011 yılında kurban verdiğimiz Şube Başkanımız Hüseyin ULUKAN'ı unutalım mı? Bir şube başkanı kurban yetmedi mi daha fazlası mı gerekiyor. Bunun için mi bu tiyatroya devam ediyorsunuz. Eğer niyetiniz bu ise sizden korkan Alaattin SOYDAN namerttir. Amacınız nedir. 4 aylık bir Genel Başkanın kucağına bu ateşi verelim ne yapacak diye merak mı ediyorsunuz? Burası Adana. Burası yiğidin harman olduğu yer. Bu ateş yangına çevrilir ise bunun sorumluluğunu kim üstüne alacak. 890 işçinin gücü ne olacak, neye yetecek mi diye düşünüyorsunuz. Milli Savunma Bakanlığı askeri fabrikalarda, tersanelerde, İçişleri Bakanlığı jandarmada, sahil güvenlikte çalışan, özel güvenlikte çalışan 25 bin Türk Harb-İş işçisinin gözü de kalbide bugün Adana'dadır. "

İşverene "Sabrımızın sınırlarını test etmeye kalkmayın" diye seslenen SOYDAN, "Sizin ülkenizin tarihi kadar Sendika geleneği olan Türk Harb-İş Sendikasından bahsediyoruz. Bu Türk Harb-İş Sendikası Sakarya'da yaptığı gibi bir günde 25 bin üyesini bu İncirliğe yığar. İnanmıyorsanız zorlayın da görün. Buradan basınımız aracılığıyla sesleniyorum. Alın teri ile evine ekmek götürmekten başka hiçbir düşüncesi olmayan şu alandaki insanların üzerinden siyasi mesaj veremeye kalkmayın, bu yanlıştan biran önce dönün. İşçi kıyımına boyun eğmeyeceğiz. Haklı mücadelemizden susmayacağız" dedi.

SOYDAN, işverenle ikinci seviye görüşmede sonuç alınmaz ise eylemlilik sürecine Türk Harb-İş Sendikasının şube ve temsilciliklerinin olduğu tüm illerde kitlesel basın açıklamaları ile devam edileceğini kaydetti.

İşçi kıyımına karşı TİS ve yasalarla Türkiye Cumhuriyeti tarafından verilen tüm hakları sonuna kadar kullanacaklarını dile getiren SOYDAN, "Bu işçiye kimse boyun eğdiremez. Siz böyle kararlı olduktan sonra, dimdik durduktan sonra sizin önünüzde olmam gereken yerde önünüzde, yanınızda olmam gereken yerde yanınızda olurum" mesajı ile tamamladı. Basın açıklamasının ardından meydandaki kalabalık olaysız bir şekilde dağıldı.

ABD'Lİ ŞİRKETİN İŞTEN ÇIKARMA KARARINA KARŞI

ABD 39'uncu Hava Üs Kanat Komutanlığı taşeron şirketi Vectrus Systems Corporationden İncirlik/Adana ve Ankara'da toplam 439 üyemizin işten çıkarılması kararına karşı tüm Türkiye'de sesimizi yükselttik.

ABD'li şirketin işten çıkarma kararına karşı 5 Şubat 2020 tarihinde ülke genelinde tüm şube, bölge ve il temsilciklerimiz ortak tepki gösterdi.

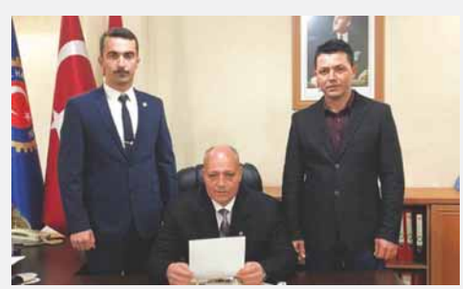
Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN da Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ile birlikte Başkent Şubemizin Ulus Atatürk Heykeli önünde gerçekleştirdiği kitlesel basın açıklamasındaydı. SOYDAN, ABD'li Vectrusun işten çıkarma kararına tepki göstererek, "Bizim üzerimizden nişan alıp Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne ateş etmeye kalkıyorsanız bu yanlıştan dönün" dedi.

ABD'li Vectrus Şirketinin üyelerimizin iş akdi feshi kararı için "Irak ve Suriye'deki operasyonları azaltma ve sonlandırma" gerekçelerini sunduğunu dile getiren SOYDAN, Bu gerekçenin gerçeklerle örtüşmediğini söyledi. ABD'li firmanın Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne işçiler üzerinden siyasi mesaj vermek istediğini dile getiren SOYDAN, "Sadece alın teriyle evine, çocuklarına, ailesine ekmek götürmekten başka hiçbir derdi olmayan insanları kullanarak bunları yapmayın. Kendinize başka bir formül bulun" diye konuştu.

Başkent Şube Başkanı Süleyman DEMİR ise Sendikamızın örgütlü olduğu tüm illerde eş zamanlı olarak yapılan ortak basın açıklamasını paylaştı. Kitlesel basın açıklamasına katılan üyelerimiz ise tepkilerini "ABD şaşırma, sabrımızı taşırma" ve "Ekmeğe uzanan eller kırılsın" şeklinde sloganlar atarak işten çıkarma kararını protesto ettiler.

Öte yandan Sendikamızın örgütlü olduğu tüm illerde de ABD'li Vectrus Şirketinin işten çıkarma kararına karşı tek ses, tek yürek olarak tepki vardı.

TÜM TÜRKİYE'DE AYAKTAYDIK



İŞÇİ KIYIMINA KARŞI İNCİRLİK'TE PROTESTOLARA DEVAM EDİLDİ

ABD 39'uncu Hava Üs Kanat Komutanlığı taşeron şirketi Vectrus Systems Corporationun İncirlik/Adana ve Ankara'da toplam 439 üyemizi işten çıkarma kararı nedeniyle eylemlerimiz devam ediyor.

ABD'li Vectrus Şirketi ile Sendikamız arasında 13 Şubat 2020 tarihinde Ankara'da yapılacak Yüksek Kurul Toplantısı öncesi de işten çıkarma kararına karşı üyelerimiz, İncirlik'te eylemdeydi. 12 Şubat 2020 tarihinde öğle saatinde Vectrus Personel Ofisi önünde toplanan üyelerimiz, şirketin işten çıkarma kararını alkış ve ıslıklarla protesto ettiler.

ABD'Lİ VECTRUS ŞİRKETİNİN İŞTEN ÇIKARMA KARARI İLE İLGİLİ TÜRK-İŞ'İ ZİYARET

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Adana Şube Başkanımız Erdal AKALIN, Şube Yönetimimiz ve İşyeri Temsilcilerimiz, 17 Şubat 2020 tarihinde TÜRK-İŞ Konfederasyonunu ziyaret ederek, ABD 39'uncu Hava Üs Kanat Komutanlığı taşeron şirketi Vectrus Systems Corporationun İncirlik/Adana ve Ankara'da toplam 439 üyemizi işten çıkarma kararı ve Sendikamızın eylemlilik süreci ile ilgili bilgilendirmede bulundular.

ABD'li Vectrus Şirketi ile Sendikamız arasında 18 Şubat 2020 tarihinde Ankara'da ikincisi yapılacak Yüksek Kurul Toplantısı öncesi TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ı makamında ziyaret eden Heyet, işten çıkarma kararı ile ilgili gelişmeleri paylaştılar.

Heyet ayrıca, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ı da makamında ziyaret ederek, ABD'li Vectrus Şirketi'nin işten çıkarma kararı ile ilgili bilgi verdiler.

YABANCI ASKERİ İŞYERLERİ TİS TASLAK ÇALIŞMALARI

Yabancı askeri işyerleri 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde işveren heyetine sunulacak toplu iş sözleşme taslağı oluşturmak için Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN başkanlığında Sendika Genel Merkezi'nde 16 Ocak 2020 tarihinde toplanan heyet çalışmalara başladı.

Üye ve temsilcilerimizin talepleri çerçevesinde hazırlanan şube taslakları üzerinden yapılan çalışmalar doğrultusunda oluşturulacak taslak ile 1294 üyemizi kapsayacak 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri yürütülecek.

Yabancı askeri işyerleri, 39'uncu Hava Üs Kanat Komutanlığı, AAFES-EUR Türkiye Satış Bölgesi Genel Müdürlüğü ve VECTRUS Systems Corporation ile Sendikamız arasında yürütülecek 27. Dönem Toplu İş Sözleşmeleri, 1 Nisan 2020-31 Mart 2022 tarihleri arasında geçerli olacak.

YABANCI ASKERİ İŞYERLERİ 27. DÖNEM TİS GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Yabancı askeri işyerleri 27. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmeleri müzakereleri ilk toplantısı 9 Mart 2020 tarihinde Sendikamız Genel Merkezi'nde yapıldı.

Sendikamız adına Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Başkan Danışmanımız Av. İlyas TOPÇUOĞLU, TİS ve Teşkilat Müdürümüz Fatih SARITAŞOĞLU ve TİS Uzmanımız Av. Gözde TAN'ın katıldığı ilk toplantıda, işveren tarafını Hukuk Müşaviri Yarbay Mulghetta A. SIUM, Hukuk Müşaviri Av. Mehmet Nur TANIŞIK, Av. Ali Serdar ORBAY, İş İlişkileri Müdürü Tayfun TURHANOĞLU ve İnsan Kaynakları Uzmanı Fuat YILDIZ temsil etti.

27 Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmeleri görüşmesinde, tarafların iyi niyet ve başarı dileklerini içeren konuşmalarının ardından bir sonraki toplantının 31 Mart 2020 tarihinde yapılması kararlaştırılarak oturum tamamlandı.

Toplu iş sözleşme görüşmeleri Koronavirüs ile mücadele kapsamında ertelendi.

'İncirlik'te çalışan işçilerin yarısının çıkışı verildi'

TÜRK Harb-İş Sendikası'nın Adana Şubesi, İncirlik Hava Üssü'nde ABD'li işveren Vectrus şirketinin üste çalışan 890 Türkiyeli işçiden 424'ünün işten çıkartılacağını kendilerine bildirdiğini açıkladı. Artı Gerçek'in haberine göre, **TÜRK Harb-İş Sendikası, Türk-İş** bağlı sendikaların başkanlarıyla birlikte Adana şubesinde basın toplantısını düzenledi. Basın bildirisini okuyan **Türk Harb-İş Sendikası** Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, işten çıkartılmaların etik olmadığını belirterek, "Bir kendilerine bu ekonomik koşullarda işçi çıkartılmalarının insanları çok kötü etkileyeceğini belirtik. Bu kesinlikle kabul edilemez. Toplam çalışanın 890 kişi olduğu yerde 424 kişinin iş akdini feshedilmesi toplu bir işçi kıyımını işaret ediyor" diye konuştu.

İNCİRLİK'TE İŞÇİ KIYIMI

İncirlik Üssü'nde çalışan 890 kişiden Türk işçiden 424'ünün iş akitleri feshedildi. CHP Adana Milletvekili Orhan Sümer, ABD'nin Suriye'deki askeri varlığını azaltmışın ve işçilerin de bundan dolayı işten çıkarıldığını belirterek "ABD'li şirket bilsin ki bizim işçimiz işine geldiği zaman işe alınacak, işine gelmediği zaman da kapının önüne konulacak kişiler değildir" dedi.

İNCİRLİK Üssü'nde faaliyet gösteren Vectrus System Corporation Şirketi bünyesinde çalışan 890 Türkiyeli işçiden 424'ünün iş akitlerinin 20 Şubat'a kadar feshedileceğini **Türk Harb-İş Sendikası'na** bildirdi.

Türk Harb-İş Sendikası, **Türk-İş** bağlı sendikaların başkanlarıyla birlikte Adana şubesinde basın toplantısını düzenledi. Basın bildirisini okuyan **Türk Harb-İş Sendikası** Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, işten çıkartılmaların etik olmadığını belirterek, "Bir kendilerine bu ekonomik koşullarda işçi çıkartılmalarının insanları çok kötü etkileyeceğini belirtik. Bu kesinlikle kabul edilemez. Toplam çalışanın 890 kişi olduğu yerde 424 kişinin iş akitlerinin feshedilmesi toplu bir işçi kıyımını işaret ediyor" diye konuştu.

Türk Harb-İş Sendikası Başkanı Şube Başkanı Süleyman Demir işten çıkarılmalara ilişkin, "Bu konunun nullı yok ile çözülmemesi halinde **Türk Harb-İş** Sendikamızın bağlı bulunduğu Konfederasyonumuz Türk-İş ve yanımızda bulunarak desteğini gösteren Konfederasyonumuz bağlı sendikalar da eylemler dâhil her türlü desteği vereceklerini ifade etmektedirler" dedi.

Türk Harb-İş, işten çıkarılmalara tepki gösterdi

Türk Harb-İş Sendikası Başkanı Şube Başkanı Süleyman Demir, "Bu konunun nullı yok ile çözülmemesi halinde **Türk Harb-İş** Sendikamızın bağlı bulunduğu Konfederasyonumuz Türk-İş ve yanımızda bulunarak desteğini gösteren Konfederasyonumuz bağlı sendikalar da eylemler dâhil her türlü desteği vereceklerini ifade etmektedirler" dedi.

İncirlik'te toplu işçi kıyımı

İncirlik Hava Üssü'nde ABD'li işveren Vectrus şirketi 20 Ocak'ta, 20 Şubat tarihine kadar savunma sanayisinde çalışan 32'si kadın toplam 424 işçinin iş akitlerini çıkartacağını **Türk Harb-İş Sendikası**'na ve bölge çalışmaya bildirdi. Firmaya ait 890 Türk işçinin çalıştığı üste 424 kişinin çıkartılacağı ABD'nin Suriye'den çekilmesiyle ilişkilendirilmiş olmasına ve bu kapsamda Türkiye'nin yeni bir kapsamda ABD'ye yaptığı bir davranışa karşılık olarak devam ediyor" denildi.

YANLIŞ POLİTİKANIN BEDELİ AĞIRLAŞIYOR

İşçilerle görüşen ve durum hakkında bilgi alan CHP'li Orhan Sümer de Türkiye'nin yanlış Suriye politikasının bedelinin giderek ağırlaştığını belirtti. ABD'nin bedelleri doğrultusunda İncirlik Üssü'ndeki personel sayısının azaltıldığını ifade eden Sümer, "ABD'nin ve Türkiye'nin yanlış Suriye politikasının bedelini harcanan milyarlarca dolar, izlenilen rejim milyonlarca mülteci ve yüzlerce şehit ödüyorsun" dedi.

Sümer şöyle devam etti: ABD'li şirket bilsin ki bizim işçimiz işine geldiği zaman işe alınacak, işine gelmediği zaman da kapının önüne konulacak kişiler değildir. Aldıkları bu karar günden geçmesinlerini tavsiye ediyorum. İşçilerimizin ve işçilerin bağlı bulunduğu **Türk Harb-İş Sendikasının** alacağı tüm kararların arkasında olacağız." **HABER MERKEZİ**

Türkiye

AMERİKA ÇEKİLİYOR İDDİASI...

İncirlik Üssü'nde işçi kıyımı

İncirlik Hava Üssü'nde ABD'li işveren Vectrus şirketi 20 Ocak'ta, 20 Şubat tarihine kadar savunma sanayisinde çalışan 32'si kadın toplam 424 işçinin iş akitlerini çıkartacağını **Türk Harb-İş Sendikası**'na ve bölge çalışmaya bildirdi. Firmaya ait 890 Türk işçinin çalıştığı üste 424 kişinin çıkartılacağı ABD'nin Suriye'den çekilmesiyle ilişkilendirilmiş olmasına ve bu kapsamda Türkiye'nin yeni bir kapsamda ABD'ye yaptığı bir davranışa karşılık olarak devam ediyor" denildi.

YANLIŞ POLİTİKANIN BEDELİ AĞIRLAŞIYOR

İşçilerle görüşen ve durum hakkında bilgi alan CHP'li Orhan Sümer de Türkiye'nin yanlış Suriye politikasının bedelinin giderek ağırlaştığını belirtti. ABD'nin bedelleri doğrultusunda İncirlik Üssü'ndeki personel sayısının azaltıldığını ifade eden Sümer, "ABD'nin ve Türkiye'nin yanlış Suriye politikasının bedelini harcanan milyarlarca dolar, izlenilen rejim milyonlarca mülteci ve yüzlerce şehit ödüyorsun" dedi.

Sümer şöyle devam etti: ABD'li şirket bilsin ki bizim işçimiz işine geldiği zaman işe alınacak, işine gelmediği zaman da kapının önüne konulacak kişiler değildir. Aldıkları bu karar günden geçmesinlerini tavsiye ediyorum. İşçilerimizin ve işçilerin bağlı bulunduğu **Türk Harb-İş Sendikasının** alacağı tüm kararların arkasında olacağız." **HABER MERKEZİ**

TÜRK HARB-İŞ İNCİRLİK'TE EYLEM YAPACAK

Türk-İş'e bağlı Türk Harb-İş Sendikası Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, 439 kişinin işten çıkartılma işlemlerinin başlaması üzerine 30 Ocak Perşembe günü İncirlik'te eylem yapacaklarını söyledi

TÜRK-İŞ'e bağlı **Türk Harb-İş Sendikası** Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, Amerikalı şirketin İncirlik Hava Üssü'nde çalışan 424 Türk işçi ile Ankara'daki şirketin çalışan 15 işçinin çıkış işlemini başlatması üzerine, bıçak kemiğine de 30 Ocak Perşembe günü eylem yapacaklarını bildirdi.

İncirlik Hava Üssü'nde ABD'li işveren Vectrus şirketi 20 Ocak'ta, 20 Şubat tarihine kadar savunma sanayisinde çalışan Adana'da 424, Ankara'da ise 19 olmak üzere 439 kişinin İşten çıkartılacağını Türk Harb-İş Sendikası'na ve bölge çalışmaya bildirdi.

Başkan Akalın eylem yapacaklarını söyleyerek, **Türk Harb-İş Sendikası** Genel Başkanı Alaattin Soydan, genel merkez yöneticileri, **Türk-İş** 4. Bölge Temsilcisi Bilge Gülmez, Türk-İş'e bağlı sendika başkanları, yöneticileri, üyeler ve işçi kardeşlerimizin birlikte 30 Ocak Perşembe günü İncirlik ittanıtıyeri önünde saat 14.30'da toplanacak, buradan ters hatlar vasıtasıyla önerki geniş alana kadar protesto yürüyüşü yapacağız. Burada genel başkanımız Alaattin Soydan, işçi kardeşlerimize hitap edecektirler" dedi.

