

# NEDEN TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI

Herhangi bir sendikaya üye olmak, sorunlarınızı çözmez. İşkolunuzdaki sendikalardan hangisini seçeceksiniz? Üyesi olacağımız sendika, nasıl bir sendika olmalıdır?

- Yeterli Tarihsel Boyuta,
- Kültürel Boyuta,
- Hukuksal Boyuta,
- Siyasi Boyuta,
- Ekonomik Boyuta ve
- Kurumsal Bir Boyuta Sahip mi?

Yeterli bilgi ve beceri ile her türlü teknik donanıma sahip hukukçu ve diğer personelimiz ile birlikte "Doğru örgütlenme, yapılanma, teknik ve metodik çalışma ile doğru strateji ve hedef belirleyerek" sorunlarınızı çözeceğimize inancımız tamdır.

ALO DANIŞMA HATTIMIZDAN  
YETKİLİ PERSONEL İLE GÖRÜŞMEK İÇİN BİZİ ARAYIN  
**0 312 417 50 97 - 98 - 99**

## YETKİLİ PERSONEL

## DAHİLİ NO

Av. İLYAS TOPÇUOĞLU	238
Gnl.Bşk.Dnş. ERHAN İZCİ	234
Teş.Uzm. M.AKİF ÖZHAN	292
Teş.Uzm. FARUK YILTAŞ	238
Teş.Uzm. KAAN BÜYÜ	284
Sendika Uzm. OSMAN SARI	272

**Değişen 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanunu ile sendikalara üyelik artık E-Devlet sistemiyle yapılıyor.**

### Sendika üyeliği için para ödeyecek miyim?

Sendika üyesi olmak için eskiden notere gitmek ve en az 50 TL ödemek gerekiyordu. Bugün ise 2 liraya e-devlet şifresi olarak sendikaya da üye olabilirsiniz. Eğer şifrenizi kaybettiyseniz 4 liraya yenisini alabilirsiniz

### E-Devlet şifremi nereden alacağım?

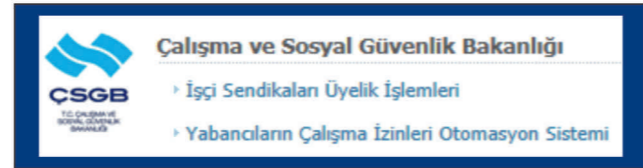
Herhangi bir PTT şubesinden E-Devlet şifrenizi alabilir ve sendika üyeliği dahil birçok resmi işlemlerinizi internet kanalından yapabilirsiniz.

### Şifremi alınca ne yapacağım?

<https://www.turkiye.gov.tr/> adresinden sağ üst tarafta bulunan **Sisteme Giriş** butonuna tıklayınca ekrana gelen yere T.C. Kimlik No ve E-Devlet Şifrenizi girip sisteme giriş yapın.

Daha sonra sol tarafta bulunan **Başvurular** bölümüne tıklayın.

Ekrana gelen Bakanlıklar arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bulup "İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri"ni tıklayın.



Buradan sonra çalıştığınız iş kolu, iş yeri ve üye olabileceğiniz sendikalar ekrana gelecek. 019- TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI yazısının sol tarafındaki kutucuk işaretlenerek **Üyelik Başvurusu** butonuna basılacak. Daha sonra ekrana gelen telefon ve adres bilgilerini doldurmanız sendikanızın size ulaşması açısından gereklidir.

**Sendikasız çalışmak ve Sendikanın sağladığı imkanlardan mahrum kalmak kaderin değil.**

**Sende sendikalı işçilerden birisi olup "İŞİNE ve İŞYERİNE" sahip çıkabilirsin.**

**Sen Yoksan Bir Kişi EKSİK,  
Sen Varsan DAHA GÜÇLÜYÜZ.**

Daha İyi Ücret,  
Daha İyi Çalışma Koşulları için  
Yasal Haklarımızı Kullanacağız.  
Sendikalı Olacağız...