Türk-İş'e bağlı Türk Harb-İş Sendikası Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, "Bu yönetimi ve şirket eğer bu durumdan vazgeçmezse çok sert tedbirlerin alınacağın belirtmek isterim. En büyük işçi hareketini Sakarya'da gösterdik. İçveresin Burada da aynı şekilde karşılığını bulmacağını bilmesini istiyorum" ifadelerini kullandı. İHA

Cumhuriyet

BAYRAKMAOĞLU, SAĞLIK DURUMU GÖRÜNÜŞÜYLE İŞTEN ÇIKARILDI

Harb-İş üyelerinden destek eylemi

Türk Harb-İş Sendikası İstanbul Şube Şeref Mustafa Gürsoy, Kara Dikmen Mahallesi'nden, aşağı durunca da yürüdü ve gözlemlerini, 11 Şubat'ta işten çıkartılan Şerbet Bilkemen'in Sakarya'daki yürüyüş eylemi yaptı.

Gürsoy, Şerbet'in, "Bu yönetim ve şirket eğer bu durumdan vazgeçmezse çok sert tedbirlerin alınacağını belirtmek istiyorum. En büyük işçi hareketini Sakarya'da gösterdik. Burada da aynı şekilde karşılığını bulacağını bilmesini istiyorum" dediğini kaydetti. Gürsoy, "Türkiye, Suriye'ye bir kapı açmıştır. Kara Dikmen Mahallesi'nde kapı ve bu kapıdan bu sağlamasa bununa kadar kapı durmuyorlar hemen ben sağ yürüdü." dedi. • İSTANBUL/Cumhuriyet

AMERİKA ÇEKİLİYOR

İncirlik Hava Üssü'nde ABD'li işveren Vectrus şirketi 20 Ocak'ta, 20 Şubat tarihine kadar savunma sanayinde çalışan 32si kadın toplam 424 işçiyi işten çıkartı. Sürpriz gelişmenin ardından, ABD'nin İncirlik'ten çekilmeye başladığı iddiaları gündeme geldi

Adana'daki İncirlik Hava Üssü'nde ABD'li işveren Vectrus şirketi 20 Ocak'ta, 20 Şubat tarihine kadar savunma sanayinde çalışan 32si kadın toplam 424 işçinin işten çıkartılacağını **Türk Harb-İş Sendikası**'na ve Bölge Çalışma Müdürlüğü'ne bildirdi. Firmaya ait 890 Türk işçinin çalıştığı üste 424 kişinin çıkartılmasının da Amerika'nın Türkiye, Suriye ve Irak'tan çekilmesiyle ilişkilendirilmesi beraberinde getirdi. **Türk Harb-İş Sendikası** Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, işten çıkartılmaların etik olmadığını belirtirken "Bu kendilerine bu ekonomik şartlarda işçi çıkartılmalarının insanları çok kötü etkileyeceğini belirtik. Bu kesinlikle kabul edilemez. Toplam çalışanın 890 kişi olduğu yerde 424 kişinin iş akitlerinin feshedilmesi toplu bir işçi kıyımını ifade ediyor" dedi.

Toplu işçi kıyımı

Türk Harb-İş Sendikası'na, **Türk-İş**'e bağlı sendikaların başkanlarıyla birlikte Adana şubesinde basın toplantısını düzenledi. Basın bildirisini okuyan **Türk Harb-İş Sendikası** Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, işten çıkartılmaların etik olmadığını belirterek, "Bu kendilerine bu ekonomik koşullarda işçi çıkartılmalarının insanları çok kötü etkileyeceğini belirtik. Bu kesinlikle kabul edilemez. Toplam çalışanın 890 kişi olduğu yerde 424 kişinin iş akitlerinin feshedilmesi toplu bir işçi kıyımını ifade ediyor" dedi.

ABD çekilmek istiyor

İşçi çıkartılmalarıyla ilgili gösterdiği gerekçeyem Amerikalıran bölgeden çekilme girişimine bağlı olduğunu ifade eden **Türk Harb-İş Sendikası** Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, daha sonra şunları söyledi: "Irak, Suriye ve Türkiye'den çekilmek istediklerini belirtiyorlar ve bunu bağlı olarak da bizim ülkemizi kötü etkiliyorlar. Bu kesinlikle kabul edilemez. Bu durumda Türkiye'nin yeni bir kapsamda ABD'ye yaptığı bir davranışa karşılık olarak bu kapsamda ABD'ye yaptığı bir davranışa karşılık olarak devam ediyor" dedi.

Türk Harb-İş İncirlik'te eyleme gidecek

ADANA (İHA) - **Türk Harb-İş Sendikası** Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, Amerikalı şirketin İncirlik Hava Üssü'nde çalışan 424 Türk işçinin çıkış işlemini başlatması üzerine, "Eğer bu durumdan vazgeçmezlerse çok sert tedbirlerin alınacağını belirtmek isteriz. En büyük işçi hareketini Sakarya'da gösterdik. Burada da aynı şekilde karşılığını bulacağını bilmesini istiyor" diye konuştu.

ABD'nin her bölgesinde barışı bozmak adına çalışmalar yaptığını söyleyen Akalın, "Burası Türkiye. Ortadoğu'da bulunan ülkelere benzemeğiğim altını çizmesini istiyorum. Biz tarihin en büyük işçi hareketini başlatabileceğimizi Sakarya'da gösterdik. Burada da aynı şekilde karşılığını bulacağını bilmesini istiyorum." Bakanlarını sıralamıştı.

Akalın, muhtemelen bu işçi kıyımının 31 Mart 2020 tarihinde **toplu çıkışmanın** masasın seyrini değiştirmek olduğunu belirtti.

İncirlik'te Türk işçilerin yarısının çıkışı verildi

İşçiler hakkını arıyor

TANK PALET BUGÜN DURUYOR

İncirlik'teki kıyım protesto edildi

ADANA'DA önceki gün eylem yapan **Türk Harb-İş** üyesi yüzlerce işçi, İncirlik ABD Askeri Üssü'nde faaliyet gösteren Vectrus adlı şirketin 424 işçiyi işten çıkarmak istemesini protesto etti. İşçilerin eşleri ve çocuklarıyla katıldığı eylemde CHP, Adana Barosu, **Türk-İş**'e bağlı sendikalar ve İncirlik halkı da destek verdi. Eylemde konuşan Harb-İş Genel Başkanı Alaattin Soydan, "Bu yanlıştan bir an önce dönün. İşçi kıyımına boyun eğmeyeceğiz" dedi. İşten çıkarmalarla ilgili bildirimin 20 Ocak'ta yapıldığını belirten Soydan, "1 Nisan'da yeni bir **toplu çıkışmanın** süreci başlayacakken yapılan bu açıklamanın zamanlaması tesadüf mü?" diye sordu. Öte yandan CHP Adana Milletvekili Dr. Müzeyyen Sevkin, İncirlik Üssü'nde yapılmak istenen işçi kıyımını Meclis gündemine taşıdı. Sevkin, Dışişleri Bakanlığı ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'n görevse çağırdı. ■ AA

İncirlik'te 424 Türk işçinin işine son verildi

AYDINLIK / ANKARA

İNCİRLİK Üssü'nde çalışan 890 Türk üçünün 424'ünün iş akitleri feshedildi. İncirlik Üssü'nde faaliyet gösteren Vectrus System Corporation Şirketi büyük bir işçi kıyımına imza attı. Şirket, 424 işçinin iş akitlerinin 20 Şubat'a kadar feshedileceğini **Türk Harb-İş Sendikası**'na bildirdi.

Türk Harb-İş Sendikası tarafından yapılan yazılı açıklamada ABD'li şirketin bu uygulamadan vazgeçmesi istenerek şöyle denildi: "ABD'nin her bölgede barışı bozmak adına yaptığı davranışı burada da yapmasına izin vermeyeceğiz. Burası Türkiye ve Ortadoğu'da bulunan ülkelere benzemeğiğim altını çizmek isteriz. Biz **Türk Harb-İş Sendikası** olarak gerek siyasi gerek sivil toplum kuruluşlarıyla tarihin en büyük işçi hareketini başlatabileceğimizi Sakarya'da yaptığımız ve eldiğimiz eylemdilik kararıyla tüm Türkiye ve diğ ülkelere kanıtlamış bir sendikayız. Umarız ki ABD'li İşveren Vectrus bu davranışın dan vazgeçer ve bu bartışı karşılıklı olarak devam eder"

Türk Harb-İş İncirlik'te eyleme gidecek

Türk Harb-İş Kocaeli Şubesi depremzedelere yardım malzemesi topladı

KARDEŞLERİMİZİN HER ZAMAN YANINDAYIZ

BÜYÜTEÇ

İrmağan TEKİZ

Geçen haftanın ardından...

Türk Harb-İş Sendikası Kocaeli Şubesi Yönetimi, sendikalarına üye 72 kişinin emeklilik törenini, geçtiğimiz hafta içinde sendika binası toplantı salonunda gerçekleştirdi.Törene Gölcük Tersanesi Eski Komutanı Emekli Tuğamiral Mehmet Şevki Şekerefeli, Türk Harb-İş Sendikası Kocaeli Şubesi İkinci Başkanı Remzi Köstence, Mali Sekreteri Nusret Subaşı, Genel Sekreteri Korkut Gökbayrak, Eğitim ve Teşkilatlandırma Sekreteri Selami Bulut ve emekli olan üyeler katıldı.Törende, emekli olan üyelere Türk Harb-İş Sendikası'nın hediyeleri verildi.

Çağdaş Medya 14. Yaşını kutladı 2006 yılında merhum Nurettin Sağsöz'ün kurduğu Çağdaş Medya Grubu, 14. yıl kutlamasını, geçtiğimiz hafta içinde Seka Marina Cafe'de düzenlediği kuruluş programı ile gerçekleştirdi. Çağdaş Medya Grubu, SAS Grup ve matbaa çalışanlarının katılım gösterdikleri kuruluş yıl kutlaması programında Çağdaş Medya Grubu İmtiyaz Sahibi Ali Sami Sağsöz'ün konuşmasının ardından Gazeteciler Gölcük Postası,Çağdaş Kocaeli Gazetesi, Radyo Çağdaş, ve SAS Grup çalışanlarına, İmtiyaz Sahibimiz Ali Sami Sağsöz tarafından hediyeleri verildi. Düzenlenen programda, Çağdaş Medya Grubu'nun 14. yaş kutlama pastası, aile üyelerince birlikte kesildi.

Öğrenciler karne heyecanı yaşadı 2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılı 1. Dönemi, okullarda gerçekleştirilen karne törenleri ile sona erdi. Bu kapsamda, ilçemizde eğitim faaliyetlerini sürdüren Hisareyn İlköğretim Okulu'nda karne töreni düzenlendi. Programa; Gölcük Kaymakamı Cengiz Karabulut, İlçe Milli Eğitim Müdürü Ercan Gülsuyu, İlçe Milli Eğitim Şube Müdürleri Ozan Baş ve Yakup Alptekin, Okul Müdürü Kazım Erdoğan, okul müdürleri, öğretmenler, öğrenciler ve velileri katılım gösterdi. Öğrenciler karnelerini, Gölcük Kaymakamı Cengiz Karabulut've İlçe Milli Eğitim Müdürü Ercan Gülsuyu'nun elinden aldı. Öğretmenler, ile dönemi tamamlayan öğrencilerine, karnelerinin yanı sıra hediye olarak kitaplarını da verdi.

Empati yapmak gerekiyor Yaşamları boyunca yalnızca kendi yaptıkların doğru kabul eden kimseler, toplum içinde yaptığı davranşlarla tepki çekmeyi algılarak haline getirmişlerdir. Öyle ki hiçbir şeyi umursamaz, yaptıkları davranşların sonunun ne olacağını da düşünmezler veya düşünmek istemezler. Bu kimseler hayatta yaşadığı olaylardan veya karşılaştıkları durumlardan ders çıkarmadıkları gibi, ayrı alışkanlıklarına da devam ederler.

Günlük hayatta vurdumduymaz insanlarla karşılaşmak maalesef mümkün olabiliyor. Siz isterseniz vurdumduymaz, isterseniz saygısız ve düşüncesiz deyin ama karşılaşılan bazı olaylar karşısında insan ne diyeceğini bilemiyor. Sorunlara tek tarafı bakmak yerine pozitif bakabilmenin önemli olduğunu unutmamak gerekiyor. Toplumda hoş karşılanmayan ve istenmeyen davranşları sergileyen kimselerin biraz empati yapması gerekiyor. Her yolun saygıdan geçtiğini düşünmek, kötü durumların yaşanmasını en aza indirgeyecektir. Empati yapıldığında, sorunların kendiliğinden çözüme kavuşacağı da görülecektir.

ABD OPERASYONLARI KÜÇÜLTMEYE Mİ KARAR VERDİ?

İncirlik Üssü'nde işçi kıyımı

ADANA'da konuşlu İncirlik Hava Üssü'nde, ABD Hava Kuvvetlerinin iki bakım işle elinde çalışan 424 kişinin işten çıkarılacağı bildirildi. ABD'li işveren Vectrus tarafından 20 Şubat tarihine kadar işten çıkarılacağı ilçelerin, şu'ni kadın, İçişleri sözcü komutanlığı, temik, ünlü ve temizlik ilçelerini yapıyor. Vectrus şirketinin işten çıkarma kararı, aksilana ABD'nin Türkiye, Suriye ve Irak'taki operasyonunun küçültmesiye başladı ne sorusunu getirdi.

Komuta Hüseyin Bölüğü'nün komşu Türk Harb-İş Sendikası Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, "aş kişinin işten çıkarılması, ilçe tam toplum çalışanı, her iki kişiden birinin işten çıkarılması demek" dedi ve ekledi: "Bu aralarda çok uygun değil. İçişi bundan sonraki gidişatta neyi gösterecek ve ne ifade eder."

İÇŞİYİ MAĞDUR ETMEK İSTİYORLAR

Akalın, İçişen çıkarılmaya gerekçe olarak şirketin Suriye, Irak ve Türkiye'den çekiliş kilçilitlemeye gitmek istediğinin belirtildiğini söyledi. Akalın, "Sonuç bir gerekçeyi gösterdi. Bu altıncı sağın dükkan gerekçe,... İçişi mağdur etmek istiyorlar" diye konuştu.

Sendika olarak bütün yasal hakların kullanacaklarını ifade eden Akalın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu aralarda sabaşı hem mağdur hem bayin hem kamuoyu. Mücadelemiz yola açık, resmi gözlemcelere yazım (Bayram) kapıda. Bu ve görüşme yapıyoruz. Bunun sonucunda bu iş ve bir karara bağlanacak. Biz ABD'nin bu gerçek dışı gerekçesini ciddiye kabiliyiz. Biz bütün mağdur olan ve olmesemesini istiyoruz. İçişen bu ayda çalışmaya devam ediyor. Devam ediyor bu ve İçişe'de bu görüşmelerin sonlanacak ve bu durumu gördüm sabaşı ben mağdur olmamaya çalıştım çıkarılma durumu ve bu yaşıyor." ■ Emek Servisi

İNCİRLİK'TE İŞÇİ KIYIMI:

424 işçi işten atıldı

İncirlik Üssü'nde yaşanan ABD'li şirketin bu uygulamasına vatandaşlar tepkili. ABD'nin bu bölgede bazı yıl boyunca adana yaptığı duyurunu bu ilçe ve bölgeye çalışmaya bildirdi. Firmaya ait 890 Türk işçinin çalıştığı üstte 424 işçinin çıkartılmasının Amerika'nın Türkiye, Suriye ve Irak'taki operasyonlarını küçültmeye başladığı sorusunu akıllara getirdi. İncirlik üssünde 2 bin 500 civarı asker bulunuyor ve Türk personel onların ütü, yemek ve temizlik gibi işlemlerini gerçekleştiriyor.

"İŞÇİLİK POLİTİKANIN BEDELİ AĞIR OLACAK"

CHP Adana Milletvekili Orhan Sınacı, "ABD'nin ve Türkiye'nin yanlış bir politikasının bedelini şimdi de vatandaş ödüyor." dedi. (ADANA)

Milliyet

ABD'li şirket İncirlik'ten 424 İşçiyi çıkardı

ABD'nin Suriye ve Irak'tan askeri güçlerini çekme tartışması gündemdeki yerini korurken, Türk-İş'e bağlı Türk Harb-İş Sendikası Adana Şubesi Başkanı Erdal Akalın, düzenlediği basın toplantısında, ABD'nin Adana İncirlik Üssü'nde çalışan Türk işçilerinin yarısı işten çıkarma kararı aldığını duyurdu. Akalın, "İşveren tarafından 32 kadın 392 erkek olmak üzere toplamda 424 kişinin işten çıkarılacağı bilgisi verildi" dedi. Akalın, "Irak, Suriye ve Türkiye'den çekilmek istediklerini belirtiyorlar ve buna bağlı olarak da kadro daraltmasına gitmek istiyorlar. Şirketin yetkililerinin söylediği sözler bunlar. ABD çekiliyor biz de buna bağlı olarak işçi azaltıyoruz' dediler." ifadesini kullandı.

● SEVFETTİN ERSÖZ Ankara

Yeni Şafak

Siyasi irade ile Milli Savunma Sanayii TSK'yı denizde, karada ve havada güçlü kılıyor

HASAN OZTÜRK

Türkiye adı konmasa da uzun zamandır Suriye'de savaşın içinde. Ayrı zamanda Türkiye'de de askeri anlamda fiili bir durumla karşı karşıyayız.

Sınır güvenliğimiz, Mavi Vatan'ın korunması, hava savunmasının takıntısı, icrade ve dışarıda terörle mücadeledeki yeni konsept zorunlu olarak savunma sanayiinizde yeni ve milliyetçimsesini gündeme getiriyor.

Siyasi kararlılığa ayak uyduran bir Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) var. TSK'nın manevra kabiliyetini, caydırıcılığını ve savaşma yeteneğini doğrudan ilgilendirenve **yerli savunma sanayilerinin her geçen gün büyümesi.**

Silah, mühimmat, askeri teçhizat ve yazılımlarda dışa bağımlılığı azaltmak için son yıllarda savunma sanayisinde çoğun bir dönüşüm yaşıyoruz.

İşin bir de ihracat ve ithalat boyutuyla gayri safi milli hasılaya katkısı var ki o da konunun başka bir seçhesi.

Savunma sanayi soğuk savaşın bitmesinden sonra bulduğu her fırsatta Türkiye'nin egemenlik hakkını çekiştirecek adımlar attı.

Ama **1 Mart 2003 Irak tezkeresinin Meclis'te kabul edilmesesi üzerine yaşananlar savunma sanayiinde bu bedeli de milat sıfırlağıdır. 2006 Gölcük'teki savaş, 15 Temmuz darbe ve iç isgal girişimi bizi nasıl biberi niteliğinde.**

Sektörün büyüyüp gelişmesi için önemli unsur aşşı karıştırılan bir bütün bu bugün ikinci önemli hususu sürdürülebilir bir büyüme için ülçek ekonomisi. O da ortak ve sen üzerine ile sağlanıyor.

ONCE VATAN DİYEN SEKTÖR ÇALIŞANLARI

Savunma sanayisi ile ilgili iki hafta önce Türk Harb-İş Sendikası'nın düzenlediği çalıştaya katıldım. Çalıştayda açıkça çok önemli bilgilere vakıf oldum.

Ev sahibimiz **Türk Harb-İş Sendikası Başkan Alaattin Soydan**, savunma sanayisindeki gelişmelere dikkat çekti. **"Artık Ortadoğu'da Türkiye Cumhuriyeti ve ordusu figüran olmaktan çıktı. Oyun kurucu olmaya başladı.** Zeytin Dal'inde Barış Pınarı'nda, Fırat Kalkanı'nda bu ordıyı sinil gücüyle desteleyen güç bizz. Harb-İş çalşanları" diyerek savunma sanayisindeki iş gücüne de dikkat çekti.

"Biz sendikacılığı. **Once vatan sonra sonra sendika**" anlayışıyla bakıyoruz. Düşünmesine, bugün Suriye'nin en büyük sendikasının başkanı olsanız neye yazar" diyerek vatan ve millet noktasından tavrlarını da net olarak ortaya koydu.

Sektördeki iş gücü ile ilgili detayları da bizimle paylaştı. Savunma sanayisinde yerli ve milli üretimin önemine işaret eden Başkan Dangıman **Turkan Zengin** de 2000'lerde yüzde 20 yerlilik söz konusuyken bugün yüzde 70'i geçtiğini, hatta İrkÎlar gibi bazı ürünlerde yüzde 92' yi bulduğunu anlattı.

SATMADILAR YAPTIK, KULLANDIRMADILAR ÜRETTİK, FİYAT KIRDILAR DAHA UCUZA MAL ETTİK

Çalıştayda sektör üzerine uzmanlar, üniversite hocalarının sunum ve müzakerelerinden edindiğim bilgilerse şöyle.

Savunma sanayinde büyük bir dönüşüm yaşanıyor. Yerlilik oranı artıyor. Çünkü daha önce bize silah tedarik edenler **craitli gerekçelerle satmıyorlarda ki Kıbrıs gibi**

satsalar bile **kullandırmıyorlarda (Alman zırlı tasıyıcılar gibi)**

ya da yeni **ürettiğimiz basleyenca anormal fiyat indirimlerine gidiyorlarda.**

(Mevela 90 bin dolara alınan ABD'den aldığımız bir ürünü 90 bin dolara mal ettiğimizde fiyatı 20 bin dolara düşürdüler. Ama biz sen üretim ile o ürünü 4 bin 500 dolara mal ettik.)

Savunma sanayisinin gelişmesi için üretimde iç unsuru olduk çekiliyor. **Ortak üretim, (Hatayanlarla yaptığımız gibi). Özgün üretim (İHA'lar ve havadan havaya atılan füzelerimiz gibi) ve ulbetle ar-ge çalışmaları.**

Savunma sanayisinde şu anda **660 proje** var. Bu projelerin hayata geçirilmesesi en önemli ayağı **siyasetin istikrar ve devamlılık.** Siyasi partilerin seçim beyannamelerine bakınca bu konuda Ak Parti ve MHP'nin duruşu belli. Ne var ki diğer partilerin savunma sanayiine ilişkin bir taahhütleri yok.

Sürdürülebilir bir savunma sanayii için mutlaka de ma edilmesi gerekenler:

Türkiye silah ithalatında yüzde 60 ile Amerika'ya bağımlı.

İhracatımızda da yüzde 30 ile Katar'a. İthalat ve ihracatta tek kaynak sözkonusu.

Devamlılık için mutlaka kaynak çeşitliliği gerekiyor.

Türkiye artık bir müşteri değil, tedarikçi olur. Havadan havaya füze atabilen 4 ülkeden biri şu an için Türkiye.

Hava savunma sisteminizde dost ve düşman tanımını yerli yerinde ile nasıpse bu yıl içinde gerçekleştirecğiz.

Ve en önemli dünyanın bütün ülkelerinde devletin yaptığı ar-ge çalışmalarını bir süre sonra sivile devretmesi yönteminı biz de yapmalıyız.

Ve kücük bir not. Türkiye son dönemde iki ilçi ile de artık **Savunma Sanayii İsbirliği Anlaşmaları da imzalıyor!**

İNCİRLİK'TEN TÜRK İŞÇİLERİN YARISININ ÇIKIŞI VERİLDİ

AMERİKA İNCİRLİK'TEN ÇEKİLİYOR MU?

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI ADANA ŞUBE BAŞKANI ERDAL AKALIN, AMERİKALI ŞİRKETİN İNCİRLİK ÜSSÜ'DEKİ ÇALIŞAN 424 TÜRK İŞÇİNİN İŞTEN ÇIKARILMASI KARARI ALDIĞINI SÖYLEDİ. "AMERİKA, ORTA DOĞU'DAN ÇEKİLİYOR. İŞÇİYİ DA ÇIKARIYOR" DİYEN AKALIN, ÜÇÜNCÜ DÜNYA ÜLKELERİNDE ÇALIŞAN 170 BİN TÜRK İŞÇİNİN 424'ÜNÜN İŞTEN ÇIKARTILACAĞINI TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI'NA VE BÖLGE ÇALIŞANLARA BİLDİRDİ.

"TOPLU İŞÇİ KIYIMI"

Türk Harb-İş Sendikası Adana Şube Başkanı Erdal Akalın, Türk İşçilerinin Amerikalı şirketten İncirlik Hava Üssü'nde çalışan 424 kişinin işten çıkarılacağı bilgisi verildiğini söyledi. Akalın, "Irak, Suriye ve Türkiye'den çekilmek istediklerini belirtiyorlar ve buna bağlı olarak da kadro daraltmasına gitmek istiyorlar. Şirketin yetkililerinin söylediği sözler bunlar. Burada: ABD çekiliyor biz de buna bağlı olarak işçi azaltıyoruz' dediler." ■ AHİ ÖZTÜRK

"SÖZLEŞMENİN SEYRİNİ ETKİLEYEBİLECEK"

ABD'li şirketin bu uygulamasına vatandaşlar tepkili. Bölgede bazı yıl boyunca adana yaptığı bu duyurunu bu ilçe ve bölgeye çalışmaya bildirdi. Firmaya ait 890 Türk işçinin çalıştığı üstte 424 işçinin çıkartılmasının da Amerika'nın Türkiye, Suriye ve Irak'tan çekileceği iddialarını beraberinde getirdi.

Türk Harb-İş Sendikası'na ve bölge çalışmaya bildirdiği ilçe ve bölgeye çalışmaya bildirdiği ilçe ve bölgeye çalışmaya bildirdiği ilçe ve bölgeye

İDLİB'DEN GELEN ŞEHİT HABERLERİ YÜREĞİMİZİ DAĞLADI

Millet olarak acımız çok büyük. Şehit haberleri yüreğimizi dağladı. Ülkemizin sınırlarını terör unsurlarına karşı korumak ve güvenliğimizi sağlamak, ülkemize yönelecek mülteci akımını önlemek amacıyla İdlib'de bulunan askerlerimiz, rejim güçlerinin alçak saldırılarına maruz kalmış ve saldırılarda 33 askerimiz şehit olmuştur. Şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz. Yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Gün acıda bütünleşen yüreklerimizle, aziz vatanımızın bekası mücadelesinde daha güçlü şekilde kenetlenme günüdür. Allah Türk Silahlı Kuvvetlerimizi muzaffer kılsın. Türk Silahlı Kuvvetlerinin sivil unsurları olarak devletimize hizmet eden Savunma Sanayi işçileri olarak, bütün varlığımızla Türk Silahlı kuvvetlerimizin yanındayız. Bu yüce millete ve bu milletin temsilcilerine yakışan ülkemizin bekası yolunda tek ses, tek yürek olmaktır. Allah milli birliğimizi ve devletimizi her türlü şerden korusun...

TERÖRE KARŞI YÜRÜTÜLEN MÜCADELEDE GÖREVE HAZIRIZ

Türk Silahlı Kuvvetlerimizin uzun yıllardır yurt içinde teröre karşı yürüttüğü başarılı mücadelenin devamı olan güney sınırımızda güvenliğin sağlanmak için Suriye'de verilen mücadelede, 27 Şubat 2020 tarihinde rejim güçlerinin alçak saldırısı sonucu ne yazık ki İdlib'de 33 Mehmetçiğimizi şehit verdik. Şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralanan 32 Mehmetçiğimize ise acil şifalar diliyoruz.

Bugün şehit haberleri ile yüreklerimiz yansa da, hainlere karşı aziz vatanımızın bekası mücadelesinde ülke olarak daha güçlü şekilde kenetlenme günüdür.

Türk Silahlı Kuvvetlerinin sivil unsurları olarak devletimize hizmet eden Türk Harb-İş Sendikası üyesi bizler, ülkemizi ve bölgemizi terör belasından kurtarmak için yürütülen mücadelede bütün varlığımızla Türk Silahlı Kuvvetlerimizin yanındayız.

Yüce milletin her ferdi gibi Türkiye Cumhuriyeti'nin bekası için canını ortaya koymaktan çekinmeyen Milli Savunma Sanayi çalışanları bizler, Çanakkale'de, İstiklal Mücadelesinde olduğu gibi birlik ve dayanışma ruhuyla düşmanı bertaraf etme yolunda her daim göreve hazırız.

Allah devletimizin ve milletimizi birliğine ve dirliğine zeval vermesin. Güzel ülkemizde birlik ve dayanışma ruhu daim, milletimiz tek ses, tek yürek olarak sonsuza kadar var olsun....

Türk Harb-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, terörü ve terörün destekçilerini lanetlerken, bir kez daha Türkiye Cumhuriyeti'nin bekası için şehadet şerbetini içen vatan evlatlarına Allah'tan rahmet, yaralananlara acil şifalar diliyoruz.

STK'LARDAN BAHAR KALKANI HAREKATINA TAM DESTEK

İdlib'te Mehmetçiğimize yönelik gerçekleşen hain saldırıya tepki göstermek ve aynı zamanda Bahar Kalkanı Harekâtına destek vermek amacıyla Sendikamızın bağlı olduğu TÜRK-İŞ Konfederasyonumuzun da aralarında bulunduğu Türkiye'nin önde gelen 30'a yakın meslek örgütü, sendika konfederasyonları ve sivil toplum örgütü, TOBB İkiz Kulelerde ortak bir açıklama yaptı.

2 Mart 2020 tarihinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU tarafından kamuoyu ile paylaşılan ortak bildiri şöyle:

"Şu an 81 İl'de Türkiye'nin önde gelen 30'a yakın meslek örgütü, sendika konfederasyonu ve sivil toplum kuruluşu, hep birlikte bu açıklamayı yapıyoruz.

Bizler, her kritik dönemde milletimizin ve devletimizin yanında durduk.

Üstlendiğimiz sorumluluğun hakkını vererek hareket ettik.

Bugün de, İdlib'de gerçekleşen hain saldırıya ilişkin, ortak tepkimizi gösteriyoruz.

Öncelikle vatanın huzuru, güvenliği ve mazlumları müdafaa etmek üzere üstlendikleri görevde şehit olan tüm kahraman askerlerimizin ruhları şad olsun. Rabbim şehitlerimizin mekânını cennet eylesin. Yakınlarına sabır ve metanet, yaralılarımıza acil şifalar nasip eylesin. Milletimizin başı sağ olsun.

Askerlerimiz İdlib'de, hem ülke sınırlarımızı ve hem de mazlumları korumaktaydı.

Zira Suriye'de yaşanan zulümlere, yüzbinlerce sivilin zalimce katledilmesine, milyonların evinden, toprağından sürülmesine, dünya sessiz kaldı.

Türkiye'nin barış ve huzur odaklı çabalarıysa, ne yazık ki, pek çok ülkede karşılık görmedi.

Buradan tekrar sesleniyoruz.

Karşımızda, insanlıktan nasibini almamış, tüm ahlaki, insani ve dini değerleri hiçe sayan, kendi yurttaşlarını bile topraklarından eden, canlarına kasteden, zihniyete sahip bir rejim bulunuyor.

Suriye'yi her geçen gün daha da ağır bir yıkıma sürüklüyor.

İşte rejim güçleri son olarak da, yapılan anlaşmalara uymayarak, askerlerimizi kalleşçe pusuya düşürdü.

Bu saldırı, asla kabul edilemez.

Dolayısıyla, masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan bu rejim unsurlarına karşı sessiz kalmamız beklenemez.

Tarihi ve kültürel bağlarımız bulunan, rejimin zulmünden kaçan Suriyeli kardeşlerimizin yaşama hakkını korumak tarihi, insanı ve vicdani sorumluluğumuzdur.

Türk Devleti ve Ordusu, bugüne kadar, Fırat Kalkanı, Zeytin Dalı ve Barış Pınarı harekâtıyla terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermiştir.

Elbette bu acımasız saldırının sahipleri bunun bedelini ödeyecektir.

"Bahar Kalkanı" harekâtıyla ödemeye de başlamıştır.

Şunu da herkes bilsin ki, biz, her türlü zorluğu aşmasını bilen bir milletiz.

Mevzubahis vatan olunca, tüm siyasi ve fikri ayrılıkları bir tarafa bırakırız.

İşte şimdi de birlik ve beraberlik içinde hareket ediyor, sabır ve dayanışma gösteriyoruz.

Ülkemizin menfaatlerini her şeyin üstünde tutuyoruz.

Bugün her zamankinden daha güçlü bir şekilde biriz, bütünüz ve birlikteyiz. Türkiye'nin tüm kesimlerini temsil eden Mesleki ve Sivil Toplum Örgütleri olarak, bayrağımızın altında kenetlendik.

Katil rejime karşı kararlı şekilde mücadele eden devletimizin ve kahraman ordumuzun yanındayız.

Barış ve huzurun tesisi için alınacak her kararın ve atılacak her adımın arkasındayız.

Cenabı Hak ülkemizi korusun, milletimizin birliğini ve dirliğini muhafaza etsin, ordumuzu muzaffer kılsın."

— Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON)

— Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

— Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)

— Kadın Girişimcileri Derneği (KAGİDER)

— Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)

— Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD)

— Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK)

— Tüm Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜMSİAD)

— Türk Sanayileri ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD)

— Türk Veteriner Hekimler Birliği

— Türkiye Barolar Birliği (TBB)

— Türkiye Emekliler Derneği (TÜED)

— Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK)

— Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD)

— Türkiye Genç İşadamları Konfederasyonu (TÜGİK)

— Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)

— Türkiye İş Kadınları Derneği (TİKAD)

— Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İş)

— Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)

— Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN)

— Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)

— Türkiye Noterler Birliği

— Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

— Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu

— Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Genç Girişimciler Kurulu

— Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği (TÜRMOB)

— Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB)

— Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneği (TTYD)

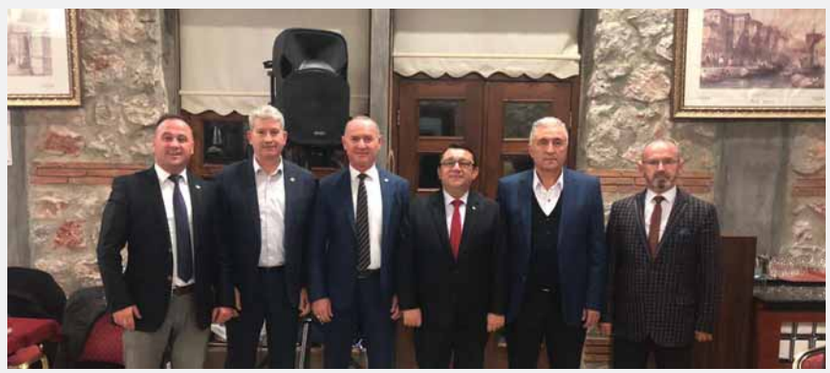
— Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)

— Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)

DENİZALTI BATARYA FABRİKASI EMEKLİLİK TÖRENİ

Milli Savunma Bakanlığı Tersaneler Genel Müdürlüğü Gölcük Tersane Komutanlığı Denizaltı Batarya Fabrika Müdürlüğü'nden emekli olan üyelerimiz için 16 Ocak 2020 tarihinde Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK, Kocaeli Şube Başkanımız Turhan YILDIZ ve Şube Yöneticilerimizin de katıldığı bir tören düzenlendi.

Emekli olan üyelerimize hediyelerin takdim edildiği törende, işyeri temsilcimiz Mustafa BEŞİKTEPE'ye hediyesini Genel Mali Sekreterimiz KURUBACAK verdi.



SİLAHLI KUVVETLER İŞÇİLERİ VAKFI OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU YAPILDI

Silahlı Kuvvetler İşçileri Öğrenim ve Dinlenme Vakfı 28 Ocak 2020 tarihinde Sendikamız Genel Merkezi'nde Olağanüstü Genel Kurulu'nu gerçekleştirerek, yeni yönetimini ve denetim kurulunu belirledi. Buna göre:

Yönetim Kurulu asıl üyeler:
Alaattin SOYDAN, Hasan KARACA, Yaşar YAVUZ, Haldun KURUBACAK, Erdal AKALIN

Yönetim Kurulu yedek üyeler:
Süleyman DEMİR, Özgür ÖZSOY, İsa KAYA, Murat YALÇINKAYA, Hasan ATAK

Denetim Kurulu asil üyeler:
Turhan YILDIZ, Mustafa DERE, Selim ULUSOY

Denetim Kurulu yedek üyeler:
Korkut GÖKBAYRAK, Aydın UÇAR, Hayrullah ÖZTÜRK

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU BURSA'DA TOPLANDI

TÜRK-İŞ Konfederasyonu Başkanlar Kurulu, Genel Başkan Ergün ATALAY başkanlığında 18 Ocak 2020 tarihinde Bursa'da toplandı.

Sendikamız adına Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ'un katıldığı toplantıda, çalışma hayatı ve ülke gündemindeki önemli gelişmeler değerlendirildi.

Başkanlar Kurulu'nda konfederasyon üyesi Türk Metal Sendikasının 19 Ocak 2020 tarihinde düzenleyeceği Büyük Bursa Mitingine tam destek verildiği açıklandı.

Türk Metal Sendikası Mitingine Destek

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Türk Metal Sendikası'nın metal sektöründe yürütülen toplu iş sözleşme görüşmelerinin tıkanması nedeniyle Bursa'da düzenlediği mitinge de katıldı. On binlerce kişinin miting alanını doldurduğu programda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, bir konuşma yaptı.

Genel Başkan Ergün ATALAY miting alanında yaptığı konuşmada, "Metal işçileri, işçi hareketinin amiral gemisidir. MESS bu alanı bir görsün, kısa bir süre sonra bunun iki mislini Kocaeli'nde toplayacağız" dedi. ATALAY konuşmasında şu ifadeleri kullandı:

"Dediler ki 'Bunlar toplanamaz' ama toplandık. Çeliği nakış gibi işliyoruz, en iyi arabayı yapıyoruz, bizler iyi bir yaşam istiyoruz. İş barışını bozmayın. Bu alanda EYT'liler haber bekliyor. Kadroya geçmek isteyen işçiler haber bekliyor. Ocak ayında aldığımız ücreti nisanda, nisanda aldığımızı temmuzda almak istiyoruz. Bu vergi sistemi adaletli değil. Çok alandan çok, az alandan az vergi alınsın. Sesimize kulak verin, taleplerimizi kabul edin. Ülkemizde 5 milyona yakın mülteci var. 100 işçinin çalıştığı yerde 95 mülteci çalışıyor, kayıt dışı çalıştırılıyor günlük 40 TL alıyor. Bu mültecilerin emek sömürüsüdür. Kayıt dışı çalışma ile ilgili çalıştay yapılmalıdır. Ülkeyi yönetenlere sesleniyorum; bu kangreni çözün " dedi.

Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK ise konuşmasında, "İyi niyetle MESS ile masaya oturduk. 6 oturumda hakkımızı almak için görüştük. Fazladan hiçbir şey istemedik. Bizi anlamadılar görmezden geldiler. Kulakları sağır, gözleri kör. Bizi duymuyorlar, bizi görmüyorlar. Bu sektör ihracat rekorları kırıyor, kendinize gelin beyler. Biz ürettik biz kazandırdık. Size yüzde 6 zam yeter dediler. Yüksek Hakem'e gider enflasyonu bile alamazsınız dediler. Bizi açlıkla tehdit ettiler. Yahu insaf ayıptır, günahtır yazıktır. Bu bacaları biz tüttürdük. Sizi biz şampiyon yaptık" dedi.

Toplu iş sözleşme görüşmelerinde kazanılan hakların ellerinden alınmak istendiğini kaydeden KAVLAK, " Bize sefalet ücreti önerdikleri sürece o masada oturmayacağız. Eylemlerimize devam edeceğiz. Yine iş durduracağız. Çarşamba günü grev kararını aldık, günü geldiğinde uygulama kararını da alacağız. Eylemse eylem grevse grev" diye konuştu.

"İŞ KANUNU VE YARGITAY UYGULAMASI" ADLI KİTAP TANITILDI

Yargıtay 22. Hukuk Dairesi tarafından hazırlanan, TOBB ve TÜRK-İŞ tarafından basımı gerçekleştirilen "İş Kanunu ve Yargıtay Uygulaması" isimli kitabın tanıtım toplantısı 23 Ocak 2020 tarihinde Yargıtay ana binasında düzenlendi.

Toplantıya Adalet Bakanı Abdulhamit GÜL, Yargıtay Başkanı İsmail Rüştü CİRİT, YSK Başkanı Sadi GÜVEN, TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY ve Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN'ın da aralarında bulunduğu çok sayıda sendika temsilcisi katıldı.

TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY, tanıtım toplantısında yaptığı konuşmada TÜRK-İŞ'in önceliğinin en başından beri Türkiye olduğunu belirterek, "1 milyon 100 bine yakın üyesi olan 4 milyonluk aileyiz. Ben onun başkanıyım, benim görevim ülkenin çıkarlarını söylerken, temsil ettiğim arkadaşlarımın sıkıntılarını ülke gündemine taşımak. Onun için biz her noktada ne işverenin hakkını sıkıntıya sokalım ne de işveren bizim hakkımızı sıkıntıya soksun. Bununla ilgili gücümüzün yettiğini zaman zaman söylemeye gayret ediyoruz" dedi.

Yargıtay Başkanı CİRİT ise konuşmasında, birinci ve ikinci sanayi devrimiyle çalışma hayatındaki şartların değiştiğini, işçi ve işveren ilişkilerinin karmaşık bir hale dönüştüğünü ve sendikaların kurulmasıyla bu durumun düzelmesi için bir adım atıldığını ancak dördüncü sanayi devrimini yaşadığımız bugünlerde halen ideal noktaya gelinmediğini aktardı.

Hukuk güvenliğine ve hukuk istikrarına en üst düzeyde önem verdiklerini ifade eden CİRİT, "Hukuku ülkede eşit, tutarlı ve güvenilir bir şekilde uygulama rolü üstlenen Yargıtay'ın iş hukukuna ilişkin uyuşmazlıkları çözmekle yükümlü dairesinin (22. Hukuk Dairesinin) hukuk ve iş dünyasının en çok ihtiyaç duyduğu bir alanda hukuki öngörülebilirliği gösterme çabası adına içtihat kitabı çıkarmasını çok önemsiyor ve hepsine tek tek teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

"İş Kanunu ve Yargıtay Uygulaması" kitabında bireysel iş hukukuna ilişkin yol gösterici nitelikte kararların yer aldığını ifade eden CİRİT, kitabın işçi hak ve menfaatlerinin korunmasının yanında işverenlere de yol göstermesi bakımından önemli olduğunu aktardı.

TOBB Başkanı HİSARCIKLIOĞLU ise Adalet Bakanı Abdulhamit Gül'e teşekkür ederek, "Özellikle hukuk sisteminde, adalet sisteminde son dönemde attıkları müthiş adımlarla hukukun, adaletin, Türkiye'deki yanlış algılamanın değişmesine zemin hazırlayan bakanımıza Türk iş dünyası olarak teşekkür ediyoruz. Yine bugün bizimle olan TÜRK-İŞ Başkanımız Ergün ATALAY, Türkiye'nin tüm meselelerinde, milli meselelerde işçi-işveren ayrımı yapmaksızın hep beraber hareket etmemizi sağlamıştır. Kendisine de ayrıca teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından TOBB Başkanı HİSARCIKLIOĞLU ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı ATALAY Mehmetçik Vakfına bağışta bulundu.

MERASİM SOKAK ŞEHİTLERİMİZİ RAHMETLE ANIYORUZ

Ankara'nın Çankaya İlçesi Merasim Sokak'ta 17 Şubat 2016 tarihinde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin personel servisine yönelik düzenlenen kanlı eylemde, aralarında Deniz Bakım Onarım İstihkâm Komutanlığı'nda çalışan üyemiz Cumali AKMAN ve Milli Savunma Bakanlığı İnşaat Emlak Başkanlığı'nda çalışan üyemiz Mevlüt ÖKSÜZOĞLU'nunda bulunduğu 29 kişinin şehit olduğu, 61 kişinin yaralandığı terör saldırısının yıldönümünde, saldırıda hayatını kaybedenleri bir kez daha rahmetle anıyor, yaralananlara acil şifalar diliyoruz.

Terör şehitlerimizi andığımız bu günde bir kez daha belirtmek istiyoruz ki, Türkiye Cumhuriyeti'nin bütünlüğüne yönelik saldırılara karşı her zaman birlik ve bütünlük içinde hareket etmesini bilen milletimiz bu kararlı tutumunu terör örgütü ve uzantılarına karşı da sergileyerek bölgemizdeki terör belasının kökünü kazıyacaktır.

Türk Harb-iş Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu

MERASİM SOKAK ŞEHİTLERİ ANMA PROGRAMI

Ankara'nın Çankaya İlçesi Merasim Sokak'ta 17 Şubat 2016 tarihinde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin personel servisine yönelik terör saldırısında hayatını kaybeden Deniz Bakım Onarım İstihkâm Komutanlığı'nda çalışan üyemiz Cumali AKMAN ve Milli Savunma Bakanlığı İnşaat Emlak Başkanlığı'nda çalışan üyemiz Mevlüt ÖKSÜZOĞLU'nun da aralarında bulunduğu 29 şehit için anma programı düzenlendi.

Başkent Şube Başkanımız Süleyman DEMİR'in şehitlerimize rahmet dileyen ve terörü lanetleyen basın açıklaması yaptığı program, Sendikamız yanında Askeri İşyerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası (ASİM-SEN), Birleşik Devlet Memurları Sendikası (BİRDEM-SEN), Emekli Uzmanlar Derneği (EMUZDER), Sağlık Hizmetleri Sendikası (SAHİM-Sen), Sivil Memurlar Sendikası (SİME-SEN) ve Sivil Memurlar Enerji Sendikası'nın (SİME-SEN ENERJİ) katılımıyla gerçekleştirildi.

Mustafa ÖZBEK

TÜRK METAL SENDİKASI ESKİ BAŞKANI ÖZBEK VEFAT ETTİ

Türk Metal Sendikası eski Genel Başkanı Mustafa ÖZBEK, uzun süredir savaştığı amansız hastalığı nedeniyle 15 Nisan 2020 tarihinde hayatını kaybetti.

Türk Metal Sendikasında 34 yıl yaptığı genel başkanlık görevi dahil çalışma hayatında metal işçisi başta olmak üzere işçi sınıfı için önemli hizmetler yürütmüş olan merhum Mustafa ÖZBEK'e Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve sendika camiasına başsağlığı diliyoruz.

Ejder KANTER

52. BAKIM FABRİKA MÜDÜRÜ BAKIM ALBAY EJDER KANTER VEFAT ETTİ

Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 52. Bakım Fabrika Müdürü Bakım Albay Ejder KANTER, 20 Şubat 2020 tarihinde işyerinde geçirdiği kalp krizi nedeniyle hayatını kaybetmiştir. Bakım Albay KANTER'e Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları, mesai arkadaşları ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.

TSK MÜHİMMAT AYIRMA VE AYIKLAMA TESİSİNİ DEVREYE ALMA TÖRENİ

Sendikamızın örgütlü olduğu Kırıkkale Yahşihan'da bulunan Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) Mühimmat Ayırma ve Ayıklama Tesisini (MAAT) Devreye Alma Töreni 5 Şubat 2020 tarihinde yapıldı.

Üyelerimiz Salih ERKEÇ, Adnan DAĞDEVİREN, Samet AYGAR ve Cezayir ÇALIŞKAN'ın şehit olduğu 2 Ocak 2012 tarihinde yaşanan patlama sonrası faaliyeti duran TSK Kırıkkale Mühimmat Ayırma ve Ayıklama Tesis (MAAT) Müdürlüğünü yeniden faaliyete geçiren törene, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN, TBMM Başkanı Mustafa ŞENTOP, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat OKTAY, Milli Eğitim Bakanı Ziya SELÇUK, Milli Savunma Bakanı Hulusi AKAR, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar GÜLER ve Kara Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Ümit DÜNDAR, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Hasan KÜÇÜKAKYÜZ başta olmak üzere devlet erkânı ile Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN'ın da aralarında bulunduğu sivil toplum örgütü temsilcileri ve üyelerimiz de katıldı.

Törende konuşan Cumhurbaşkanı ERDOĞAN, TSK'nin envanterinde bulunan mühimmatın çevreye zarar vermeden ayrılması ve ayıklanmasının, kritik bir çalışma olduğunu belirtirken, dünyanın en büyük ve güçlü ordularından birine sahip Türkiye için, mühimmatın kendisi kadar diğer aşamalarının da önemli olduğunu söyledi.

Tesisin, 2012'de yaşanan elim bir kazanın ardından faaliyetlerine ara verdiğini hatırlatan ERDOĞAN, kazada şehit olan üyelerimiz Salih ERKEÇ, Adnan DAĞDEVİREN, Samet AYGAR ve Cezayir ÇALIŞKAN'a Allah'tan rahmet diledi.

Konuşmasında tesisin yeniden devreye alınmasıyla önemli bir eksiğin giderildiğini belirten ERDOĞAN, yılda 3 bin ile 6 bin ton arasında kullanım dışı mühimmatı işleyecek bu tesisin, sıfır atık ilkesiyle tüm ürünleri geri dönüşüme hazırlayacağını dile getirdi. ERDOĞAN, tesisin, ülkeye ve orduya kazandırılmasında emeği geçen herkesi tebrik etti.

"ARTIK İHRAÇ ETMENİN DE GURURUNU YAŞIYORUZ"

ERDOĞAN, konuşmasında Türkiye'nin şu anda Suriye'de ve Libya'da doğrudan sahada mücadele veren, ayrıca Katar'dan Kosova'ya, Afganistan'dan Somali'ye kadar pek çok yerde askeri misyon görevi yürüten bir ülke olduğunu aktaran belirtirken, elde edilen başarılarda, askerin yürek ve bilek gücünün yanında savunma sanayisi teknolojilerinde gelinen noktanın da büyük katkısı bulunduğunu dile getiren Erdoğan, şöyle devam etti:

"Türkiye'nin son 17 yılda savunma sanayisinde yürüttüğü kritik çalışmalar olmasaydı, bugün bırakınız sınırlarımız dışını, kendi topraklarımızda bile terör örgütleriyle mücadele edemez hale gelebilirdik. Bu başarı tablosu, çok uzun, zahmetli ve fedakarlıklarla örülü bir gayretin sonucudur. Mesela, 2002 yılında sadece 62 savunma projesi yürütülürken bugün bu sayı 700'e yaklaştı. Savunma sanayisi bütçemiz, 5,5 milyar dolardan yaklaşık 11 kat-

lık bir artışla 60 milyar dolarlık proje hacmine ulaştı. İhale süreci devam eden projeler de göz önüne alındığında, karşımıza 75 milyar doların üzerinde bir büyüklük çıkıyor. Sektörün cirosu 2002 yılında 1 milyar dolarken bugün 9 milyar dolar düzeyine yükseldi. Daha önce neredeyse yok seviyesinde olan araştırma-geliştirme harcaması 1,5 milyar doları buldu. Bugün dünyanın en büyük savunma şirketleri listesinde 5 firmayla temsil ediliyoruz."

Göreve geldikleri günden bugüne savunma sanayiinde yerlilik ve millilik oranı yüzde 20'lerden 70'lere çıktığını belirten ERDOĞAN, " Yüzde 100 yerli tasarım, ilk milli savaş gemisi MİLGEM'in dördüncü korvetinin filoya katıldığını hatırlatarak, "Bu gemileri artık ihraç etmenin de gururunu yaşıyoruz" dedi.

Ada sınıfı korvetlerinin devamı niteliğindeki MİLGEM projesinin 5. gemisinin inşasına başlandığını, çıkarma gemisi Anadolu'nun tamamlanmak üzere olduğunu bildiren ERDOĞAN, şunları kaydetti:

"İnşallah çıkarma gemimizi bu yılın sonunda Deniz Kuvvetlerimize teslim edeceğiz. Tabii yetmez. Arkasından, biz de artık böyle sadece çıkarma gemisi değil, inşallah inanıyorum ki bu tersanelerimizden biz ideal olanını, şöyle bir uçak gemisini de yapacağız. Türkiye, bu hacimde gemiye sahip sayılı ülkelerden biri olacaktır. Gölcük tersanesinde inşa etmekte olduğumuz 6 denizaltıdan ilki olan Piri Reis'i geçenlerde havuza çektik. Bu alanda da teknoloji ve bilgi birikimimizi artırıyoruz. Tasarımından üretimine her aşamada yerli olacak savaş uçağımızı, inşallah 2023'te hangardan çıkaracağız. Türkiye'yi F35'leri vermemekle tehdit edenlere en güzle cevabı, kendi milli savaş uçağımızla vermiş olacağız. Hem kendi sınıfının en iyisi olacak hem de bizi, dünyada bu teknolojiyi geliştirebilen 3 ülkeden biri haline getirecek Akıncı insansız hava aracını uçurduk. Şu anda buna da sahibiz. Yüksek irtifa, ağır yüklü bomba taşıyabilen böyle bir insansız hava aracına kavuştuk. Şimdi yakında bu da hizmete alınıyor. Tamamen milli tasarım olan Gökbey helikopterimiz de test uçuşları sonrası seri üretime geçecek. Daha fazla mühimmat taşıyan son teknoloji elektronik harp ve silah sistemleriyle donatılmış, dünyada sadece iki örneği bulunan ağır sınıf taarruz helikopteri projesine de başladık."

Tank, hafif zırhlı araç, helikopter, insansız hava aracı ve füze sistemlerinin motor ve güç aktarma sistemlerinin geliştirilip üretilmesi amacıyla projeler başlattıklarını da bildiren ERDOĞAN, "Yerli savaş uçağımız dahil tüm platform ve sistemlerimizde inşallah kendi motorumuzu kullanacağız. Şu anda bunun da çalışmasını yapıyoruz" dedi. ERDOĞAN, Türk savunma sanayisinin sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp geleceğin harp teknolojilerini şimdiden tasarladığını da ifade etti.

TÜRK-İŞ BÖLGE VE İL TEMSİLCİLİKLERİ TOPLANTISI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

'696 Sayılı KHK ve Örgütlenmenin Önündeki Engeller' konulu TÜRK-İŞ Bölge ve İl Temsilcileri Toplantısı 24 Şubat 2020 Pazartesi tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Sendikamız adına Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Güvenlik Merkez Şube Başkanı Mustafa DERE, TİS ve Teşkilat Müdürümüz Fatih SARITAŞOĞLU ve TİS Uzmanımız Gözde TAN'ın katıldığı toplantının açılış konuşmasını, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR yaptı.

ALEMDAR, yıllardır teşkilatlanma sekreterleri ve uzmanlarıyla beraber bölge ve il temsilcileriyle bir araya geldiklerini, bu toplantılarda sendikal yaşamın en temel sorunlarını ele alarak bir yol haritası belirlediklerini ifade etti.

696 sayılı KHK'ya değinen ALEMDAR, "Biz taşeron işçilerin kadroya alınmasından son derece memnunuz. Ancak çoğunlukla TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların örgütlü olduğu KİT'lerin kapsam dışı bırakılmasını kabul etmemiz mümkün değildir. Bu arkadaşlarımızın da kadroya alınmaları için çaba göstermeye devam ediyoruz. Yalnızca onlar için değil, kamuda çalışan geçici işçilerin ve yalnızca 10 ay çalışan arkadaşlarımızın da, 12 ay çalışmaları için mücadelemiz devam ediyor. Kamudaki bu yanlış istihdam biçiminin düzeltilmesi için elimizden geleni yapıyoruz. Umarım bu soruna bir çözüm bulacağız" dedi.

Taşerondan kadroya geçenlerin önemli sorunlar yaşadığını belirten ALEMDAR, "Bütün çabamıza rağmen, Bu arkadaşlarımızı kamu protokolüne dahil edemedik. Enflasyonun yüzde 20'leri aştığı bir dönemde altışar aylık dönemler halinde %4 ücret zammı aldılar. Bu işçilerimize enflasyon farkı da verilmedi" dedi.

Örgütlenmek için daha aktif olmaktan ve örgütlenmeyi sendikalarımızın temel hedefi haline getirmesi gerektirdiğini kaydeden ALEMDAR, " Bu nedenle, bölge ve il temsilcilerimiz yerel düzeyde şube başkan ve yönetimleri ile koordineli bir şekilde çalışmalıdır. Sendikalarımızın örgütlenme çalışmalarına destek olmalıdır. Bölge ve il temsilciliklerimiz bu konuda sendikalarımızın hizmetinde olacaktır. Sendikalarımız da bu konuda duyarlı olmalı, bölge ve il temsilcilerimizin bu konuda yapacağı çalışmalara tam destek vermelidir" dedi.