**Unutmayın ki;  
ÇARESİZ DEĞİLSİNİZ,  
ÇARE SİZSİNİZ!**

## Üyelerimize Sağladığımız Sosyal İmkanlar

- Üyelerimize Ferdi Kaza Sigortası yaptırmaktayız. İnternet sitemiz Önemli Bilgiler bölümünden Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartnamesine ulaşabilirsiniz.
- Yalova Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizden faydalanabilirsiniz. İnternet sitemiz Sosyal Tesisler bölümünden ulaşabilirsiniz.
- Ankara Misafirhanemizden faydalanabilirsiniz. İnternet sitemiz Sosyal Tesisler bölümünden ulaşabilirsiniz.
- Elazığ Hazar Tesislerimizden faydalanabilirsiniz. İnternet sitemiz Sosyal Tesisler bölümünden ulaşabilirsiniz.

Alo Danışma hattımızdan istediğiniz tüm bilgilere ulaşabilirsiniz.  
0.312.417 50 97'den Dahili 234'den Erhan İzci,  
292'den Akif Özhan, 225'den Faruk Yılmaz.

# NEDEN SENDİKALI OLMALIYIZ?



## Türk Harb-İş Sendikası

Sizi;  
Birliğe,  
Dayanışmaya,  
Örgütlenmeye,

**Sendikalı Olmaya Davet Ediyor:**

Emeğini, Sağlığını, Alınterini Korumak İçin  
Haydi, TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI'na Üye Olmaya!  
Haydi Dayanışmaya... Birliğe... Örgütlenmeye...  
Haydi, Birlikte Toplu İş Sözleşmesini İmzalamaya!

## Değerli Savunma ve Güvenlik Çalışanı...

1970 tarihinde kurulan sendikamız 44 yıldır askeri işyerlerinde örgütlü tek sendikadır. Türkiye genelinde tüm illerdeki savunma sektöründe çalışan 21.434 sivil işçinin tamamı üyemizdir. Türk-İş Konfederasyonuna bağlı, 21 ilde şubesi olan, 21.434 üyesi ile Genel Merkezi Ankara'da bulunan, Uluslararası düzeyde Kamu Hizmetleri Birliği (PSI) ve Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu'na (EPSU) üye, işçi ve işveren münasebetlerinde tecrübeli, bürokrasiyi ve hukuku iyi bilen köklü bir sendikayız.

7 Kasım 2012 Tarihinde çıkan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ile 19 numaralı iş kolumuz Savunma ve Güvenlik olarak düzenlenmiştir. Bu yasa ile özel güvenlik firmalarında çalışan güvenlik personeli de iş kolumuza dahil olmuş ve sendikalaşmanın önü açılmıştır.

Güvenlik sektöründe bulunan işçi ve işverenlerin sorunlarını, çözüm yollarını bir yılı aşkın bir süredir araştırmaktayız. Sorunlarınızın tarihsel, kültürel, siyasi, ekonomik ve kurumsal boyutları olan bir sendikacılık anlayışı ile doğru strateji, doğru örgütlenme ve yapılanma ile teknik ve metodik bir çalışma sonucu çözülebileceğinin farkındayız.

Anayasamızın 51. maddesi ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu'nun 17.Maddesine göre; işçilerin "izin almaksızın" sendikalara üye olma hakları vardır. Bu hakkını kullanmasına karşı çıkmak suç teşkil eder. Her istediğinizde sendikaya üye olabilirsiniz.

6356 Sayılı yasa ile 7 Kasım 2013 tarihinden itibaren sendika üyeliğinde noter şartı kalkmış ve sendika üyesi olmak isteyenler internet üstünden E-Devlet yoluyla (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı altında bulunan Sendika Üyeliği İşlemleri menüsünden) istedikleri sendikaya üye olabilmektedirler. Bu üyeliklerden işçinin kendi, Çalışma Bakanlığı ve ilgili sendika dışında hiçbir kurumun bilgisi olmamaktadır.

İnsanlar tek başına çalışırlarsa başarılı olamazlar. Büyük işler işi ehline vermek suretiyle ancak müşterek mesai ile gerçekleşir. Maddi ve manevi kuvvetlerimizi, zeka ve maharetlerimizi birleştirip, paylaşarak büyümek, katılımı ile ilerlemek, birlikte başarmak ve birlikte değer yaratmak için bize ulaşın.

## SENDİKA NEDİR?

İşçi sendikaları; ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi için işçiler tarafından kurulan anayasal ve yasal kuruluşlardır.