Toplantıda ikinci konuşmayı ise TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT yaptı. Sendikalı olmanın kanun ve anayasal bir güvence olduğunu belirten IRGAT, "Örgütlenmeyi en tabi bir insan hakkı ve sendikalaşmayı insanların kendini ifade

etme biçimi olarak görüyoruz. Ülkemizdeki gelir dağılımı bozukluğunun yegane sebebi örgütsüzlükten kaynaklanmaktadır. Aynı sektörde sendikalı ve sendikasız, kayıt içi ve kayıt dışı bir çalışma biçiminin olduğunu ve bu yapıdan dolayıda çalışanların var olan haklarını koruyamadığını ve kullanamadığını görüyoruz" dedi.

Özel sekterde 12 milyon çalışanın içinde taşeron sistemin artarak devam ettiğini belirten IRGAT, "Örneğin 1000 kişilik işyerinde 10'un üzerinde taşeron şirketi var. Bunun ile ilgili bir an önce çözüm bulunmalı ve engelleyecek önlemler alınması gerekmektedir" şeklinde konuştu.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR'ın da örgütlenmeyle ilgili görüşlerini paylaşmasının ardından TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün ATALAY bir konuşma yaptı. ATALAY, konuşmasında, "Teşkilat sekreterlerimiz bölge temsilcilerimiz uzmanlarımız şuan burada. TÜRK-İŞ yönetiminin tamamı burada. Son altı ayda zor bir süreç geçirdik beraber. TÜRK-İŞ

Genel Kurulu'nu yaptık aralık ayının başında. Sonrasında TÜRK-İŞ Denetim ve Disiplin Kurulu'nda seçilen arkadaşlarla birlikte genel merkezimizde toplandık. Bursa'da başkanlar kurulu ve akabinde Türk Metal sendikamızın Bursa mitingini gerçekleştirdik.Cuma günü Adalet Bakanı'nın katıldığı bir toplantı oldu. Biz bir yerde örgütleniyoruz, ardından işveren itiraz ediyor ve sonrasında beş altı sene sürüyor mahkemeler. Sonrasında ne işçi ne de sendika kalıyor buna bir çözüm bulunması gerektiğini söyledik" diye konuştu.

"Öyle bir coğrafya da yaşıyoruz, bu bizim kaderimiz. Son bir buçuk aydır, Elazığ depremi, Malatya depremi, Van'da çığ düştü, Van depremi, İdlib, terör... say sayabildiğin kadar. Bunları konuşuyoruz. Burası bizim vatanımız. Dünyanın yaptığı ortada, ilk fırsatta parayı verdiğin, teslim olduğun zaman bir problem yok. Hiç kimseden hiçbir ülkeden bize fayda yok. Onun için bizim bizden başka dostumuz yok" diye konuşmasını sürdüren ATALAY, şu görüşleri dile getirdi:

"Sendikalarla yan yana gelmeye gayret sarf ediyoruz. Geçtiğimiz yıl vergiler, sözleşmeler, kıdem tazminatı ve asgari ücrette bir araya geldik. Biz çalışma hayatının 68 senedir amiral gemisiyiz. İş kollarında, çalışma hayatında problemler var. 81 il temsilcimiz burada. Hepiniz, kendi illerinizde TÜRK-İŞ Başkanı, Genel Sekreteri, Mali Sekreteri, Eğitim ve Teşkilat sekreterisiniz. Hepimizin kendine bakması lazım. Adananın, Bursa'nın, İstanbul'un, İzmir'in sorması lazım. Kaç kişiyi örgütledim ne yaptım bir demek lazım. Hedef koyduk. Bir buçuk milyon hedef. Bunun yolu da bir kişi için bile enerjimizle, imkanımızla kapı kapı dolaşacağız.

TÜRK-İŞ'in önceliği Türkiye'den yana, temsil ettiğinden yana, fakirden, mazlumdan yana. 1 milyon 18 bin üyemiz var. Bizim gazetemiz veya televizyonumuz yok. Sosyal medya dahil her yerde birbirinize sahip çıkın, kucaklayın. Biraz sonra Süleyman hoca anlatacak. 696 siparişle çıkan bir yasa. Biz kimsenin sendikası değiliz. İşçinin sendikasıyız, ülkenin sendikasıyız. Dün de olmadı bugün de olmaz yarın da olmayacak. Hepinize saygılar sunuyorum."

Programın kapanış konuşmasını ise TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK yaptı.

Örgütsüz geniş kesimler için sendikalı ve toplu sözleşmeli bir düzene kavuşturma yolunun mücadeleden geçtiğini belirten KAVLAK, "İster yerli ister yabancı olsun işverenler, işyerlerindeki düzenini devam ettirmek için sendikaları istemiyorlar. Çünkü sendikaların varlığının o düzeni bir şekilde bitireceğini biliyorlar. Bunu bilmeli, anlamalı ve artık ona göre davranmalıyız" dedi.

Programda sunum yapan hocaların ve temsilcilerin katkılarıyla verimli bir toplantı geçtiğini belirten KAVLAK, " Sizlerden ricam, burada konuşulanların, burada kalmamasıdır. Ben, hem TÜRK-İŞ Genel Sekreteri olarak hem de Türk Metal Genel Başkanı olarak, örgütlenme sürecinde sıkıntı yaşayan ama buna karşı direnen, mücadele eden her sendikamızın yanında olacağım. Sokakta, alanda nerede olursa olsun teşkilatımla orada olacağım. Çünkü bu bizim emeği ile geçinenlere ve ülkemizin aydınlık geleceğine olan borcumuzdur" dedi.

Toplantıda, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Doç. Dr. Muhittin ASTARLI ve Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Prof. Dr. Süleyman BAŞTERZİ '696 Sayılı KHK ve Örgütlenme' başlıklı birer sunum gerçekleştirdi.

230 ÜYEMİZ EĞİTİM PROGRAMINDA BULUŞTU

Sendikamız Temel Üye Eğitimleri programı kapsamında İzmir Şubemiz, Trakya Bölge Temsilciliğimiz, Balıkesir İl Temsilciliğimiz ve Çanakkale İl Temsilciğimiz bağlısı işyerlerinde çalışan 230 üyemiz 25-26 Ocak 2020 tarihlerinde Yalova Tesisimizdeydi.

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Sekreterimiz Yaşar YAVUZ ve Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK'ın da katılımıyla gerçekleştirilen eğitim programının açılışını İzmir Şube İdari Sekreterimiz Veli AYVAZ yaptı.

İstiklal Marşı ve saygı duruşunun ardından Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN üyelerimize hitap etti. Konuşmasına 24 Ocak 2020 tarihi akşam saatlerinde merkez üssü Elazığ olan ve çevre illeri de etkileyen depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet yaralılara acil şifalar dileyerek başlayan SOYDAN, ülkemizin böyle felaketlerle bir daha karşılaşmaması temennisinde bulundu.

Genel Başkanımız SOYDAN, konuşmasında Sendikamızın örgütlü olduğu Adana/İncirlik, Ankara ve İzmir'de ABD Merkezli Vectrus Şirketinde çalışan 439'unun iş akdi feshi kararından vazgeçilmesi talebimiz başta olmak üzere Sendikamız, çalışma hayatı ve ülkemizin gündemindeki önemli konularla ilgili görüşlerini dile getirdi.

Eğitim programı, İstanbul Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdür Yardımcısı Murat ÖZDAMAR ve Genel Başkan Danışmanımız Tarkan ZENGİN sunumlarıyla tamamlandı.

TÜRK HARB-İŞ

TÜRK HARB-İŞ

TÜRK HARB-İŞ

KOCAELİ VE AFYON'DA ÇALIŞAN ÜYELERİMİZ EĞİTİMDE BULUŞTU

Sendikamız Temel Üye Eğitimleri programı kapsamında Kocaeli Şubemiz ve Afyon İl Temsilciliğimiz bağlısı işyerlerinde çalışan 130 üyemiz 14-15 Mart 2020 tarihlerinde Yalova Tesisimizdeydi.

Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN, Genel Başkan Yardımcımız Hasan KARACA, Genel Mali Sekreterimiz Haldun KURUBACAK ve Kocaeli Şube Başkanımız Turhan YILDIZ'ın da katılımıyla gerçekleştirilen eğitim programının açılışını Kocaeli Şube İdari Sekreterimiz Korkut GÖKBAYRAK yaptı.

İstiklal Marşı ve saygı duruşunun ardından Genel Başkanımız Alaattin SOYDAN Sendikamız, çalışma hayatı ve ülke gündemindeki önemli konularla ilgili üyelerimize hitap etti.

Eğitim programı, İstanbul Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdür Yardımcısı Murat ÖZDAMAR ve Genel Başkan Danışmanımız Tarkan ZENGİN sunumlarıyla tamamlandı.

TÜRK HARB-İŞ SENDİK
GENEL MERKEZİ
EĞİTİM SEMİNERİNE HOŞ

MÜCADELEYE
DEVAM

MÜCADELEYE
DEVAM

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI
TÜRK HARB-İŞ

TÜRK HARB-İŞ SENDİKA
GENEL MERKEZİ
EĞİTİM SEMİNERİNE HOŞG

MÜCADELEYE
DEVAM
SİVİL
TOPLUM
DEVAM
TÜRK HARB-İŞ

İLKELİ
KARARLI
SENDİKA
TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI

MÜCADELEYE
DEVAM

GAZİ MECLİSİMİZİN 100. YAŞI KUTLU OLSUN

Türkiye Cumhuriyeti'nin ve milli egemenliğimizin teminatı Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin (TBMM) açılışının 100. yılını kutluyoruz.

Bir asır önce İstiklal Mücadelesini eşsiz bir zaferle taçlandırmak için canını ortaya koyan milletimize umut, cesaret ve güç veren TBMM, milli mücadelenin sevk ve idaresinin yürütmesi ve sonrasında Demokratik Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulması noktasında tarihi bir rol üstlenmiştir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde başlatılan bağımsızlık mücadelesi sürecinde "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir" şiarıyla 23 Nisan 1920'de açılan TBMM, Türk Milleti'nin geleceğinin bir kişinin veya sınıfın takdirine bırakmayıp bizzat milletin kendisine ait olduğunu göstermesi yanında özgür ve bağımsız yaşama kararlılığının da açık ifadesi olmuştur.

Yüz yıldır olduğu gibi Türkiye Cumhuriyetimizin ve demokrasimizin güvencesi olan TBMM'nin varlığını daim kılmak için Büyük Önder Atatürk, Meclisimizin kurulduğu günü, "Cumhuriyeti biz kurduk, onu yaşatacak ve yükselecek sizlersiniz' sözleriyle inancını dile getirdiği geleceğin teminatı çocuklarımıza armağan etmiştir.

Hiç şüphemiz yok ki bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada; bu ülkenin geleceği çocuklarımız, vatanı için canını feda eden atalarından aldığı güçle, Türkiye Cumhuriyetine ve demokrasimizin temel taşı Meclisimize sonsuza kadar sahip çıkacaktır.

Bu duygu ve düşüncelerle, Türk Harb-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, TBMM'nin açılışının 100. yıldönümünde, Atatürk ve silah arkadaşları başta olmak üzere vatanın bir karış toprağını vermemek için göğsünü siper edenler ile terör örgütleri ve uzantılarının ülkemiz üzerindeki sinsi emellerine boyun eğmemek yolunda hayatını kaybeden tüm şehitlerimizi rahmetle yad ederken, geleceğimizin teminatı çocuklarımızın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını kutluyoruz.

19 MAYIS ATATÜRK'Ü ANMA GENÇLİK VE SPOR BAYRAMI KUTLU OLSUN

Türk milletinin tarihinde dönüm noktalarından biri olan 19 Mayıs, esaret altına alınmak istenen bir milletin umut, inanç ve kararlılığının adıdır.

Bundan tam 101 yıl önce Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk, Samsuna çıkarak kurtuluş meşalesini yakmış, böylece milletimiz "Özgürlük ve Bağımsızlık Karakterimdir" diyen Liderinin çizdiği yolda sömürü devletlerine karşı tarihte eşine rastlanmayan bir mücadele vermiştir.

Esarete mahkûm olmayacağını 19 Mayıs ile çıkılan yolda gösterdiği büyük direnişle ortaya koyan milletimiz, bu yolculukta tarihi bir zafer kazanarak Türkiye Cumhuriyeti'ni kurmuştur.

Kurtuluş Mücadelemizin Lideri Mustafa Kemal Atatürk, bağımsızlık için azim ve kararlılığın aşılandığı bu günü, Türkiye Cumhuriyetini yarınlara taşıyacak gençlere armağan etmiştir.

Vatanın birliği ve bütünlüğünü korumak için verilen kurtuluş mücadelesinin başladığı bu anlamlı günü, millet olarak geleceğimizin teminatı gençlerimizle birlikte gururla kutlarken, Bağımsız Türkiye Cumhuriyeti'nin mimarları Mustafa Kemal Atatürk'ü ve silah arkadaşlarını bir kez daha şükran, minnet ve rahmetle anıyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle 19 Mayıs'ın 101 yılında bir kez daha güçlü bir sesle haykırıyoruz. "Muhtaç olduğun kudret damarlarındaki asil kanda mevcuttur…… Ne mutlu Türk'üm diyene!...."

Türk Harb-İş Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu

İSTİKLAL MARŞI
BAĞIMSIZLIK DESTANIMIZDIR

Milletimizin, vatan sevgisini arttıran, milli değerlerimizi güçlendiren, aynı inanç ve ortak ülküde birleşmemizi sağlayan unsurların başında gelen İstiklal Marşımızın kabulünün 99. yılını kutluyoruz.

Vatan Şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un dizeleriyle hayat bulan ve ölümsüzleşen bağımsızlık destanımız İstiklal Marşı, Kurtuluş Savaşının en zor dönemlerinde bin yıllık kadim yurda sahip çıkılma sürecinde Türk milletine ve ordumuza büyük bir manevi güç olmuştur.

Emperyalist güçlerin her türlü imkânları kullanarak milletimizi yok etme girişimleri karşısında, sadece vatan, millet, bayrak ve iman aşkıyla nelerin başarılacağının en güzel örneği olan Kurtuluş Savaşındaki mücadele ruhumuz, İstiklal Marşımızın ışığında sonsuza kadar rehberimiz olacaktır.

Bu günlerde güney sınırımızda yaşanan savaşı ve terörü sona erdirmek için ülkemizin sergilediği kararlı tutumda hiç kuşkusuz, istiklal ve bağımsızlığımızı korumak, Türkiye Cumhuriyetine yönelik her türlü tehdidi bertaraf etme kararlılığımızdır.

Bağımsız Türkiye Cumhuriyetinin sonsuza kadar var olması için Ulu Önder Atatürk ve şehitlerimizin açtığı yoldan ve İstiklal Marşımızın verdiği güçle düşmana karşı mücadelemiz, korkmadan, yılmadan devam edecek ve bu inançla istikbalimiz bu topraklarda baki olacaktır.

Milletimizi millet yapan değerlerimizden İstiklal Marşımızın kabulünün 99. yıl dönümünde, bizlere bu destanı kazandıran Mehmet Akif Ersoy'u rahmetle anarken, milletimize bağımsız Türkiye Cumhuriyetini emanet eden Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere vatan için canını ortaya koymuş tüm şehit ve gazilerimizi bir kez daha şükran ve minnetle yad ediyoruz.

Türk Harb-İş Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu

SOSYAL GÜVENLİKTE MERAK ETTİKLERİNİZ

Murat ÖZDAMAR
İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı

Kısa çalışma ödeneği nedir? Hangi hallerde uygulanır?

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 2'nci maddesi hükmüne göre Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması veya işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen geçici olarak durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir. Covit-19 salgını sonrası işyerlerinde işin durması nedeniyle kısa çalışma ödeneği başvuruları başlamış ve daha önce başvurunun kabulü öncesi iş müfettişleri tarafından işyeri durum incelemesi yapılırken Covit-19 Pandemi dönemi için işveren beyanı ile yetinilmiştir.

Kısa çalışma halinde İşsizlik Sigortası Fonundan kısa çalışma ödeneği ödenir. İşçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için, hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi gerekir. Ancak işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirme hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olmak ve son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olmak şeklinde uygulanır.

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde 150'sini geçemez.

Evden çalışmada işveren ve işçinin yükümlülükleri nelerdir?

Günümüzde çalışma ilişkileri adeta evrim geçirmiştir. Daha önce geçerli olan sanayi işçiliği şu an artık evlerde çalışma biçimlerine dönüşmüştür. Özellikle Pandemi ilan edilen Covit-19 sonrası evden/uzaktan çalışmada belirgin artışlar yaşanmıştır.

Uzaktan çalışma ile ilgili yasal düzenleme İş Kanununun 14'üncü maddesinde 2016 yılında yapılan değişiklikle gerçekleşmiştir. Kanun hükmüne göre, Uzaktan Çalışma; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisi olarak tarif edilmiştir. Ayrıca bu nitelikte yapılacak iş sözleşmelerinde; işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümlerin yer almalıdır.

İşveren eşit davranma ilkesini uygulamalı, işyeri uygulamasına uygun bir şekilde yemek ücretini ve özellikle işçinin zaman zaman işyerine gelmesi zorunluysa yol ücretini karşılamalıdır. İşveren, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin gereken önlemleri almakla yükümlüdür. İşverenin iş için gerekli malzemeleri temin etme yükümlülüğü de bulunmaktadır.

Türk Borçlar Kanunu'na göre, işçi, iş gördüğü sırada öğrendiği, özellikle üretim ve iş sırları gibi bilgileri, hizmet ilişkisinin devamı süresince kendi yararına kullanamaz veya başkalarına açıklayamaz. Bir anlamda uzaktan çalışma yapan işçi işyerinin veri güvenliğini gözetmelidir.

Çalışmaktan kaçınma hakkı nedir? Hangi durumlarda kullanılır?

İşçinin çalışmaktan kaçınma hakkı ve bu hakkın kullanımına ilişkin esaslar daha önce 4857 sayılı İş Kanununda yer almakta idi. Ancak 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlüğü sonrası ilgili düzenlemeler 4857 sayılı İş Kanunundan kaldırılarak bunun yerine 6331 sayılı Kanunda düzenlemeler yapılmıştır.

6331 sayılı Kanunun 13 üncü maddesindeki düzenlemeye göre, ciddi ve yakın bir tehlikenin var olduğu bir durumda çalı-

şan işçi İş Sağlığı Güvenliği Kurulu ya da kurulun bulunmadığı yerlerde ise işverenden bu konuda gerekli önlemlerin alınmasını talep edebilir. Çalışan, gerekli önlemler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınma hakkına sahiptir. Çalışmaktan kaçınan çalışanın ücret dâhil kanun veya iş sözleşmesinden doğan hakları saklıdır. Talep edildiği halde gerekli tedbirler alınmamışsa bu durumda işçinin haklı nedenle iş sözleşmesini fesih hakkı da doğmaktadır. Ancak Bu Kanunun 25 inci maddesine göre işyerinde işin durdurulması hâlinde işçi iş yapmaktan kaçınma hakkını kullanamaz.

Bulaşıcı hastalıklar iş sağlığı ve güvenliği kapsamında değerlendirilir mi ?

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda özel olarak bulaşıcı hastalıkların iş kazası sayılacağına veya sayılmayacağına ilişkin genel bir hüküm bulunmuyor. Kanunun iş kazasını düzenleyen 13. Maddesi hükmünde iş kazası ;

a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,

b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

Meslek hastalığı ise Kanunun 14 üncü maddesinde düzenlenmiş, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri, meslek hastalığı olarak tanımlanmıştır.

Yargıtay, yakın bir zamanda yurt dışında bulaşıcı bir virüs kapan ve ölen tır şoförü işçi için olayın iş kazası olarak sayılması gerektiğine hükmetmiştir. Karar 21. Hukuk Dairesi tarafından 15.4.2019 tarihinde 2019/5018 Esas numarası ile verilmiştir.

Konu hakkında yakın bir zamanda SGK bir Genelge yayınlamıştır. Genelgede Covit-19 hastalığının Dünya Sağlık Örgütü tarafından Pandemik bir hastalık olduğu hatırlatılmış, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 15 inci maddesindeki "4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalının, is kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve is göremezliğine neden olan rahatsızlıklar, hastalık halidir" hükmüne vurgu yapılarak salgın hastalıkların, dolayısıyla da Covit-19 hastalığının iş kazası olmadığı ve meslek hastalığı sayılmayacağını belirtmiştir.

Koronavirüs ile mücadele kapsamında siyasi iradenin sosyal güvenlik bağlamında hayata geçirdiği uygulamalar, çıkardığı yasal düzenlemeler nelerdir?

25 Mart 2020 tarihinde TBMM tarafından kabul edilen 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 26 Mart 2020 tarihli mükerrer Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi.

İlgili Kanun esas itibariyle Korona Virüs nedeniyle oluşan sosyal zararları en aza indirmeyi hedefleyen bir dizi düzenleme içeriyor. İlgili kanununun sosyal güvenlik kısmına değinmek ve bir anlamda emekli ve sigortalılar için yapılmış yeni düzenlemeler hakkında bilgi vermekle yetineceğiz.

7226 sayılı Kanunda en düşük emekli maaşı ile ilgili önemli bir düzenleme yapıldı. 2019/Şubat ayı maaş gününden itibaren en düşük emekli maaşı 1.000 TL olarak uygulanıyordu. Nisan ayından geçerli olmak üzere en düşük emekli aylığı 1.500 TL oldu.

Ölüm aylığı alanlar ise 1.500 TL tutarın, maaş hissesi oranında emekli maaşı alacak. Örneğin, ölen sigortalının emekli maaşı 1.200 TL hesaplanmış olsa ve dul eşine yüzde 75 hisse üzerinden 2020/Mart ayında 900 TL ödenmiş olsun. 2020/Nisan ayında sigortalının maaşı 1.500 TL olarak dikkate alınarak ölen eşine 75 hisse üzerinden 1.125 TL emekli maaşı ödenecek.

Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı ikramiyesi, daha önce ödemenin yapılacağı tarihte gelir ve aylık alma şartı olanlara ödenmekte idi. Bu durumda Bayramın olduğu tarihte emekli olanlar yani yeni emekliler, ikramiyenin ödendiği tarihte maaşa girmemişlerse ikramiye alamamaktaydı. Yeni düzenlemeyle "ödemenin yapılacağı tarihte" ibaresi kaldırıldı ve yerine "bayramın içinde bulunduğu ayda" ibaresi getirildi. Dolayısıyla bu değişiklik sonrası Bayramı gören ve Bayramın olduğu ayda da emekli maaşı alma hakkı bulunan her emekli ikramiye almaya hak kazanacak.

Malul hale gelen ve Malul Gazi aylığı alan Gazilerimizin engelli şartlarından ikinci bir emekli maaşı alma imkanı bulunmuyordu. Dolayısıyla gazilik sonrası prim ödeme tarihi başlangıç alınan Geziler, sağlıklı sigortalıların tabi olduğu emekli şartlarına tabi tutulmaktaydı. Yapılan yeni bir düzenleme sonrası Malul Gazi aylığı bulunan gazilerimizin Gazi aylığı bağlandığı tarihten sonra geçen çalışmaları esas alındığında en az 20 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 5000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olması şartıyla yaş beklemeden ikinci bir aylık almaları mümkün olacak.

Daha önce kendilerine hatalı olarak ikinci maaş bağlanan ve geçen yıl bu aylığı kesilen Gazilerimizden 20 yıllık sigorta süresi ve 5000 gün prim şartını sağlayanlara da kesilen aylıkları yeniden bağlandı.

Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan ve çalışma gün sayısı 20 gün ve altında olan işçilerden eşinden ve annebabasından sağlık yardımı alma hakkı bulunmayanlar 30 günden eksik süreler için genel sağlık sigortası primi ödemeleri zorunlu idi. Değişiklik sonrası artık sadece 8 gün ve altında çalışanlar eşinden ve annebabasından sağlık yardımı alma hakkı yoksa genel sağlık sigortası primi ödeyecek.

PANDEMİK HASTALIKLAR

Tüm dünyayı derinden sarsması nedeniyle 6 aydır en önemli gündem haline gelen Koronavirüs, etkisi kadar pandemi kavramıyla da belleğimizde yerini aldı.

Dünyanın büyük bölümünü ya da tamamını etkisi altına alan salgın hastalıkların genel adı olan pandemiler veya pandemik hastalıklar; Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından yeni, bulaşıcı, tehlikeli, kolayca ve devamlı yayılan hastalık olarak tanımlanır.

İnsanlığı yüzyıllardır çaresiz bırakan, ciddi mücadeleler verilerek etkisi azaltılan veya üstesinden gelinebilinen pandemik hastalıklar, günümüzde de milyonların hayatını kaybetmesine neden olan salgın hastalıklar olarak var olmaya devam ediyor.

Dünya genelinde yaklaşık 100 milyon insanda görülen, bugüne kadar 10 milyondan fazla insanın ölümüne neden olan HIV/AIDS pandemisi ile 2019 Aralık ayında Çin'in Vuhan kentinde ortaya çıkan ve tüm dünyaya yayılan Koronavirüs (Covid-19) son yılların en korkutucu pandemileri olarak karşımıza çıkmaktadır. Özellikle bugünlerde dünyanın birçok ülkesinde hayatın durmasına neden olan Koronavirüs ile mücadelenin bu kadar önemsenmesinin sebebi hastalığın ölümcül olması yanında solunum yoluyla çok kolay bulaşarak hızlı bir şekilde yayılmasıdır.

Dünya Sağlık Örgütü tarafından 11 Mat 2020 tarihinde pandemik hastalık olarak ilan edilen Koronavirüs ile mücadele sürerken, çağlar öncesinden bugüne insanlığın en büyük savaşı olan pandemik hastalıkları belleğimizde tutarak, salgınlarla baş etmede yapılan yanlışlıkları tekrar etmeden yol almamız, Koronavirüs ile mücadelemizi daha etkin şekilde yürütmemize katkı sağlayacaktır. Dünyayı sarsan pandemik hastalıklardan en bilinenleri şunlardır;

BÜYÜK VEBA SALGINI

Kara Ölüm veya Kara Veba olarak da adlandırılan Büyük Veba Salgını; 1347 yılında Asya'nın güneybatısından başlayıp Avrupa'yı tamamen etkisi altına alan bu hastalık, 1351 yılına kadar en yoğun şekilde hissedilmiştir. İlk olarak Çin ve Orta Asya'da başladığı, buralardan Avrupa'ya taşındığı da iddia edilen Veba Salgınının, sadece 14. yüzyılda 200 milyon insanın ölümüyle sonuçlandığı kayıtlara geçmiştir. Yüzyıllarca Avrupa'yı sarsmaya devam eden Veba Salgını, 19. yüzyıla kadar İtalyan, Londra, Viyana, Marsilya ve Moskova adıyla farklı dönemlerde yeniden yaygınlaşmış ve bu salgınlarda da milyonlarca insanın hayatını kaybetmiştir. Ciddi önlemler alınarak yüzyıllarca mücadele verilen Veba Salgını, günümüzde hala araştırmalara konu olmaktadır.

KOLERA

Bağırsak enfeksiyonuna bağlı, şiddetli ishalle birlikte kendini gösteren Kolera Hastalığı, 1817 yılında Japonya'da salgına dönüşmüş ve sonraki yıllarda Moskova, Berlin, Paris, Londra ve Kanada'da yayılarak çok sayıda insanın ölümüne neden olmuştur. 1892 yılında ise Hamburg'da salgın haline gelen Kolera, Osmanlı İmparatorluğu'nda ise 1912-1913 yıllarında salgın haline dönüşmüştür.

TİFO

Kirli içme suları ve pis yiyeceklerle bulaşan bakteriyel bir hastalık olan Tifo, son yüzyılda salgın hastalıklar arasında önemli bir yere sahiptir. Göz ve kulak sinirlerini, kalbi, beyni, böbrekleri, akci-

ğerleri ve karaciğeri etkileyen Tifo hastalığı, dünyada her yıl 20 milyonun üzerinde vaka ve 200 bin ölümle sonuçlanan bir seyir izlemektedir.

GRİP VE İSPANYOL GRİBİ

Grip, diğer adıyla influenza; sağlıklı bir insanda bir haftada atlatılabilen ancak kronik hastalar ve yaşlılarda, zatürre, beyin ve kalpte iltihap gibi ölümle sonuçlanabilecek hastalıklara yol açar. Öksürük ve hapşırma ile çevreye yayılan ya da öpüşme ve tokalaşma gibi doğrudan temas ile bulaşan bu hastalığın, Milattan Önce 5. yüzyılda Sicilya'da ordu içinde görüldüğü dönemin yazılı kaynaklarında yer bulmuştur. Kayıtlara geçmiş en eski pandemi ise 1510 yılında Malta'da başlayan ve Avrupa'yı etkisi altına alan salgınıdır. 1700 ve 1800 yıllarda da dönem dönem salgın halinde insanlığı etkileyen Grip Pandemisi, 1918-1920 yılları arasında ise 100 milyona yakın insanın ölümüne yol açan en şiddetli salgın olarak tarihe geçen İspanyol Gribidir. İspanyol Nezlesi olarak da bilinen bu Grip Pandemisi, 1972 ve 1981 yılları arasında da 200 binden fazla insanın hayatını kaybettiği 6 farklı salgınla kendini göstermeye devam etmiştir.

HONG KONG GRİBİ;

İspanyol Gribinden sonra ortaya çıkan ve dünya genelinde 2 milyondan fazla insanın ölümüne neden olan bu salgın, 1968 yılında ilk kez Hong Kong'da görüldüğü için bu adı almıştır. Bu grip türü birden fazla virüsün bir araya gelerek ortaya çıkardığı virüsten kaynaklanan hastalık olarak bilinmektedir.

KUŞ GRİBİ;

Kanatlı hayvanlara veya dışkılarına temas sonucu insanlara bulaşmış, ateş, öksürük, boğaz ağrısı ve kas ağrısı gibi belirtileri ile ortaya çıkan zatürre ve solunum yolu hastalıklarıyla birlikte ölümle sonuçlanan salgına dönüşmüş Kuş Gribi, 2005-2007 yılında yaygın halde görülmüştür.

DOMUZ GRİBİ;

Domuzlarla yakın temasta bulunan insanlarda ortaya çıkarak 2009 yılında salgına dönüşen bu grip, Meksika'da başlayıp dünyaya yayıldı. 191 ülkede bir milyon insanı etkilediği bilinen Domuz Gribi nedeniyle 8 bin 238 kişinin hayatını kaybettiği kayıtlara geçti.

KORONAVİRÜS (COVİD-19)

Çin'in Vuhan kentinde 2019 Aralık ayında ortaya çıkan ve tüm dünyaya etkisi altına alan Koronavirüs (Covid-19), Dünya Sağlık Örgütü tarafından 11 Mart 2020 tarihinde pandemi ilan edildi. Aynı gün Türkiye'de de ilk vakanın ortaya çıktığı açıklandı. Salgının yayıldığı tüm ülkeler gibi Türkiye'de Koronavirüs ile mücadele kapsamında bir dizi önlemleri hayata geçirdi. Bu önlemler sosyal hayat ve çalışma hayatını doğrudan etkiledi. Alınan ciddi önlemlere rağmen 15 Mayıs 2020 tarihine kadar ülkemizde vaka sayısı 145 bini, can kaybı ise 4 bini, dünyada ise vaka sayısı 4,5 milyonu, can kaybı ise 300 bini buldu.

KARACAOĞLAN

Karacaoğlan, usta-çırak ilişkisiyle yetişen, çoğunun okuma yazma bilmediği, saz çalma ve şiir söylemeyle ortaya çıkmış Aşık Edebiyatının en önemli şairlerindendir.

Hayatı hakkında kesin bilgi bulunmamakla birlikte şiirlerinden 17 yüzyılda Toroslardaki Türkmen aşiretleri arasında yaşadığı anlaşılmaktadır. Varsak, Feke, Düziçi, Kilis gibi beldelerde doğup yaşadığı rivayetleri yanında Elbistan, Aksaray, Ermenek ve Mut gibi birçok belde de Karacaoğlan'a sahip çıkmaktadır.

Karacaoğlan'ın nereli olduğu ile ilgili rivayetler gibi asıl adı ile ilgili de Hasan, İsmail, Halil ve Mehmet farklı isimler iddia edilmektedir.

Doğum yeri gibi ölüm yeri ve tarihi de kesin olarak bilinmeyen Karacaoğlan'ın şiirlerinden çok uzun yaşadığı düşünülmektedir. 1600'lü yılların yılların sonunda hayatını kaybettiği düşünülen şairin doğduğu yer gibi mezarının bulunduğu yer ile ilgili de çok çeşitli rivayetler vardı. Düziçi, Tarsus, Başdere, Sorgun, Mut, Karacaoğlan'ın mezarının bulunduğu söylenen yerlerden sadece birkaçıdır.

Karacaoğlan'ın hayatı hakkında çok şey bilinmese de şiirleri; aşk, ayrılık, gurbet, sıla ve ölüm gibi yaşama dair tüm unsurları barındırmaktadır. Şiirlerinde doğa ve aşk başta olmak üzere duygu ve düşüncelerini yalın ve güzel bir Türkçe ile anlatan Karacaoğlan, deyim ve benzetmeleri de halk dilinde yaşayan biçimiyle kullanmıştır.

Kendinden önce yaşamış Pir Sultan Abdal, Köroğlu ve Aşık Garip gibi ozanlardan etkilenen Karacaoğlan, Aşık Edebiyatının kendinden sonraki kuşağının üzerinde derin etki bırakmış bir şairdir.

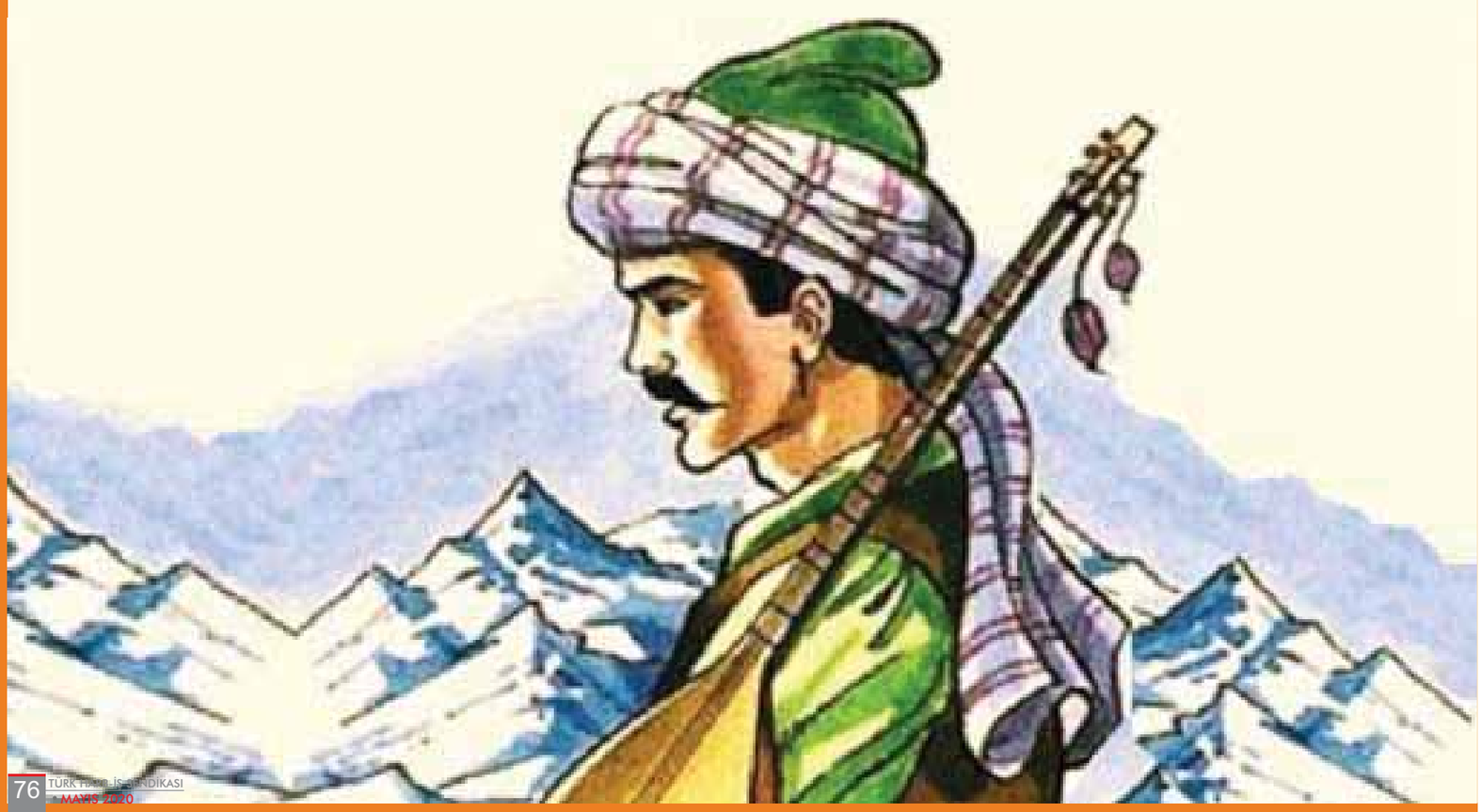
Hayatı ve şiirleri birçok edebiyatçı ve şair tarafından araştırma konusu yapılan Karacaoğlan'ın bugüne kadar 500'ün üzerinde şiiri olduğu ortaya konulmuştur.

Şiirlerindeki derin anlam, mısralarda yer bulmuş çağlar üstü düşünceler ile insanlığa rehber olan şairin,

"Karacoğlan der ki, sözün bilmişi
Tedbirle görülür dünyanın işi"

şeklindeki beyti; iş sağlığı ve güvenliğinin önemini ne güzel anlatmaktadır.

Karacaoğlan'ın şiirlerinden oluşan şarkılar ve türküler birçok sanatçımız tarafından okunmuştur ve okunmaya devam etmektedir.