İşçi sendikaları, üyelerinin çalışma ve ücret şartlarını iyileştirmek, onlara çeşitli ekonomik ve sosyal haklar sağlamak, işyerlerinde insanlık onuruna yakışır bir çalışma ortamı yaratmak, işçilerin kendileri ve iş hayatına ilişkin bütün konularda söz ve karar sahibi olmalarını sağlamak için; üyeleri adına, işverenlerle toplu iş sözleşmesi yaparlar.

Yasal olarak "İş Güvencesi" ve "İşsizlik Sigortası" koruması altında,

- Güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında çalışma hakkını,
- Ücretli tatil, hafta sonu, analık, vb. izin haklarını,
- Fazla çalışma karşılığı fazla ücret hakkını,
- Eşit işe eşit ücret hakkını,
- Hastalandığında hastaneye gitme hakkını,
- İşsizlik ve Kriz ortamında geleceğimize sahip çıkacak bir şemsiye altında bütünleşerek İşsizlik Sigortası ve diğer Sosyal Güvenlik haklarını, Kullanmak için,

## SENDİKALI OLMALISIN

### Değerli Savunma ve Güvenlik Çalışanı...

#### Sendika Hakkın Anayasal Güvence Altındadır!

Anayasamızın 51. maddesi bütün işçilere; ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak, geliştirmek amacıyla, kimseden izin almaksızın, sendikalara üye olma hak ve özgürlüğünü tanımaktadır.

Anayasamıza göre "Hiç kimse, sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamaz." Anayasamızın 53. maddesi, bütün işçilere ekonomik ve sosyal durumlarını, çalışma koşullarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkını tanımaktadır.

#### Sendika Hakkın Kanunların Güvencesi Altındadır!

Mevcut kanunlara göre: her işçi, çalışmakta olduğu işkolunda kurulu bulunan sendikalara, kimseden izin almaksızın, özgürce üye olabilir.

Ayrıca işçiler, sendikaya üye olmaları veya iş saatleri dışında işçi sendikasının çalışmalarına katılmaları nedeniyle işten çıkarılmaz veya herhangi bir nedenle farklı muameleye tabi tutulamazlar. Aksi takdirde; işveren, işçiye tazminat ödemeye mahkum edilir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 18. Maddesi; işverenlerin, işten keyfi nedenlerle işçi çıkartmalarını yasaklamıştır. Yürürlükteki İş Güvencesi Kanunu'na göre işveren işçiyi tekrar işe başlatmak ya da işçiye tazminat ödemek zorundadır.

Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesine göre; işçinin sendikaya üye olmasını engelleyen işveren 6 aydan 2 yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

#### Sendika Hakkın Uluslararası Güvenceler Altındadır!

Devletimizin altına imza atarak kabul ettiği Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri de işçilerin sendikal hak ve özgürlüklerini, iş güvencelerini teminat altına almıştır.

## Neden Sendikalı Olmalıyız?

Yasal haklarımızı korumak ve geliştirmek.  
**İnsanca yaşamak ve daha iyi bir ücret alabilmek,**  
Çalışma şartlarımızı iyileştirebilmek.  
**İşyerinde söz ve karar sahibi olmak,**  
Başta iş güvencesi olmak üzere tüm haklarımızı korumak,  
**Toplu iş sözleşmesi hakkımızı kullanabilmek için,**

## SENDİKALI OLMALIYIZ

Bütün bu hakları tek başımıza kazanamayız.

**Sendikalı olursak kazanırız.**

Birlik ve dayanışma ile kazanırız.

**Güçlü olursak kazanırız.**

Bu büyük gücü oluşturmak sizin ellerinizde.

**Sendikalı, toplu sözleşmeli işçiler bize örnek olmalı.**

Onlar nasıl başardılarsa, biz de aynı şekilde başarabiliriz.

**Başlamak, başarmaktır... Başladık, başaracağız...**

Daha iyi ücret ve daha iyi çalışma koşulları için

## SENDİKALI OLACAĞIZ

FENERBAHÇE ORDUYEVİ



İnkılap Sokak No:20 Kızılay-ANKARA

**Tel:** (0312) 417 50 97-98-99

**Faks:** (0312) 417 13 64

**Web sitesi:** www.harb-is.org.tr

**e-mail:** harbis@harb-is.org.tr