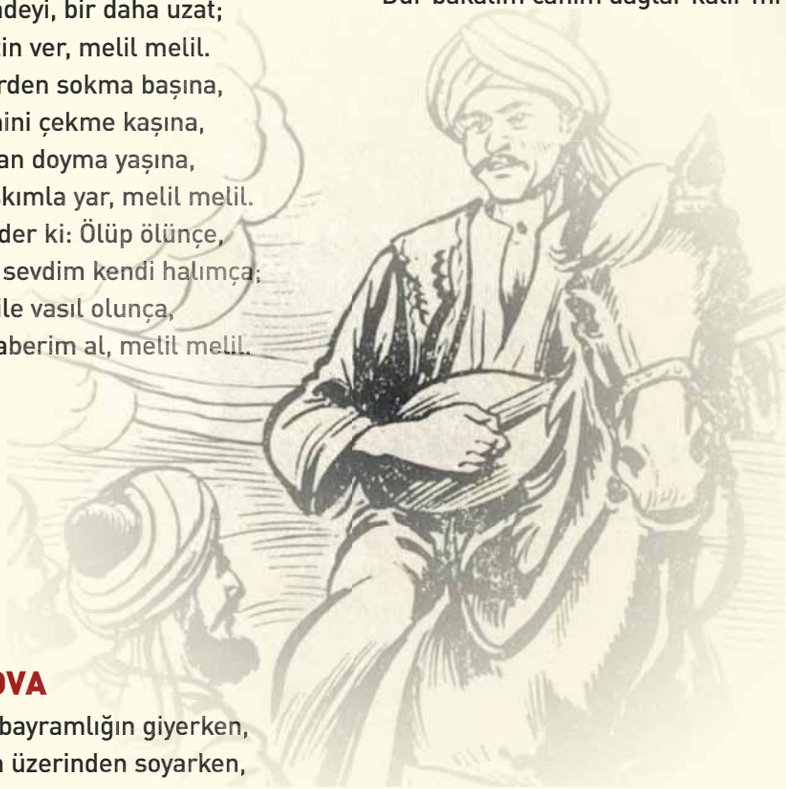
ALA GÖZLÜM

Ala gözlüm, ben bu ilden gidersem,
Zülfü perişanım kal, melil melil.
Kerem et, aklından çıkarma beni;
Ağla göz yaşın sil, melil melil.
Yeğin ey sevdiğim, sen seni düzet;
Karayı bağla da, beyazı çöz, at;
Doldur ver badeyi, bir daha uzat;
Ayrılık şerbetin ver, melil melil.
Elvan çiçeklerden sokma başına,
Kudret kalemini çekme kaşına,
Beni unutursan doyma yaşına,
Gez benim aşkımla yar, melil melil.
Karac`oğlan der ki: Ölüp ölünçe,
Ben de güzel sevdim kendi halımça;
Varıp gurbet ile vasıl olunça,
Dostlardan haberim al, melil melil.

CENNET CEHENNEM YOKTUR DİYENLER

Cennet cehennem yoktur diyenler
İl hakkını alıp haksız yiyenler
Al yeşil konaktan hükm'eyleyenler
Dur bakalım canım beyler kalır mı

Karac'oglan her cefayı biliyor
Sualciler yedi yerde soruyor
Yetmiş iki millet ar'ya giriyor
Dur bakalım canım dağlar kalır mı



BİR AYRILIK BİR YOKSULLUK

Vara vara vardım ol kara taşa
Hasret ettin beni kavim kardaşa
Sebep ne gözden akan kanlı yaşa
Bir ayrılık bir yoksulluk bir ölüm
Nice sultanları tahttan indirdi
Nicesinin gül benzini soldurdu
Nicelerin gelmez yola gönderdi
Bir ayrılık bir yoksulluk bir ölüm
Karac'oğlan der ki kondum göçülmez
Acıdır ecel şerbeti içilmez
Üç derdim var birbirinden seçilmez
Bir ayrılık bir yoksulluk bir ölüm.

ÇUKUROVA

Çukurova bayramlığın giyerken,
Çıplaklığın üzerinden soyarken,
Şubat ayı kış yelini kovarken,
Cennet dense sana yakışır dağlar.

Ağacımız yapraklarla donanır,
Taşlarımız bir birliğe inanır,
Hep çiçekler bağrınızda gönenir,
Pınarınız çağlar, akışır dağlar.

Rüzgar eser, dallarınız atışır.
Kuşlarınız birbiriyle ötüşür,
Ören yerler bu bayramdan pek üşür,
Sünbül niçin yaslı bakışır dağlar.

Karac'oğlan, size bakar sevinir;
Sevinirken kalbi yanar, köyünür;
Kımıldanır hep derdlerim, devinir;
Yas ile sevincim yıkışır dağlar.

AĞLAYI AĞLAYI DÜŞTÜM YOLLARA

Ağlayı ağlayı düştüm yollara
Karışayım bozbulanık sellere
Adı sanı bilinmedik illere
Gitmeyince gönül yardan ayrılmaz
Ahım kaldı şu gelinin ahdinde
Deremedim güllerini vaktinde
Karanlık gecede kolum altında
Yatmayınca gönül yardan ayrılmaz
Gözüm kaldı şu kaplanın postunda
Azrail de can almanın kastında
Döne döne teneşirin üstünde
Yunmayınca gönül yardan ayrılmaz
Hadini de Karac'oğlan hadini
Aramazlar gurbet ile gideni
Ak göğsün üstünde çakır dikeni
Bitmeyince gönül yardan ayrılma

ÇANAKKALE RUHU MİLLETİMİZİN KORUMA KALKANIDIR

Çanakkale Zaferi, emperyalist güçlerin milletimizi yok etmeye yönelik ortak girişimi karşısında birlik, beraberlik, inanç ve kararlılıkla verilen mücadele sonucu kazanılan tarihte emsali görülmemiş zaferin adıdır.

Bu zafer, düşman kuvvetlerinin tüm imkânlarını seferber ederek esaret altına almak istediği milletimizin, bağımsızlık ateşinin yakılması ile "Çanakkale geçilmez" dedirttiği bir kahramanlık destanıdır.

Bitti denilen bir milletin en zor koşullar içinde yeniden doğuşu ve şahlanışı olan Çanakkale Zaferi, zamanın en donanımlı askeri birliklerine sahip ülkeler karşı her türlü imkânsızlığa rağmen inanç ve azimle kazanılmış ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulmasının önünü açmıştır.

Çanakkale Zaferi ve bu zaferin en zor şartlarda bile birlik ve beraberlikle tüm engellerin aşılacağını gösteren Çanakkale Ruhu,105 yıldır milletimizin koruma kalkanı olmuş ve olmaya devam edecektir.

Ülkemiz üzerinde hâkimiyet kurma girişimlerinin artarak devam ettiği günümüzde de bu topraklar üzerinde yaşayanlar, Çanakkale ruhunun mayası olan milli birliği, bozmaya çalışan iç ve dış mihrakların oyunlarını, millet olma şuurunu hiç bir zaman kaybetmeden bertaraf edecek, Çanakkale şehitlerinin torunları, Türkiye Cumhuriyeti'nde çirkin oyunlarını sergilemek isteyenlere asla izin vermeyecektir.

Yüce Milletimiz, Çanakkale Ruhunu her daim diri tutarak, düşmana karşı aynı iman, aynı azim, aynı gaye ile birlik ve beraberlik içinde Türkiye Cumhuriyeti'ni sonsuza kadar koruyacaktır.

Bu duygu ve düşüncelerle, Türk Harb-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak, 18 Mart Şehitleri Anma Günü ve Çanakkale Deniz Zaferi'nin 105. yıldönümünde Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Büyük Önder Atatürk ve silah arkadaşları başta olmak üzere vatanı için canını ortaya koymuş tüm şehitlerimizi ve gazilerimizi şükran, minnet ve rahmetle anıyoruz.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 17 Nisan 2020 tarihinde açıkladığı Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre; 2019 yılsonu itibarıyla, Türkiye nüfusu 83 milyon 154 bin 997 kişi iken bunun 22 milyon 876 bin 798'ini çocuklar oluşturdu. Birleşmiş Milletler tanımına göre; 0-17 yaş grubunu içeren çocuk nüfus, 1970 yılında Türkiye'de toplam nüfusun %48,5'ini oluştururken bu oran 1990 yılında %41,8 ve 2019 yılında %27,5 oldu. Nüfus projeksiyonlarına göre; çocuk nüfus oranının 2023 yılında %27,0, 2030 yılında %25,6, 2040 yılında %23,3, 2060 yılında %20,4 ve 2080 yılında %19,0 olacağı öngörüldü.

6 Mart 2020 tarihinde açıklanan TÜİK Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre; 2019 yılında, kadın nüfus 41 milyon 433 bin 861 kişi, erkek nüfus 41 milyon 721 bin 136 kişi oldu. Diğer bir ifadeyle; toplam nüfusun %49,8'ini kadınlar, %50,2'sini ise erkekler oluşturdu.

TÜİK'in 18 Mart 2020 tarihli verilerine göre yaşlı nüfus olarak kabul edilen 65 ve daha yukarı yaştaki nüfus, 2014 yılında 6 milyon 192 bin 962 kişi iken son beş yılda %21,9 artarak 2019 yılında 7 milyon 550 bin 727 kişi oldu. Yaşlı nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise 2014 yılında %8,0 iken, 2019 yılında %9,1'e yükseldi. Yaşlı nüfusun 2019 yılında %44,2'sini erkek nüfus, %55,8'ini kadın nüfus oluşturdu. Nüfus projeksiyonlarına göre yaşlı nüfus oranının 2023 yılında %10,2, 2030 yılında %12,9, 2040 yılında %16,3, 2060 yılında %22,6 ve 2080 yılında %25,6 olacağı öngörüldü.

TÜİK'in 6 Mart 2020 tarihinde yayınladığı hane halkı işgücü araştırmasına göre çalışma hayatında kalma süresi, 2013 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki kadınlarda 16,7 yıl, erkeklerde 37,7 yıl iken 2018 yılında çalışma hayatında kalma süresi kadınlarda 19 yıl, erkeklerde 39,3 yıl oldu.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) raporunda, Corona virüsü pandemisi nedeniyle süregelen kriz, İkinci Dünya Savaşı'ndan bu yana karşılaşılan en büyük kriz olarak nitelendirildi. Raporda, 2020 yılının ikinci çeyreğinde küresel çapta iş saatlerinde yüzde 6,7 oranında azalma yaşanacağı, bunun da 195 milyon tam zamanlı çalışanın işsiz kalmasına denk düştüğü vurgulanıyor. ILO, Corona virüsü salgınının 11 Mart 2020 tarihinde Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) tarafından pandemi ilan edilmesinin ardından 18 Mart'ta yayınladığı ilk gözlem raporunda, 2020 yılı sonu itibariyle toplam işgücü kaybının yaklaşık 25 milyon olacağı tahmininde bulunmuştu. Kurumun 7 Nisan 2020'de yayınlanan ikinci gözlem raporunda, mevcut iş kaybı verilerinin bir ay önce yapılan ilk tahminlerin çok daha üzerinde olduğuna vurgu yapıldı.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD),"Koronavirüs: Dünya Ekonomisi Risk Altında" başlıklı Ekonomik Görünüm ara değerlendirme raporunu yayımladı. Raporda, küresel ekonomik büyümenin bu yıl bir önceki tahmine göre (Kasım 2019) 0,5 puan daha düşük seyretmesinin beklendiği belirtilen raporda, bu senaryo çerçevesinde küresel ekonomik büyüme tahmini yüzde 2,4'e çekilirken, 2021 büyüme tahmini ise 0,3 puan artırılarak yüzde 3,3'e yükseltildi. Raporda, Türkiye'nin de bu yıla ilişkin ekonomik büyüme tahmini 0,3 puan düşürülerek yüzde 2,7'e çekilirken, 2021 büyüme tahmini ise 0,1 puan artırılarak yüzde 3,3'e yükseltildi.

ILO'nun 'COVID-19 ve İş Dünyası: Güncellenmiş Tahminler ve Analiz' başlıklı raporuna göre dünya çapında yaklaşık 2 milyar 7 milyon çalışan, salgınla mücadele kapsamında birçok ülkede sokağa çıkma yasağı ya da hareketlilikte kısıtlama kuralları getirilmesinden olumsuz etkilendi. Bu, yaklaşık 3 milyar 300 milyon kişiden oluşan küresel iş gücünün yüzde 81'ini oluşturuyor.

ILO'ya göre gençler yaygın olarak, COVID-19 pandemisi karşısında özellikle kırılgan olan sektörler ve sanayilerde çalışıyor. 2018 yılında Avrupa Birliği'nde her üç genç çalışandan yaklaşık biri, toptan ve perakende ticaret, konaklama ve yiyecek sektörlerinde (örneğin mağaza asistanı, aşçı, garson vs.) çalışıyordu ki bu sektörlerin COVID-19'dan en çok etkilenecek sektörler arasında olacağı tahmin ediliyor. Özellikle genç kadınlar etkilenecek çünkü bu sektörlerde çalışan 25 yaşın altındaki çalışanların yarıdan fazlasını kadınlar oluşturuyor.

DOĞAL ANTİBİYOTİK KEKİK

Kekik, çoğunlukla güzel kokulu, bir ya da çok yıllık, otsular, nadiren çalılar veya ağaçları kapsayan bir çiçekli bitkilerden oluşan Ballıbabagiller Familyasından bir bitkidir.

Çok güneş alan sıcak iklimlerde yetişen, küçük çalı şeklinde bitki ve bu bitkinin baharat olarak kullanılan aromatik yapraklarının adı olan kekik; zahter, sater, oregano, keklik otu, mercanköşk, güvey otu, dağçayı gibi isimlerle de adlandırılmaktadır.

Geniş bir coğrafyada yetişen kekik bitkisinin üretimi en fazla Türkiye, Fas, İspanya, Fransa, İtalya, Peru ve Polonya tarafından yapılmaktadır.

Yüzlerce türü olan bu bitkinin, ülkemizde en çok bilinen türleri; İzmir kekiği, bilyalı kekik, dağ kekiği, İstanbul kekiği, kara kekik, sütçüler kekiği, Beyaz kekik, Alanya kekiği, Trabzon kekiğidir.

Bilinen en eski kullanımı Mısırlıların mumyalama sırasında güzel kokmasını sağlamak olan kekik bitkisinden günümüzde birçok alanda yararlanılmaktadır. Evlerde ve gıda sanayinde baharat olarak kullanımının yanında tıp, kozmetik, eczacılık ve tarım alanında geniş bir kullanım alanına sahiptir. Kekik, taze ya da kuru kekikten hazırlanan kekik çayı özellikle kış aylarında tercih edilen bir bitki çayıdır. Kekik yağı ise bilinen en etkili doğal mikrop öldürücülerdendir ve özellikle soğuk algınlığında boğaz ağrısının giderilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Faydaları:

- Doğal mikrop öldürücüdür.

Solunum yolu enfeksiyonlarına karşı kekik tüketimi tedaviye yardımcı olur.

- Ağız ve diş rahatsızlıklarında kullanılır.
- Kekik yağı veya çayı soğuk algınlığına bağlı olarak ortaya çıkan öksürük ve boğaz ağrısı, bronşit, burun tıkanıklığı, mevsim alerjisi tedavilerinde önemli bir yere sahiptir.
- Kekikteki antioksidanlar kalp hastalıkları ve kanser gibi kronik rahatsızlıklar risklerini azalttığı bilinmektedir.
- Sindirim sistemi rahatsızlıklarında kekik çayının şişkinlik ve gaz giderici olarak kullanılması sadece ilk akla gelenlerdir.

Zararları;

Kekik gıda miktarında kullanıldığında genellikle güvenlidir, bununla birlikte bazı hassas bünyeli insanlarda kekik tüketimi alerjik reaksiyonlara yol açabilir. Fazla miktarda kekik tüketimi kan pıhtılaşmasını yavaşlatıcı etki göstermesi yanında, troid bezinin etkinliğini arttırması nedeniyle guatr hastaları içinde olumsuz durumlar doğurabilir. Bu gibi nedenlerle kronik hastalar, anne adayları ve ameliyata olacaklar doktorunun önerisi doğrultusunda kullanmalıdır.

İNSANLIĞIN DİJİTAL YOLCULUK ARACI

İNTERNET

Yaşadığımız çağın bilgi çağı olarak adlandırılmasını, bilginin kolay erişilebilir ve taşınabilir bir hal almasını internete borçluyuz. İnternet artık her yerde. Taşınabilir bilgisayarlarımız ve cep telefonlarımız sayesinde dünyanın hemen hemen her yerinden erişebileceğimiz internet 2020 yılı itibariyle 4.54 milyar insan tarafından kullanılıyor. Dünya nüfusunun yüzde 59'una denk gelen bu sayının her geçen sene daha da artacağını öngörmek zor değil. Modern Çağın en büyük buluşlarından biri olması itibariyle internet, hayatın her alanında vazgeçilmez bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkabildiğini görebiliyoruz. Farklı sektörlerin içine entegre olan, yeni iş kollarının doğmasına yol açan internet, sadece ticari ilişkilerde değil eğlence anlayışından, eğitim sistemine pek çok alanda gündelik hayatı radikal şekilde dönüştürdü.

İlk versiyonları 60'lı yıllarda Amerikan merkezli yapılan araştırmalar ile ortaya çıkan internetin dünya çapında yaygın bir uluslararası ağ haline gelmesi 90'lı yılları bulmuştur. Ülkemizde ise ilk kez 12 Nisan 1993 yılından internet kullanılmıştır. Günümüz verilerine göre ülkemizde 48 milyon insan internet kullanmaktadır. İstatistiklere göre bu kullanıcılar günlük ortalama 7 saatlerini bilgisayar, 3 saatlerini de telefon üzerinden internete bağlanarak geçirmektedir. Ayrıca bu sürenin 3 saati sosyal medya platformlarında geçmektedir.

Bunca veriler, internetin ülkemiz insanların günlük hayatlarını kuşatan bir etkiye ulaştığını ortaya koyuyor. Dünyayı ve ülkemizi saran Koronavirüs salgını ile evlerine kapanmak zorunda kalan insanların internetle kurdukları ilişki bambaşka bir boyut kazandı. Alışveriş, iş, eğitim gibi gündelik hayatın rutin sosyal ilişkileri birden zorunlu dönüşüme uğradı ve insanlar sosyal ihtiyaçlarını evinden internet

kanalıyla sürdürmeye başladı.

Aslında Koronavirüs ile yaygınlık kazansa da internet üzerinden alışveriş, iş, eğitim, bilimsel konferanslar, bankacılık hizmetleri, pek çok kamu hizmeti, aynı anda birkaç yerde gerçekleştirilen siyasi toplantılar hatta binlerce mil uzaktan internet kanalıyla yapılan ameliyatlar gibi örnekler her geçen gün sosyal hayatta daha bilinir hale gelmişti.

Bütün bu gelişmeler, geleceği şekillendirecek dijital dönüşümün işaretleri kabul ediliyordu. Küresel gelişmelere paralel olarak ülkemizde de dijital dönüşüm yönetimi öncelikli bir politika olarak devlet yönetiminde, kamu hizmetlerinde, iş ve eğitim sahalarında öne çıkmaya başlamıştı.

Koronavirüs, ülkemizin ve dünya ülkelerinin, hayatı datalar üzerinden sürdürme durumuna henüz yeterince hazır olmadığını fark etmelerine neden oldu. Ülkemizde özellikle eğitim başta olmak üzere kamu hizmetlerinde, toplumsal izolasyon dönemlerinde sosyal ihtiyaçları karşılamada bütün coğrafyanın ihtiyaçlarını aynı düzeyde karşılayabilecek bir dijital altyapının ve sosyal fırsat eşitliğinin olmadığı gerçeği daha yoğun olarak hissedildi.

Toplum kesimlerinin internetle ilişkileri büyük oranla bireysel ihtiyaçlar ve tercihler üzerinden şekilleniyordu. Sosyal izolasyon dönemiyle internet kullanıcıları iş, eğitim gibi alanlarda da kullanmaya başladılar.

İşe gitme zorunluluğu olmayan insanlar, sağlıklarını riske atmamak için evlerinden çalışmaya başladılar. Devlet yöneticilerinin toplantılarından, medya yayınlarına, sektörel düzeydeki görüşmelerden, öğrencilere yönelik eğitim programlarına bütün faaliyetler, bu süreç içinde Zoom ve Skype gibi görüntülü konuşma platformları üzerinden gerçekleştirilmeye başlandı.

Sosyal mesafe kuralları yüzünden sevdiklerinden uzak kalan insanlar da benzeri uygulamalar aracılığıyla birbiriyle görüşmeye başladı.

Koronavirüs günleri, internetin insanlar üzerindeki bağımlılık gücünü daha da artırdı. Evde zaman geçirebilmek adına yapılan aktivitelerin kısıtlılığı, interneti hayati bir araç olarak vazgeçilmez kılıyor. Oysa internetin bir de karanlık yüzü var. İnternet ve sosyal medya kullanımının insan hayatı üzerindeki belirleyiciliği her zaman tartışmalı bir konu oldu. Dijital dünyanın bağımlılık yapıcı etkilerine ve yol açabileceği psikolojik sorunlara dair pek çok araştırma var ve bu araştırmaların sayısı her geçen gün artıyor. Buna rağmen internet hayatımızın bir parçası ve ondan uzak kalmak kolay değil. İnternet kullanımında bilinçli hareket etmenin yaygınlaştırılması, bu konuda eğitimler verilmesi ve bu küresel ağın çok daha dikkatli kullanılması gerekiyor. Bu sayede internetin olumsuz etkileri gözle görünür derecede azaltılabilir ve bilinçli bir internet kullanımı ile hayatlarımız çok daha kolaylaşır.

KADINLARIMIZ AİLENİN VE TOPLUMSAL DÜZENİN TEMİNATIDIR

Bundan 163 yıl önce insanca yaşam için adil çalışma koşulları isteyen kadınlar, hayatlarını ortaya koyarak 8 Mart 1857 tarihini insanlık mücadelesinin simge günlerinden birisi yaptılar.

8 Mart'ı bugün ölümsüz kılan 1857'deki eylemde 129 kadın çalışan yanarak hayatını kaybetti. İstedikleri şey, ağır çalışma koşullarının insan hayatına yaraşır bir şekilde düzeltilmesiydi. Adalet istedikleri için öldüler. O günden bugüne 163 yıl geçti. Sanayi devriminden teknoloji çağına, oradan bilgi çağına geçildi. Çalışma ilişkilerinde, sosyal ilişkilerde, rekabetçilik ve bireyselleşme gibi insani deformasyonları başarıyla gerçekleştiren küresel sömürü düzenleri bu yolculukta daha da güçlendi ve insanlığı daha acımasız şekilde köleleştirdi. İnsanların özgürce yaşama hakkını hiçe sayarak tarihin en acımasız savaşlarına ve katliamlarına imza attılar. Sermayenin özgürlüğünü yegâne kutsal olarak kabul edip, insanlığın vicdanına saldırdılar. Bu kirli yolculukta insanlık; savaş, güç, terör, şiddet, açlık, yoksulluk, işsizlik, iş gücü sömürüsü gibi pek çok küresel sorunun pençesinde kıvrandı. Bu küresel sorunların en büyük mağdurları ise kadınlar oldu.

Ailede, sosyal hayatta, çalışma hayatında insanüstü bir gayretle varlık mücadelesi veren kadınlar, savaşlar, göç, terör, cinsiyet ayrımcılığı, toplumsal şiddet veya aile içi şiddet nedeniyle ölmeye, yaralanmaya veya sömürülmeye devam ettiler.

Bugün güney sınırımız Suriye'de emperyalizmin kirli ellerinin ürettiği ve ülkemizi de tehdit eden kirli savaşta ölen, yaşamak için göç etmek zorunda kalan kadınların acısını derinden hissediyor, yaralarına merhem olmaya çalışıyoruz.

Böyle bir dünya gerçeği içinde olsak da, her yıl olduğu gibi bu yıl 8 Mart'ta bir kez daha kadınlar için onurlu bir yaşam umudumuzu seslendiriyoruz.

Çünkü; kadınlarımızın vakar ve izzetini koruyan bir devlet politikasına ve toplumsal erdeme ulaşmadan ne medeniyetten ne de güvenli bir gelecekten bahsedemeyiz.

İnsanlığı savaş ve kan girdabından kurtaracak değerleri dünyaya hakim kılmak için önce, bir ana, bir eş, bir evlat, hayata emeğini ve bütün varlığını adayan bir insan olarak kadınlarımızın saygınlığını, sadece bir gün değil hayatın her günü korumalı ve gözetmeliyiz.

Kadının, temeli sağlam ailenin ve erdemli toplumun anahtarı olduğu gerçeğini fark etmeli ve kadını ailede ve sosyal hayatta güçlü tutacak, saygınlığını koruyacak politikaları hayata geçirmeliyiz. Kadını değersizleştiren, metalaştıran, istismar eden kültürel sorunlarla etkin ve kararlı şekilde mücadele etmeliyiz.

Bilmeliyiz ki;

Kadının savaş, terör veya şiddet nedeniyle ölmediği bir dünya, yaşama hakkının değerinin ve barışın hakim olduğu bir dünya demektir.

Kadının istismara uğramadığı bir dünya adaletin, erdemin ve güvenin hakim olduğu bir dünya demektir.

Kadının saygı gördüğü bir dünya sağlıklı nesiller, insanlık değerleriyle mamur bir dünya demektir.

Gelecek nesillerin böyle bir dünyaya uyanmasını istiyorsak, önce bir anne, bir eş, bir iş arkadaşı olarak kadınlarımızın onuruna sahip çıkmalıyız.

Bu duygu ve düşüncelerle Türk Harb-İş Sendikası Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak kadınlarımız ve aydınlık bir gelecek için umut ettiğimiz ideallerin devlet ve toplum tarafından sahiplenildiği ve bu yolda kararlı adımlar atıldığı bir gelecek dileğiyle tüm kadınlarımızın 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyoruz.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER

İZMİR

İzmir Şubemiz bağlısı işyerlerinde çalışan kadın üyelerimiz için Şube Başkanımız Selim ULUSOY ve Şube Yöneticilerimizin de katılımıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kutlama programları gerçekleştirildi.

KAYSERİ

Kayseri Şubemize bağlı işyerlerinde çalışan kadın üyelerimiz 8 Mart Dünya Kadınlar Günü programı nedeniyle Hisarcık Taşmekan'daydı. Program, Şube Başkanımız Özgür ÖZSOY ve Şube Yöneticilerimizin de katılımıyla gerçekleştirildi. Öte yandan Kayseri Şubemiz bağlısı 7'nci Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde çalışan kadın üyelerimizin günü ise Niğde İl Temsilcimiz Nazmi KONUŞ ve Temsilci İbrahim USLU tarafından kutlandı.

TRAKYA

Trakya Bölge Temsilciliğimiz bağlısı Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 43'üncü Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde çalışan kadın üyelerimiz için Fabrika Müdür Vekili Bakım Albay Ahmet AYDOĞMUŞ ve Bölge Temsilcimiz Adnan YÜKSEL'in de katılımıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü program düzenlendi.

Trakya Bölge Temsilciliğimiz bağlısı Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 43'üncü Bakım Fabrika Müdür Vekili Bakım Albay Ahmet AYDOĞMUŞ ve Bölge Temsilcimiz Adnan YÜKSEL işyerinden emekli olan üyelerimiz ve tayini çıkan üyelerimizi uğurladılar.

BAŞKENT

Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü Hava Dikimevi ve Deniz Dikimevi müdürlükleri başta olma üzere Başkent Şubemiz bağlısı işyerlerindeki kadın üyelerimiz için Şube Başkanımız Süleyman DEMİR ve Şube Yöneticilerimizin katılımıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü programları düzenlendi.

SAKARYA

Sakarya Şubemiz bağlısı 14.İkmal Merkez Komutanı İkmal Yarbay Koray YÜCEL ve İkmal Astsubay Kıdemli Başçavuş Osman SARI, Şubemize ziyarette bulunarak, yeni göreve gelmeleri nedeniyle Şube Yönetimimize "Hayırlı Olsun" temennilerini ilettiler. Konuklarımızı, Şube Hizmet Binamızda, Şube Başkanımız İsa KAYA ve 14.İkmal Merkez Komutanlığı Temsilcimiz Serdar YALÇIN ağırladı.

Başkent Şube Yönetimimiz, koronavirüs salgınının olduğu günlerde de ara vermeden üretime devam eden Deniz Dikimevi Müdürlüğü, Hava Dikimevi Müdürlüğü ve Jandarma Bakım Komutanlığı işyerlerine ziyarette bulunarak, burada görev yapan üyelerimize moral, motivasyon desteği verdiler.

VEFAT

Paşa SAYLAN

Elazığ İl Temsilciliğimize bağlı Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 54'üncü Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Paşa SAYLAN, 18 Ocak 2020 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.

Melikşah ÖNAL

İstanbul Şubemiz bağlısı Milli Savunma Bakanlığı Tersaneler Genel Müdürlüğü İstanbul Tersanesinde çalışan üyemiz Melikşah ÖNAL, 2 Şubat 2020 tarihinde vefat etmiştir. Üyemize Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.

Feyzullah ÖZTEK

Güneydoğu Bölge Temsilciliğimiz bağlısı Milli Savunma Bakanlığı Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü 52'nci Bakım Fabrika Müdürlüğü'nde çalışan üyemiz Feyzullah ÖZTEK, 8 Nisan 2020 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu vefat etmiştir. Üyemize Allah'tan rahmet, ailesi, yakınları ve camiamıza başsağlığı diliyoruz.

"BİRLİĞİMİZ VE UMUDUMUZ EN BÜYÜK GÜCÜMÜZDÜR"

2020 yılı uzun yıllar hatıramızdan çıkmayacak olayları yaşadığımız bir yıl olma özelliğini şimdiden elde etti. Birden ortaya çıkan ve hayatımıza adeta ipotek koyan bir virüse karşı millet olarak birkaç kuşağın hayatında ilk kez tecrübe ettiği ciddi sınav veriyoruz. Yaşadığımız bu musibetten kurtulabilmek için aklın ve bilimin ışığında milli bir sorumluluk anlayışı içinde mücadele ediyoruz. Yaşanan sürecin tüm dünyada olduğu gibi ülkemizin de ekonomik ve sosyal yapısı üzerinde yıkıcı etkilerine şahit oluyoruz. Çok şükür ki, zor zamanlarda birlik olmayı, birbirimize kol kanat germeyi, zorda olanın elini tutmayı, ekmeğimizi, aşımızı paylaşmayı, emeğimizi gerektiğinde canı pahasına ortaya koymayı bilen bir milletiz. Çok şükür devlet-millet dayanışmasının yeni bir örneğini sergileyerek, virüsün sosyal hayatın dengesini bozmasına müsaade etmiyoruz.

Bütün toplum kesimleri nerede ne tür bir ihtiyaç varsa onu gidermek için öne atılmakta adeta yarışıyor. Bu milli haslet, mübarek Ramazanın coşkusuyla da zirve yaptı. Askeri işyerlerimiz başta olmak üzere işyerlerimiz toplumun ihtiyacı olan ürünleri üretmek için eşsiz bir seferberlik örneği sergiliyor. Milli imkânların, milli ruhla seferber edilmesiyle, tüm dünyanın takdir ettiği eşsiz bir dayanışma ve başarı örneği gerçekleştiriyoruz.

Nice badirelerden geçmiş bir milletin evlatları olarak, geçmişte olduğu gibi bugün de en değerli hazinemizi, birlik silahımızı kuşandık. Gerektiğinde canımızı feda edebileceğimiz ülkemizin, aziz milletimizin sağlıklı yarınları için, gereken fedakârlıkları milletimize yakışan bir olgunlukla yerine getiriyoruz.

Bu çetin sınav döneminde, hayatta sahip olduğumuz ancak değerinin farkına varamadığımız pek çok şeyin hasretini hissediyoruz. Sevdiklerimizle kucaklaşmayı, iftar sofralarında buluşmayı yeni ramazanlara erteledik. Hayatın yeniden canlandığı baharla aramıza mesafe koyduk. 23 Nisan'ı, 1 Mayıs'ı, 19 Mayıs'ı coşkuyla kutlayacağımız sağlıklı günlere erteledik ve Ramazan Bayramında sılaya hasretimizi de yarınlara olan umudumuzla teskin ettik.

Birliğimize olduğu kadar umudumuza da sarılan bir milletiz. Hayatın normal koşullarına döneceği günleri umutla bekliyoruz. Bu badirenin de millet olarak üstesinden geleceğimize bütün kalbimizle inanıyoruz.

Yüce Allah, aziz milletimizi her türlü bela ve musibetten muhafaza eylesin, milletimizin birlik şuurunu ve umudunu, devletimizin gücünü ve kudretini her zaman diri ve güçlü tutsun.

Bu duygu ve düşüncelerle başta Türk Harb-İş üyelerimiz olmak üzere, çalışma hayatının, aziz milletimizin ve İslam aleminin Ramazan Bayramını kutluyor, sağlık dolu bir gelecek diliyoruz.

Türk Harb-İş Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu

ŞUBELERİMİZ

Adana Şubesi
Şube Başkanı: Erdal AKALIN
Kurtuluş Mah. Mehmet Nuri Sabuncu Bulvarı
No:76D Seyhan/Adana
Tel: [322] 453 45 72 Faks: [322] 457 58 B3

İstanbul Şubesi
Şube Başkanı: Murat YALÇINKAYA
Yukarı Mah. Merdivenli Sok. No: 1/1
Kartal/İstanbul
Tel: [216] 517 32 90 Faks: (216) 517 89 46

Başkent Şubesi
Şube Başkanı: Süleyman DEMİR
Yüksel Cad. No: 8/25-26 Kızılay / Ankara
Tel: [312] 425 23 36-37 Faks: [312] 418 37 69

İzmir Şubesi
Şube Başkanı: Selim ULUSOY
Şair Eşref Bulvarı No: 100/501 Konak/İzmir
Tel: [232] 421 71 82 Faks: (232) 421 71 B3

Eskişehir Şubesi
Şube Başkanı: Hasan ATAK
İstiklal Mah. Sökmen Sok. No: 1B
Odunpazarı/Eskişehir
Tel: [222] 230 71 21-22 Faks: [222] 230 71 20

Kayseri Şubesi
Şube Başkanı: Özgür ÖZSOY
Kemeraltı Mah. Ş. Miralay Nazımbey Bulv.
No:40/201 Melikgazi/Kayseri
Tel: [352] 336 81 81 Faks: (352) 336 96 56

Güvenlik Merkez Şube
Şube Başkanı: Mustafa DERE
İnkılap Sokak No:20/1 Kızılay/Ankara
Tel: (312) 230 19 00 Faks: (312) 230 19 01

Kocaeli Şubesi
Şube Başkanı: Korkut GÖKBAYRAK
Merkez Mah. Amiral Sağlam Cad.
No:40/1 Gölcük/Kocaeli
Tel: [262] 414 11 19 Faks: [262] 412 15 15

Sakarya Şubesi
Şube Başkanı: İsa KAYA
Adnan Menderes Cad. No:4/401 Adapazarı/Sakarya
Tel: (264) 274 58 70 Faks: (264) 274 58 71

BÖLGE VE İL TEMSİLCİLİKLERİMİZ

DOĞU ANADOLU BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ
Bölge Temsilcisi: SEFA YILMAZ
Lalapaşa Mah. Mumcu Cad. Deniz Apt. No:12/18-19
Yakutiye-ERZURUM

GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ
Bölge Temsilcisi: ŞABAN YILDIZ
Kooperatifler Mah. Bahar Sokak Yalınkılınç 7 Apt.
No:12/2 Yenişehir-DİYARBAKIR

TRAKYA BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Bölge Temsilcisi: ADNAN YÜKSEL
Kemalettin Mah. Canan Sokak No:3C Çorlu/TEKİRDAĞ

İÇ BATI ANADOLU BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ:
Bölge Temsilcisi: YASİN ÖZTÜRK
Gazi Mah. 544 Sokak Güner Apt. No:7 AFYONKARAHİSAR

BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: TAHİR AYDOĞDU
Eski Kuyumcular Mah. Çankaya Sokak No:4b/2 Karesi-BALIKESİR

ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: ABDULLAH ŞAHİN
Yazıcızade Mh. Şehit Arif Becce Sk No:1/A Gelibolu/ÇANAKKALE

ELAZIĞ İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: ERHAN ŞAMAN
Sürsürü Mah. Somuncubaba Sokak Kılıklı Apt. No:13/8 ELAZIĞ

ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: AHMET TEKBIYIK
Kızılay Mah. Halitpaşa Cad. Murat İşhanı No: 1/102 ERZİNCAN

HATAY İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: İBRAHİM AYDIN
Modernevler Mah. 289/1 Hilal Apt. D:13 İSKENDERUN

KONYA İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: İSMAİL DOĞAN
Sahipata Mah. Mimar Muzaffer Cad. No: 9/1 Meram-KONYA

MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: MUSA YORGANCI
Bahçelievler Mah. Orbelko Konutları A-4 D:8 Ortaca-MUĞLA

SAMSUN İL TEMSİLCİLİĞİ:
İl Temsilcisi: ERDAL ÇAVUŞ
Atatürk Blv. Çenesizler İşhanı No:509 Kat:2/207 SAMSUN

KIRIKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ
İl Temsilcisi: ÖMER YAVAŞ
Yenidoğan Mah. Menderes Cad. 600 Sokak no:2/9 KIRIKKALE

NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİ
İl Temsilcisi: NAZMİ KONUŞ
Orta Mah. Gecegelen Sokak Beşer Apt. No:1/3 Bor-NİĞDE

TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI